



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก



ประกาศเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เสนอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) พิจารณา นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญสวน มณีท่าโพธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางกระทุ่ม

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิจิตรโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระท่อม ได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลบางกระท่อม สามารถคาดคะเนได้ว่าใน อนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการ พัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลบางกระท่อมได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลบางกระท่อม จึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระท่อม ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลบางกระท่อม

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๗
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๓๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๑
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม	๖๒
ภาคผนวก	
ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล	
ประกาศกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล	
คำสั่ง จัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้นเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องในงานแต่ละด้าน

๒.๗ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับปรุงระบบราชการและการถ่ายโอนภารกิจ โดยกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่รัฐกำลังจะโอนถ่ายกิจกรรมสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น

๒.๙ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทุ่มสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลบางกระทุ่มเป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพิษณุโลกและปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๑ การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

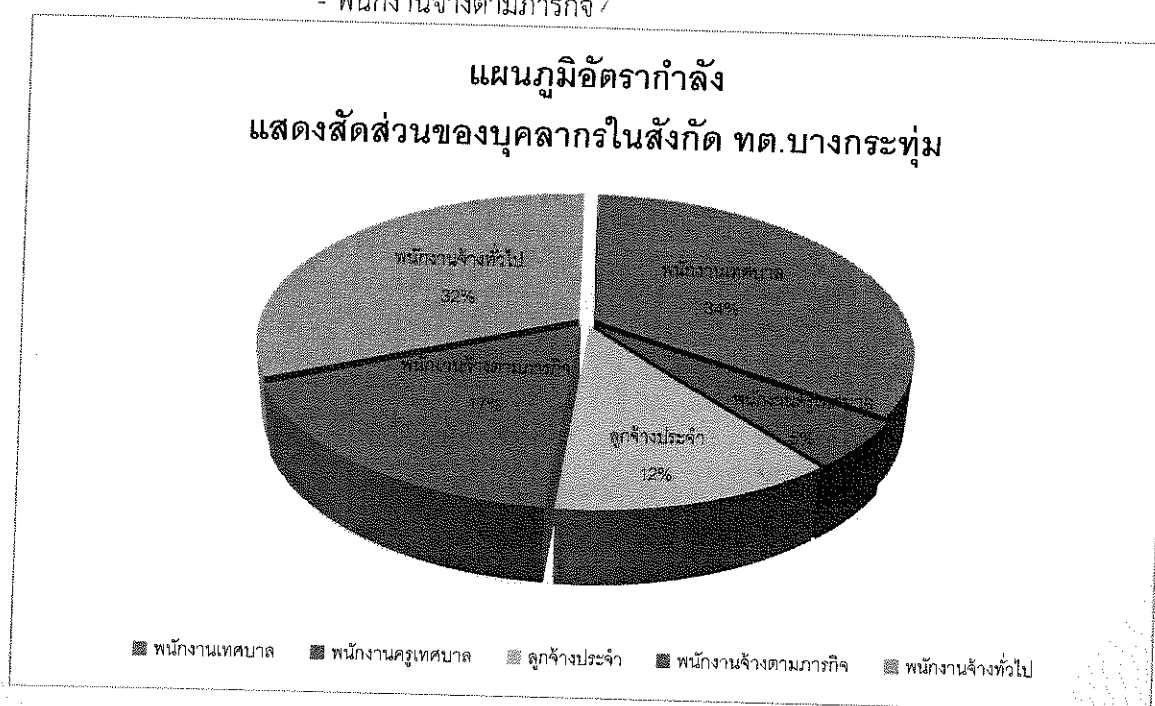
- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีลูกจ้างประจำ ๑ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานสนับสนุน

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ



๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process : ปรากฏรายละเอียดตามตารางวิเคราะห์งาน ข้อ ๕ การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

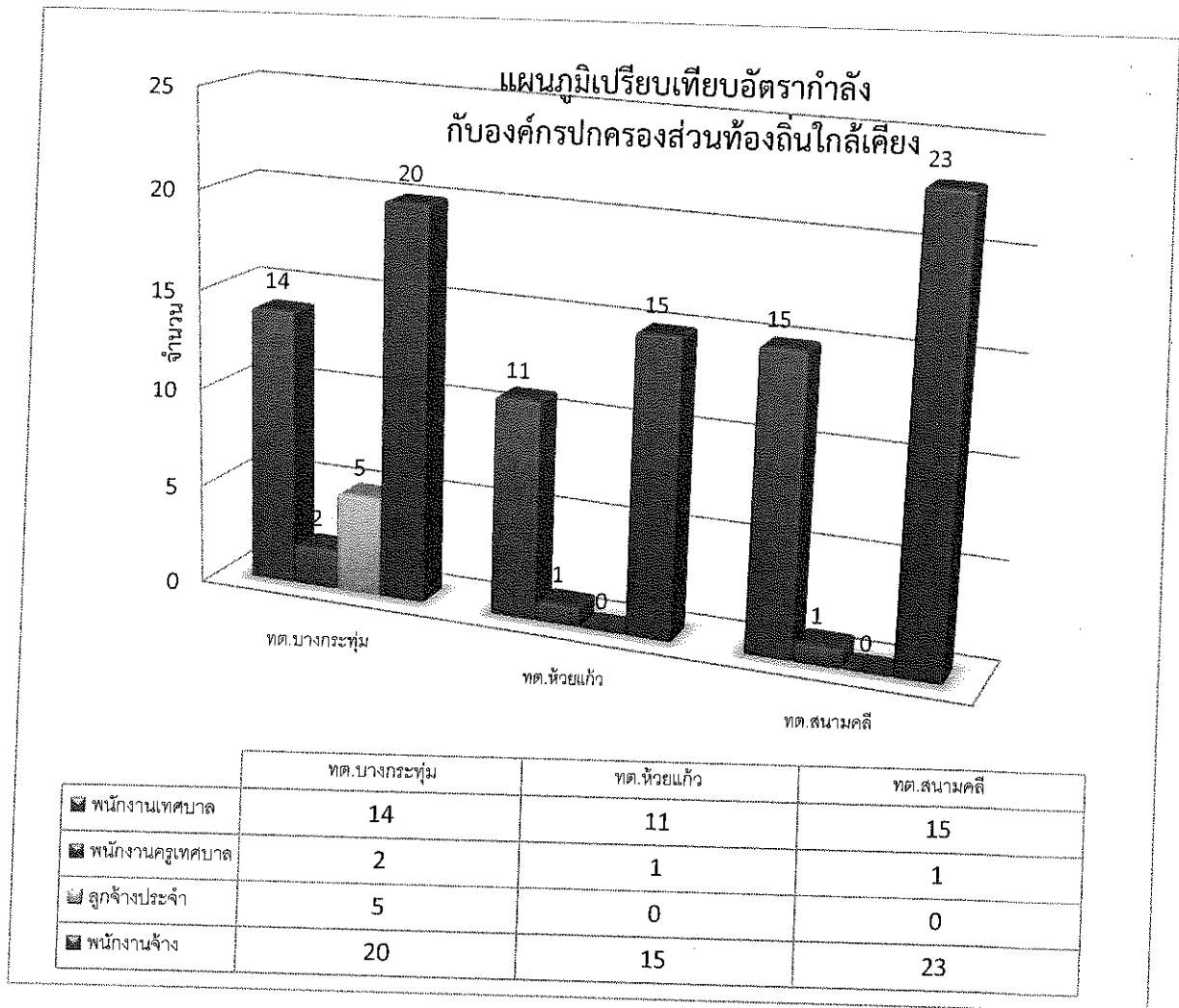
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราขการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเขตเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของเทศบาลตำบลบางกะปิ เทศบาลตำบล ห้วยแก้ว และเทศบาลตำบลสันามคลี ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิ ประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างของเทศบาล สามแห่ง มีอัตราค่าจ้างไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก คือ สัดส่วนจำนวนของพนักงานจ้างสูงกว่าข้าราชการ สาเหตุสำคัญ เนื่องมาจากการกำหนดตำแหน่งข้าราชการใช้จำนวนเงินในการบริหารงานสูงกว่าพนักงานจ้าง และการสรรหา พนักงานจ้างหน่วยงานสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เอง ซึ่งพนักงานจ้างโดยส่วนใหญ่เป็นคนในเขตพื้นที่ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ดังนั้น ในเรื่องของกาหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสาม หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบล บางกะปิ มีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งในส่วนของกฎหมายและข้อยกเว้นต่างๆ ส่วนตำแหน่งที่ ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลบางกะปิ จะดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลดีย หรือลดจำนวน กรอบอัตราค่าจ้างเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตราค่าจ้างที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่ เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่าย

แล้วพบว่ากำหนดยุทธศาสตร์ในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับปรุงยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาขององค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ การกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นหลักชัยในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

“บางกระทุ่ม เมืองสิ่งแวดล้อมน่าอยู่

นำสู่ชุมชนสุขภาพดี มีความปลอดภัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ (Mission) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการบริหารงาน ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงาน
๒. ยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนอย่างทั่วถึงและมีมาตรฐาน

๓. ส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพลเมืองดี และมีการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การพัฒนาอาชีพ และมีรายได้มากขึ้น

๕. การมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความยั่งยืน และได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง

๗. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรให้เพียงพอต่อการใช้ประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดโดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำเช่นนั้น จึงกล่าวได้ว่าการวางแผน คือความพยายามที่เป็นระบบเพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาโดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน
- ๒) ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ ให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีมาตรฐาน
- ๓) พัฒนาแหล่งน้ำเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตรเพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน การอบรมให้ความรู้การประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ การแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการผลิตและแปรรูปผลิตผล ทางเกษตรทุกประเภทบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตผลทางเกษตรกรรมที่ปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทางการศึกษา

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการจัดการ การศึกษาทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทุกรูปแบบ
- ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนให้ ทันสมัยต่อการเรียนรู้แก่สถานศึกษาอย่างพอเพียง
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมทางศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมทุก ภาคส่วนและส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและ เชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกาย สร้างสุขภาพ กีฬา นันทนาการทุกรูปแบบ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

- ๑) พัฒนาพันธุ์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ให้มีความอุดมสมบูรณ์
- ๒) ผนวกสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น
- ๓) จัดระบบกำจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวมทั้งหมอกควัน ฝุ่นละออง เพื่อลดมลพิษ ทางสิ่งแวดล้อม
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน การปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน
- ๕) จัดระบบป้องกัน แก้ไขปัญหาอุทกภัย ภัยแล้ง และภัยพิบัติต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ การป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาด ต่างๆ และงานด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ (Healthy Province) ขยายโอกาสเข้าถึง การบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีมาตรฐาน รวมถึงกิจกรรมทางการแพทย์ และกิจกรรมด้านสาธารณสุข
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างสุขภาพ กีฬา นันทนาการทุกรูปแบบ
- ๓) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแล สุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการ เข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

- ๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชนให้เข้มแข็ง
- ๒) ส่งเสริม พัฒนารอบบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบ เรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

- ๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและนําระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒) สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษาอบรม เพิ่มพูนความรู้ เพื่อประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน

๓) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทั่วถึง ครอบคลุม เสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนในด้านการจัดการตนเอง

๔) ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕) จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา อาคาร สถานที่ปฏิบัติงาน และสถานที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม และปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมต่างๆ

๖) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมโครงการที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัด และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๘) ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในองค์กร ประเมินตนเองเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ อันประกอบด้วย คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทาง สังคม คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อ รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางเพื่อ ประกอบการพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามกฎหมายกำหนดแล้ว

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว

ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคตินพจน์ประชาชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

- (๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- (๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- (๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การเกษตรสร้างมูลค่า
- (๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- (๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

(๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

(๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการ การยุคใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

(๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

(๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

(๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

(๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

(๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๘๐ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีเป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่างๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสาคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคานสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงชัน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจ่ายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๕๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
 หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
 หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
 หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
 หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- (๑) ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมี การพัฒนาทักษะทางสมอง และทักษะทางสังคมที่ เหมาะสม
- (๒) พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
- (๓) ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
- (๔) ผลักดันให้สถาบัน ทางสังคมมีส่วนร่วม พัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- (๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ
- (๒) กระจายการให้บริการภาครัฐ ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- (๓) การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- (๑) ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐาน
- (๒) ต่อยอดความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพปัจจุบันเพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
- (๓) วางอนาคตรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรม
- (๔) เสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันใน เชิงธุรกิจของภาคบริการ
- (๕) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อส่งเสริมการค้าที่เป็นธรรมและอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน
- (๖) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงินและสถาบันการเงินทั้งในตลาดเงินและตลาดทุน ให้สามารถ สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ลดต้นทุนในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- (๑) พัฒนาหลักเกณฑ์การปรับปรุงแผนที่แนว เขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One Map)
- (๒) เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ โดยส่งเสริมการปลูกไม้ค่าทางเศรษฐกิจระยะยาว
- (๓) เร่งรัดให้มีการประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติ ทรัพยากรน้ำและแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- (๔) ผลักดันกฎหมายและกลไกเพื่อการคัดแยก ขยะ สนับสนุนการแปรรูปเป็นพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

- (๑) ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศนานาชาติ
- (๒) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) สังคมมีความสมานฉันท์
- (๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทางทหาร
- (๖) อันดับความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่า อันดับที่ ๒๐ ของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

- (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ
- (๓) ป้องกันและปราบปราม
- (๔) ปฏิรูปกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

(๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมขนส่ง พัฒนาขนส่งทางราง ขนส่งสาธารณะ โครงข่ายถนนขนส่งทางอากาศ ขนส่งทางน้ำ

(๒) การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ พัฒนามาตรฐานการบริหาร จัดการโลจิสติกส์ การอำนวยความสะดวกทางการค้า

(๓) การพัฒนาด้านพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน ส่งเสริมไทยเป็นศูนย์กลางพลังงาน

(๔) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทางธุรกิจ สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

(๑) ส่งเสริมการลงทุน R & D ผลักดันในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมลงทุนวิจัยและพัฒนา กลุ่มเทคโนโลยีที่ไทยมีศักยภาพ พัฒนาลาดเทคโนโลยีและนวัตกรรมไทย เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางปัญญา

(๒) พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี ส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการออกแบบและการจัดการธุรกิจ

(๓) พัฒนาสภาวะแวดล้อมของวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ทั้งด้านบุคลากรโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีและการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

(๑) ภาคเหนือ เป็นฐานเศรษฐกิจมูลค่าสูง

(๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หลุดพ้นจากความยากจน สู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง

(๓) ภาคกลาง เป็นศูนย์กลางกรรมสิทธิ์ชั้นนำศูนย์กลางการผลิตอาหารและสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานโลก และศูนย์รวมการท่องเที่ยวของเอเชีย

(๔) ภาคใต้ เป็นฐานเศรษฐกิจสีเขียว ได้มาตรฐานสากลและแหล่งท่องเที่ยวระดับโลก

(๕) พัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

(๖) พัฒนาพื้นที่พื้นที่บริเวณ ชายฝั่งทะเลตะวันออกเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมหลัก ของประเทศที่ขยายตัวมีสมดุล

(๗) พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

(๑) การพัฒนาความเชื่อมโยงในด้านต่างๆ

(๒) ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐาน ของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุน

(๓) การส่งเสริมการลงทุน ไทยในต่างประเทศ

(๔) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคเหนือ

ภาคเหนือมีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมประเพณีที่มีอัตลักษณ์โดดเด่น ที่มีการฟื้นฟู สืบสาน และ สร้างสรรค์พัฒนาสู่การผลิตสินค้าและบริการ โดยเฉพาะเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีบริการสุขภาพและผลิตภัณฑ์ หัตถกรรมที่มีชื่อเสียงระดับสากล พื้นที่เกษตรของภาคเหนือมีขนาดเล็กเหมาะสมต่อการปรับระบบ

การผลิต เพื่อสร้างคุณค่าตามแนวทางเกษตรอินทรีย์นอกจากนี้ ทำเลที่ตั้งของภาคเหนือมีศักยภาพในการขยายการค้า การลงทุนและบริการเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และสามารถ ขยายไปสู่จีนตอนใต้และกลุ่มประเทศเอเชียใต้ตามแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และ ตะวันออก-ตะวันตก รวมถึงเป็นพื้นที่ป่าต้นน้ำที่สำคัญของประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภาคเหนือสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องนำศักยภาพทางภูมิสังคมประกอบกับปัจจัยสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และองค์ความรู้ของ สถาบันการศึกษาและองค์กรในพื้นที่ มาใช้ในการต่อยอดการผลิตและบริการที่มีศักยภาพและโอกาสเพื่อสร้าง มูลค่าสูงตามแนวทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการเสริมสร้างขีดความสามารถของธุรกิจท้องถิ่นเพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :

**พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศ
ในกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง**

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าและบริการ โดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์
๒. เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่คุณค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
๓. เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเอง พึ่งพา ครอบครัว และพึ่งพากันในชุมชนได้
๔. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การบริหารจัดการน้ำ ป่าต้นน้ำ และปัญหาหมอกควัน

เป้าหมาย :

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคเหนือลดลง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องให้มีคุณภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน และกระจายประโยชน์ทั่วถึง รวมทั้งต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพสูงด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกฐานะเป็นฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยเชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกย่องและพัฒนาศักยภาพภาคบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำให้คงความสมบูรณ์ จัดระบบบริหารจัดการน้ำอย่างเหมาะสมและเชื่อมโยงพื้นที่เกษตรให้ทั่วถึง ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด (พิษณุโลก – เพชรบูรณ์ – สุโขทัย – ตาก - อุตรดิตถ์)

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงระเบียบเศรษฐกิจเหนือใต้กับระเบียบเศรษฐกิจตะวันออกตะวันตกที่เข้มแข็ง”

พันธกิจ

๑. ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถทางเศรษฐกิจบนฐานการสร้างมูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรม
๒. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานเพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนา
๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม วัฒนธรรม และยกระดับความเป็นอยู่เพื่อหนุนเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน
๔. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและการจัดการท่องเที่ยวที่หลากหลายบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างสรรค์การท่องเที่ยวและการบริการมูลค่าสูงบนรากฐานนิเวศน์และประวัติศาสตร์
๒. ยกระดับโครงข่ายการขนส่งคมนาคมและระบบโลจิสติกส์จากกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง ๑ สู่ภูมิภาคอาเซียน
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรอัจฉริยะ อาหารปลอดภัยบนความต้องการของตลาดและส่งเสริมระบบตลาดอย่างยั่งยืน
๔. เสริมสร้างความมั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการและหลากหลายมิติ
๕. อนุรักษ์ฟื้นฟูและจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน
๖. เสริมสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาสภาพทางด้านการเกษตรมูลค่าสูงให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและความยั่งยืน
๒. สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ และพัฒนาการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนมีมูลค่าสูงบนฐานนิเวศน์ ประวัติศาสตร์ และกิจกรรมสันทนาการ
๓. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งคมนาคมและระบบโลจิสติกส์จากกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง ๑ สู่ภูมิภาคอาเซียน
๔. อนุรักษ์ฟื้นฟูและจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืนบนฐานความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์
๕. เป็นศูนย์กลางเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มรายได้ของภาคเหนือตอนล่าง
๖. เป็นเมืองที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีแบบบูรณาการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัดภาคเกษตรและอุตสาหกรรม
๒. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนพื้นที่ ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น

๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการขยายตัวทางเศรษฐกิจ
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน
๗. จำนวนเครือข่ายการค้า การลงทุน กับประเทศอินโดจีนและสมาชิกอาเซียนเพิ่มขึ้น
๘. ระยะทางที่ได้รับการปรับปรุง ขยายเพื่อเชื่อมโยง/เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว เขตพื้นที่เศรษฐกิจและการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น
๙. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ นักลงทุนในกลุ่มเดินทางเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวพื้นที่เศรษฐกิจ เขตการค้าชายแดน
๑๐. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
๑๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
๑๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยว
๑๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่ป่าและแหล่งน้ำที่สามารถรองรับเกษตร
๑๔. จำนวนหมู่บ้าน / ชุมชนที่มีส่วนร่วมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๖. จำนวนเครือข่ายหมู่บ้านที่มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๗. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๘. ร้อยละความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการ

แผนพัฒนาของจังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ศูนย์กลางความเจริญแห่งภูมิภาคที่มั่นคง สี่แยกอินโดจีน
ประตูสู่ความมั่นคง ประสานพลังสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและประวัติศาสตร์มรดกโลก สินค้าบริการและผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์มูลค่าสูง สุขความมั่งคั่งบนเทคโนโลยีนวัตกรรมและดิจิทัล

เป้าหมาย - จำนวนคนจนหมดไปและมีการกระจายรายได้ที่เหมาะสม
- ภาคเศรษฐกิจการค้าการลงทุนเติบโตอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน
- การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์มรดกโลก การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพแบบ

พิเศษระยะยาวยกระดับให้มีมาตรฐานสากลและติดระดับโลก

- มีการพัฒนาบนฐานเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ และระบบโซ่อุปทานสู่ศูนย์กลางของภูมิภาค

เป้าหมาย - จังหวัดพิษณุโลกเป็นศูนย์กลาง (Hub) โลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานของภูมิภาค
- การคมนาคมขนส่งในจังหวัดและการเชื่อมโยงกับภูมิภาคอื่นทั้งในและต่างประเทศมีมาตรฐานระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และบริการ ให้มีคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เป้าหมาย - ภาคเกษตรและอาหารแปรรูปอุตสาหกรรมมีการพัฒนาผลิตภาพมูลค่าสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและมีมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล

- ภาคเกษตรอาหารแปรรูป ภาคอุตสาหกรรม อัจฉริยะเกษตรอุตสาหกรรมขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาคนทุกช่วงวัย ยกระดับคุณภาพชีวิต การศึกษา การสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน สร้างสังคมสุขยั่งยืนและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม

เป้าหมาย - มีการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตโดยน้อมนำแนวพระราชดำริมาสู่การปฏิบัติ

- การพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุขที่มีมาตรฐาน
- ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามได้รับการสืบทอดสืบสานและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประชาชนมีจิตสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

เป้าหมาย - มีการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงานทดแทนอย่างเป็นระบบและมีความยั่งยืน

- มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำของจังหวัดเพื่อรองรับ/แก้ไขปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย
- มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการขยะที่ได้มาตรฐานและครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและระบบเตรียมความพร้อมเผชิญสภาวะวิกฤต และขยายความร่วมมือและความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างมีคุณภาพ

เป้าหมาย - ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสร้างสังคมเมืองปลอดภัยโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- มีการพัฒนาการเตรียมความพร้อมในภาวะวิกฤตระบบเตือนภัยพิบัติและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- มีการขยายความร่วมมือ/ความสัมพันธ์กับเมือง จังหวัด มณฑลในประเทศศักยภาพ
- ปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและบริการภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย - การบริการภาครัฐที่มีความทันสมัยโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

- การพัฒนาของฐานข้อมูลภาครัฐ (Big Data)

- พัฒนาจังหวัดสู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) เมืองสร้างสรรค์ (Creative city) และเมืองนวัตกรรม (Innovative City)

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง Strength-s

โครงสร้างและการบริหารงานขององค์กร

๑. เทศบาลตำบลบางกระพุ่มประกอบไปด้วยฝ่ายนิติบัญญัติคือฝ่ายสภาเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆของฝ่ายบริหาร ซึ่งทำให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เป็นหน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยจัดประชุมประจำหมู่บ้าน / ตำบล เพื่อรับฟังข้อเสนอปัญหาและความต้องการ เพื่อรับข้อมูลมาประกอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม

๓. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จะมีหน่วยงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เช่น หน่วยตรวจสอบและการกำกับดูแลในระดับอำเภอ จังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

ด้านบุคลากร

๑. อัตรากำลังประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่แต่ละตำแหน่งชัดเจน และพนักงานจ้างยังเป็นบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ทำให้การติดต่อประสานงานระหว่างหมู่บ้านได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย และข้อตกลงขององค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

ด้านงบประมาณ

๑. เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ซึ่งมีอิสระในการบริหารงาน จึงทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

๒. โครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพ ซึ่งเกินความสามารถ และงบประมาณ เทศบาลตำบลบางกระพุ่มมีโอกาสที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานอื่นได้

๓. การควบคุมดูแลงบประมาณ และใช้จ่ายอย่างจำเป็นทำให้เทศบาลตำบลบางกระพุ่มสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลได้ไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ โดยอยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๓๘.๙๑

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

ด้านบุคลากร

๑. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานขอบแต่ละด้าน และการขาดความรู้ ความชำนาญ ในตำแหน่งงานหรือภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ประกอบกับได้รับการถ่ายทอดงานเพิ่มขึ้น จึงต้องมีการส่งเสริมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน และกำหนดตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น ภารกิจด้านสาธารณสุขและการศึกษา

๒. ขาดทัศนคติในเรื่องการเสียสละ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งต่างมีการพัฒนาความคิดและสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เช่น อุปกรณ์สารสนเทศ , ห้องคอมพิวเตอร์บริการประชาชน ฯลฯ

๒. ปัจจุบันการใช้เทคโนโลยี เพื่อปฏิบัติงานมากขึ้น แต่อุปกรณ์ต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต , ยังไม่มีความพร้อมเป็นสาเหตุให้ปฏิบัติงานล่าช้า ไม่บรรลุผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งควรปรับปรุงระบบซอฟต์แวร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ฯลฯ ให้สมบูรณ์และทันสมัยขึ้น

ด้านงบประมาณ

๑. ภาษีที่เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จัดเก็บได้เองยังมีน้อยและอาจจัดเก็บได้ไม่ครบส่วนประกอบกับรายได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอุดหนุนมาให้ไม่มากนัก จึงมีข้อจำกัดในการใช้งบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่จะเป็นไปในลักษณะรายจ่ายประจำ

ด้านระเบียบกฎหมาย

๑. การปฏิบัติของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อาศัยตามแนวทางของระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง และในบางครั้งเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่คล่องตัวและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้

๓) โอกาส (O : Opportunity)

ด้านเศรษฐกิจ

๑. สภาพเศรษฐกิจทั่วไปของตำบลบางกระทุ่ม ยังคงพึ่งพาการเกษตรเช่นเดียวกับสภาพเศรษฐกิจของอำเภอบางกระทุ่ม ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติ ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตร รายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้าบริการและอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ซึ่งย่านการค้าและบริการจะอยู่บริเวณหน้าสถานีรถไฟ

ด้านสังคม

๑. สังคมอยู่ในระดับที่สงบเรียบร้อย มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒. ประชาชนให้ความสนใจมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี

๓. มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านการศึกษา

๑. มีสถานศึกษาในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนศึกษาถ้อย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งสามารถประสานงานขอความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดกิจกรรมต่างๆของเด็กและประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดี

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรม ส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอานวย กล่าวคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตาม การเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้บางส่วนมาจากการผลิตกล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำพวกอู่ซ่อมรถ ซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการ ส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียง เนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาให้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นการบริการประเภท การค้าปลีกสินค้าอุปโภค-บริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆ ซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยว การท่องเที่ยวในเขตเทศบาลยังไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญๆ เหมือนกับตัวเมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนนี้ยังไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ด้านการศึกษา

การศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ที่ให้ความรู้ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทู้จำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาครัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไปประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง คือ โรงเรียนบางกระทู้พิทยาคมที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

ด้านการเมืองและสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติ เป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ประชาชนส่วนใหญ่แปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรประกอบกับรายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้า การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิกลำไยตากในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

เทศบาลตำบลบางกระทู้ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การคมนาคม เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาเทศบาลซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนความสะดวกรวดเร็วของการคมนาคมขนส่งจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการผลิตและจำหน่ายการคมนาคมขนส่งในเขตเทศบาลจะใช้เส้นทางคมนาคมทางบกเป็นสำคัญเส้นทางคมนาคมที่สำคัญของเทศบาลตำบลบางกระทู้ ได้แก่ เส้นทางรถไฟสายเหนือและเส้นทางรถยนต์ตั้งอยู่บริเวณถนนห้วยแก้ว หน้าสถานีรถไฟบางกระทู้ซึ่งมีลักษณะเป็นลานจอดรถที่ไม่มีอาคารสิ่งก่อสร้าง จัดดำเนินการเข้าพื้นที่จากการรถไฟ และให้เอกชนเป็นผู้ดำเนินการจัดคิวการเดินรถโดยสาร

๒. ไฟฟ้า การให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลบางกระทู้ดำเนินการโดยไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางกระทู้ มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าดำเนินการจ่ายให้ประชาชนทุกบ้านในเขตเทศบาลและมีการบริการไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะซึ่งจัดให้บริการเฉพาะบริเวณสถานที่และเส้นทางที่สำคัญ

๓. การสื่อสาร เดิมนั้นภายในชุมชนมีการติดต่อสื่อสารกันด้วยการไปรษณีย์โทรเลข การโทรศัพท์และวิทยุราชการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ที่ทำการไปรษณีย์บางกระพุ่ม มีที่ทำการตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว

- การโทรศัพท์ ชุมสายโทรศัพท์บางกระพุ่มตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้วด้านใต้ของตลาดสดเทศบาล

การสื่อสารในปัจจุบันมีเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย รวดเร็ว ผ่านอิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการใช้อินเทอร์เน็ต วิทยุ โทรศัพท์ผ่านดาวเทียม การส่งข้อความผ่านทางโทรศัพท์ ผ่านทางโซเชียลมีเดีย ต่างๆ เช่น Facebook , Line , Youtube , Twitter เป็นต้น ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. การประปา ปัจจุบันในเขตเทศบาลตำบลบางกระพุ่มมีการบริการน้ำประปาส่วนภูมิภาค โดยการประปาส่วนภูมิภาครับโอนจากสุขาภิบาลบางกระพุ่ม (เทศบาล) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๓๓ มีสำนักงานและโรงกรองน้ำตั้งอยู่บริเวณด้านหลังสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม (เก่า)

๕. การใช้ประโยชน์ในที่ดิน

๕.๑ ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัย ย่านพักอาศัยของชุมชน เทศบาลตำบลบางกระพุ่มจะเกาะกลุ่มอยู่บริเวณเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ ได้แก่ ถนนห้วยแก้ว ซอย ๖ หน้าสถานีรถไฟบางกระพุ่ม ถนนห้วยแก้ว ซอย ๕ ซึ่งค่อนข้างเป็นย่านพักอาศัยหนาแน่นมากบริเวณสองฝั่งบริเวณสถานีรถไฟบางกระพุ่ม ชุมชนที่อยู่ระหว่างถนนห้วยแก้ว กับถนนห้วยแก้ว ซอย ๖ และชุมชนตอนเหนือบริเวณโรงเรียนศึกษาลัย โดยกระจายย่านพักอาศัยเบาบางออกสู่ถนนที่ใช้ติดต่อกับชุมชนใกล้เคียง ตามเส้นทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๖๔ ทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๑๑๔ เส้นทางไปชุมชนบ้านเกาะคู และสองฝั่งของคลองห้วยแก้ว ซึ่งมีลักษณะชุมชนเป็นชุมชนบ้านสวนเกษตรเป็นส่วนใหญ่

๕.๒ ที่ดินประเภทพาณิชยกรรม ชุมชนเทศบาลตำบลบางกระพุ่มเป็นชุมชนศูนย์กลางเดียว ซึ่งย่านพาณิชยกรรม จะเกาะกลุ่มอยู่บริเวณศูนย์กลางชุมชนหน้าสถานีรถไฟตามแนว ถนนห้วยแก้ว ซอย ๕ ซึ่งลักษณะการค้าส่วนใหญ่เป็นการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆ สภาพอาคารโดยทั่วไปเป็นอาคารเรือนแถวไม้สองชั้น ซึ่งบางแห่งอยู่ในสภาพทรุดโทรม

๕.๓ ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม ที่ดินประเภทนี้ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตย่านพักอาศัย บนถนนห้วยแก้ว และเส้นทางไปสันติบันเทิงเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กประเภทการผลิตกล้วยตาก ในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือนซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน เนื่องจากการผลิตกล้วยตากส่งออกต่างจังหวัดส่วนใหญ่จะส่งจำหน่ายเพียงเล็กน้อยและนอกจากนี้อุตสาหกรรมบริการขนาดเล็กจำพวกอยู่ซ่อมรถ ซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรก็มีไม่กี่ร้านและเป็นร้านเล็กที่มีเครื่องมือเครื่องใช้การซ่อมจำกัด และบริการส่วนใหญ่ผู้ที่มาใช้บริการจะเป็นชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเป็นส่วนใหญ่ซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน

๕.๔ ที่ดินประเภทเกษตรกรรม เป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของชุมชนเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ซึ่งมีอยู่โดยรอบชุมชนโดยใช้พื้นที่เพื่อทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และบางส่วนเป็นพื้นที่ในลักษณะบ้านสวน

๕.๕ ที่ดินประเภทสถาบันการศึกษา สถาบันการศึกษาภายในชุมชนเป็นของภาครัฐบาล มีจำนวน ๑ แห่ง ที่ให้การศึกษาระดับประถมศึกษา ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ตั้งอยู่ตอนเหนือของชุมชน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จำนวน ๑ แห่ง

๕.๖ ที่ดินประเภทสถาบันศาสนา มีสถาบันศาสนาภายในชุมชน ๑ แห่ง คือ วัดห้วยแก้ว ซึ่งตั้งอยู่กลางชุมชนในย่านพักอาศัยติดกับส่วนราชการ

๕.๗ ที่ดินประเภทสถาบันราชการและสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ศูนย์ราชการ
ของชุมชนตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว ซึ่งประกอบด้วย

- สถานีตำรวจภูธรบางกระท่อม
- สำนักงานที่ดินอำเภอบางกระท่อม
- ที่ทำการไปรษณีย์บางกระท่อม
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกระท่อม
- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาบางกระท่อม
- ธนาคารออมสิน สาขาบางกระท่อม
- สำนักงานการเกษตรอำเภอบางกระท่อม
- สำนักงานสหกรณ์การเกษตรอำเภอบางกระท่อม
- ชุมสายโทรศัพท์อำเภอบางกระท่อม

๖. การจราจร ปัจจุบันการจราจรในเขตเทศบาลได้เกิดปัญหาจราจรขึ้นเนื่องจากถนน
ภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณยานพาหนะเพิ่มมากขึ้น
ในแต่ละวันทำให้การจราจรโดยเฉพาะถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชนได้เกิดปัญหาการติดและบางครั้งเกิด
ปัญหาการติดและบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวก
รวดเร็วรวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสถานะการ
เศรษฐกิจและชุมชนของเทศบาลได้

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรม ส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่
เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอานวยกล่าวคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่านได้แก่
ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตามการเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพา
ธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้
บางส่วนมาจากการผลิตกล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก
จำพวกอยู่ซ่อมรถซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่ มาใช้บริการ
ส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการ
ซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาให้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผล
กระทบกระเทือนต่อสถานะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็น
การบริการประเภทการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับ
ฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยว การท่องเที่ยวในเขตเทศบาลยังไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เหมือนกับตัว
เมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนที่ไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ข้อมูลสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพา
ธรรมชาติเป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ประชาชนส่วนใหญ่แปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรประกอบกับ
รายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้า การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิตกล้วย
ตากในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

๑. การศึกษา ศาสนา และพิธีกรรม การศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาถ้ำช้าง ซึ่งสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาคีรัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไปประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง คือ โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ส่วนการประกอบศาสนกิจและพิธีกรรมต่างๆ ในทางศาสนาของประชาชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงจะมาประกอบศาสนกิจและพิธีกรรมที่วัดห้วยแก้ว ซึ่งวัดห้วยแก้วเป็นศูนย์กลางในการยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และตั้งอยู่ที่ถนนห้วยแก้วกลางชุมชนเทศบาล และประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลจะนับถือศาสนาพุทธเป็นหลัก

๒. การสาธารณสุข สถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาลในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มี ๑ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกระทุ่ม ซึ่งตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งชุมชนของเทศบาล ประกอบกับนอกเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งอยู่ห่างจากชุมชนของเทศบาล ประมาณ ๒ กิโลเมตร มีสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาล ตั้งอยู่บนถนนสายสันติบันเทิง จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม ซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง

๓. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้มีมาตรการในการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาลดังนี้

๓.๑ ได้จัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและระงับอัคคีภัยอันอาจจะเกิดขึ้นในเขตเทศบาล

๓.๒ ได้กวาดชั้นพนังกานดับเพลิง ให้อยู่เวรยามประจำสถานีรถดับเพลิงของเทศบาล ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อเตรียมพร้อมในการปฏิบัติในการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้ทันทั่วทั้ง

๓.๓ ได้แต่งตั้งนายตรวจตาม พ.ร.บ. ป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและแนะนำในการป้องกันและระงับอัคคีภัยและตรวจสอบการใช้สายไฟภายในอาคาร และระมัดระวังการใช้เครื่องไฟฟ้าต่างๆ

๓.๔ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับอัคคีภัย ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิง

ส่วนในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระทุ่ม เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาล ได้ปฏิบัติการโดยหน่วยจราจรของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระทุ่ม ออกลาดตระเวนทุกๆ ๒ ชั่วโมง ตลอดทั้งกลางวันและกลางคืน ซึ่งสามารถลดปัญหาคดีต่างๆ ในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรน้ำ

ในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีแหล่งทรัพยากรน้ำคือลำคลองห้วยแก้ว

ทรัพยากรป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้มีไม่มากนักเนื่องจากเป็นแหล่งชุมชนในปัจจุบัน เทศบาลมีการรณรงค์และจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ให้ความร่มรื่นและเสริมทัศนียภาพให้แก่ชุมชน

สภาพสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านน้ำเสีย ในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มไม่มีปัญหาน้ำเสียแต่อย่างใด

- ปัญหาด้านการจราจร

เนื่องจากถนนภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณ ยานพาหนะ เพิ่มมากขึ้นในแต่วัน ทำให้จราจรโดยเฉพาะ ถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชน ได้เกิดปัญหาการติด และบางครั้งเกิด และบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวก รวดเร็ว รวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสถานะ การเศรษฐกิจ และชุมชนของเทศบาลได้

ด้านการเมือง - การบริหาร

๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ๒ คน ที่ปรึกษา ๑ คน เลขานุการ ๑ คน ประธานสภา รองประธานสภา และ สมาชิกสภาเทศบาลอีก ๑๐ คน โครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วยส่วนต่างๆ จำนวน ๔ กอง ดังนี้

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการกิจการของเทศบาล ตำบลบางกระทุ่ม ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ แบบแผน นโยบายและแผนการบริหารงานของเทศบาล คือ งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานรักษาความสงบ งานทะเบียนราษฎร งานงบประมาณ งาน วิเคราะห์นโยบายและแผน งานสวัสดิการสังคม งานประชาสัมพันธ์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานนิติการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและ ทรัพย์สิน งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสาธารณูปโภค งานด้านวิศวกรรมโยธา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษาปฐมวัย งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เหมาะสมกับภารกิจของ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ปัญหาของประชากรจากการสำรวจข้อมูลปัญหาและข้อเสนอแนะของชุมชนต่างๆ มีปัญหา ที่สำคัญ สรุปผลการวิเคราะห์ปัญหาแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การคมนาคมไม่สะดวก	๑) ถนนชำรุด เนื่องจากอายุการใช้งาน/การบรรทุกเกินขนาด/ขาด งบประมาณในการบำรุงรักษาอย่างทั่วถึง ๒) ถนนไม่ได้มาตรฐาน ถนนแคบ ไม่สามารถขยายได้ ไม่มีไหล่ทาง ๓) การไม่มีท่อระบายน้ำ หรือท่อระบายน้ำชำรุด ทำให้เกิดปัญหา น้ำท่วมขัง ทั้งน้ำฝนและน้ำเสียที่ใช้ตามบ้านเรือน เป็นต้น และน้ำท่วม ขังจากสภาวะน้ำฝน

๒. ไฟฟ้าแสงสว่างไม่ครอบคลุม	๑) ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ เนื่องจากเทศบาลมีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด
๓. น้ำสำหรับประกอบกิจการเกษตรไม่เพียงพอ	๑) แหล่งน้ำสาธารณะไม่ได้รับการพัฒนาให้สามารถเก็บกักน้ำได้อย่างเต็มที่ ๒) ประชาชนทำนาก่อฤดูกาลทำให้น้ำไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. แหล่งน้ำ	๑) ยังขาดการส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
๒. ขยะสิ่งปฏิกูล	๑) ขาดการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ๒) ประชาชนขาดความรู้ในการกำจัดขยะที่ถูกต้อง

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย	๑) ขาดการประกอบอาชีพเสริมเกิดภาวะการว่างงาน ๒) ขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ๓) การรวมกลุ่มอาชีพ ขาดการบริหารจัดการที่ดี

๔. ปัญหาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. สาธารณสุข	๑) ประชาชนไม่ได้รับการวางแผนครอบครัวอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่ในครรภ์จนกระทั่งตาย ๒) ประชาชนยังขาดความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน ๓) ขาดการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านสาธารณสุข

๕. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การศึกษา	๑) ประชาชนบางส่วนของตำบลมีการศึกษาค่อนข้างน้อย ๒) ประชาชนเห็นความสำคัญของการศึกษาน้อยกว่าการทำเลี้ยงชีพประจำวัน ๓) แหล่งเรียนรู้ชุมชนหรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารชุมชนมีน้อย ๔) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอนและสื่อทางการศึกษาที่ทันสมัย
๒. การกีฬาและนันทนาการ	๑) ขาดการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อน/สวนสาธารณะของชุมชน ๒) สนามกีฬาหมู่บ้าน/สนามกีฬาท้องถิ่นไม่ทั่วถึง ๓) หมู่บ้าน/ชุมชนขาดแคลนอุปกรณ์การกีฬา
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑) ขาดการสร้างจุดเด่นของตำบลเป็นจุดขาย
๔. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑) ขาดการสืบสานประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่น

๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน	๑) ประชาชนไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎ/ระเบียบท้องถิ่น ๒) ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

	๓) ประชาชนยังขาดจิตสำนึกของการมีจิตสาธารณะ
	๔) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึงครอบคลุม
๒. การบริหารจัดการองค์กร	๑) องค์กรขาดการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม ๒) ระบบการบริการข้อมูลข่าวสารสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง
๓. รายได้ขององค์กร	๑) การวางแผนพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไม่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในส่วนของการกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เทศบาลได้กำหนดภารกิจด้านต่างๆ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาเทศบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้กำหนดภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการปฏิบัติ ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ โดยให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานก่อสร้างถนนต่างๆ สำหรับใช้สัญจรไปมา เพื่อจะได้รองรับการขยายตัวของเมืองให้สอดคล้องกับผังเมืองรวม ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัว ให้มีสภาพดีได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๒) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้มีความสะดวกและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน โดยมีการปรับปรุง ขยายและซ่อมแซม ถนน ซอยต่างๆ ให้ได้มาตรฐานเพื่อให้การสัญจรมีความสะดวกและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

(๓) พัฒนาระบบสาธารณูปการด้านต่างๆ เช่น มีการปรับปรุงพัฒนา ขยายการบริการน้ำประปา เพื่ออุปโภคบริโภค ให้มีมากขึ้นเป็นไปอย่างทั่วถึง และให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง และให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๕) ในด้านการควบคุมอาคาร ในการก่อสร้างอาคารบ้านเรือน ที่อยู่อาศัย และอาคารพาณิชย์ต่างๆ ได้มีการจัดระบบการควบคุมการก่อสร้างอาคารให้เป็นไปตามระเบียบของพระราชบัญญัติการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมของเทศบาล

(๖) จัดให้มีการก่อสร้างและปรับปรุงสวนสาธารณะและลานกีฬาภายในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับพักผ่อน และเพื่อออกกำลังกายของประชาชน

(๗) จัดให้มีการสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการรณรงค์ ป้องกันและต่อต้านปัญหายาเสพติดให้โทษ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ถึงปัญหาของยาเสพติด ซึ่งจะเป็นการช่วยป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด

(๒) ส่งเสริมและให้ความสำคัญในด้านการจัดการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล โดยจัดให้มีการศึกษาที่ได้มาตรฐานแก่เด็กและเยาวชน และสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในชุมชน โดยเข้ามาเป็นคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในเขตเทศบาล และการจัดการการศึกษาด้านอื่น ๆ

(๓) ให้มีการพัฒนาด้านการศึกษาของท้องถิ่นในเทศบาล เพื่อเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

(๔) จัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา ให้ได้มาตรฐานสำหรับประชาชนในเขตเทศบาล โดยสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาในเขตเทศบาล และเทศบาลตำบลบางกระพุ่มเข้าไปมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกีฬาให้กับภาคเอกชนและส่วนราชการอื่น ๆ ด้วย

(๕) จัดให้มีการสาธารณสุขต่าง ๆ เช่น การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล โดยจัดให้มีบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลเนินกุ่ม โดยจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค

(๖) จัดให้มีเทศบาลเคลื่อนที่และหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชนในเขตเทศบาล พร้อมทั้งรณรงค์และป้องกันให้ประชาชนรับทราบ และตระหนักถึงภัยของโรคต่าง ๆ รวมถึงส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

(๗) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

(๘) จัดให้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยการดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง เช่น ภัยจากอัคคีภัย ภัยจากอุทกภัย ภัยจากवादภัย โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประสานจังหวัด อำเภอ ตำรวจ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ทั้งขณะเกิดเหตุและการช่วยเหลือหลังเกิดเหตุเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นของประชาชน

(๓) ให้มีการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย และสาธารณสุขสถานอื่น ๆ ที่อยู่ในการควบคุมดูแลของหน่วยงานเทศบาลให้เรียบร้อย

(๔) จัดให้มีการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย และความเป็นระเบียบของบ้านเมือง รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ให้เป็นไปตามนโยบายในโครงการเมืองน่าอยู่ฯ และปรับปรุงประสิทธิภาพการเก็บ และการกำจัดขยะมูลฝอยให้ดีขึ้น

(๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับเป็นที่พักผ่อนและเป็นที่พักผ่อนร่างกายตามจุดต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอบางกระทุ่ม และการจัดงานประจำปีหรืองานประเพณีของอำเภอบางกระทุ่ม ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอในแต่ละปี

(๒) ด้านการส่งเสริมอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะประชาชนผู้มีรายได้น้อย เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ชุมชน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชนและชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการสอนให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อนำไปประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีตลาดบริการประชาชนที่ถูกสุขลักษณะ และเป็นระเบียบอย่างเพียงพอและทั่วถึง เพื่อขยายความเจริญทางด้านเศรษฐกิจการค้าขายของชุมชนภายในเขตเมือง และมีรายได้หมุนเวียนในชุมชนเมือง

(๕) สนับสนุนและดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการจราจรของเมืองและผังเมืองเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการจราจรกับเส้นทางสายต่างๆ ทั้งทางสายหลักและทางสายรอง ของหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่รับผิดชอบ

(๖) ดำเนินการในภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมประชาชนภายในชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาล ให้ความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการให้ประชาชนทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนของตน

(๒) พัฒนาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้คงอยู่สืบไป พร้อมกับสนับสนุนภาคเอกชน ประชาชน ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นเทศบาล ในการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๓) จัดการเฝ้าระวัง บำรุงรักษา และป้องกันการเกิดความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งฟื้นฟู และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีสภาพที่ดีขึ้น

(๔) ดำเนินการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และการจัดการบริหารเกี่ยวกับระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ ตามหลักการบริหารจัดการ และหลักสุขาภิบาลเพื่อไม่ให้ประชาชนเกิดความเดือดร้อน

(๕) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นโดยให้ประชาชนในท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และช่วยกันส่งเสริมและบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการฟื้นฟู ส่งเสริมเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณีและศาสนาของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป เช่น ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันสงกรานต์ และการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

(๓) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความสนใจทางศาสนา และวัฒนธรรม และวันสำคัญทางศาสนามากขึ้น เช่น การจัดงานพิธีแห่เทียนจำนำพรรษาประจำปี โดยให้เด็กและเยาวชนจากโรงเรียนต่างๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

(๔) ดำเนินการกิจกรรมภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลในทุกๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาระบบราชการที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประเภทต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุก ๆ ด้าน เช่น จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี ๆ ปี จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ และให้มีเพียงพอต่อความจำเป็น

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาในท้องถิ่น เช่น รมรงค์ และส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกครั้ง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ของประชาชนในท้องถิ่น ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานต่างๆ ของเทศบาลที่จะมีปัญหาในการดำเนินการ

(๕) ดำเนินการวางแผน และจัดทำกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในของเทศบาลใหม่ พร้อมกับจัดทำแผนกำหนดอัตรากำลังของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรองรับการบริหารงานตามที่กฎหมายกำหนด

(๖) จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพของบุคลากร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามัคคี และมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๗) ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ทุกประเภทของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้เทศบาลมีรายรับเพิ่มขึ้นเพื่อนำเงินมาบริหารกิจการต่าง ๆ ภายในท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน

(๘) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนในท้องถิ่น

(๙) การจัดระบบเกี่ยวกับการผังเมืองภายในเขตเทศบาลให้เป็นระบบและดียิ่งขึ้น

(๑๐) ดำเนินการภารกิจด้านอื่น ๆ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ พบว่า สถานการณ์ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. มีสายบังคับบัญชาที่สั้น ทำให้การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ความร่วมมือจากสำนัก/กองต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
๓. มีงบประมาณเป็นของตนเอง
๔. มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน
๕. มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทันสมัยที่เพียงพอ
๖. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๗. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น กล้วยตากจิราพร
๘. เป็นพื้นที่เกษตรกรรม เหมาะสำหรับการเพาะปลูก
๙. มีสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการในพื้นที่ให้บริการ
๑๐. การคมนาคมสะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปอำเภออื่นๆ ได้อย่างสะดวกสบาย
๑๑. มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณที่หน่วยงานจัดเก็บเอง จัดเก็บได้น้อย ไม่เพียงพอสำหรับการบริหารงาน
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้าใจในการบริหารงานท้องถิ่น ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน และมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. สมาชิกสภาเทศบาลยังให้ความร่วมมือในกิจการงานเทศบาลน้อย
๔. บางกองมีบุคลากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนมาใหม่
๖. งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ทั้งหมด
๗. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ดี ไฟฟ้าส่องสว่างตามซอยและถนนต่างๆ ไม่เพียงพอ ถนนบางเส้นยังไม่มีท่อระบายน้ำ
๘. น้ำอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอในฤดูแล้ง
๙. ขาดการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม
๑๐. พื้นที่การเกษตรไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง
๑๑. บางพื้นที่เกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน
๑๒. ประชาชนในท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอาชีพดั้งเดิมขาดผู้สืบทอด
๑๓. ยังไม่มีการรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรกับพ่อค้าคนกลาง
๑๔. มีรถโดยสารประจำทางไม่เพียงพอ
๑๕. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว
๑๖. ขาดศูนย์รวมจำหน่ายและกระจายสินค้า

โอกาส (Opportunity)

๑. ด้านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ.พิษณุโลก , จังหวัดพิษณุโลก
๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๓. การคมนาคมมีความสะดวกและสามารถเชื่อมโยงในการเดินทางระหว่างจังหวัดพิจิตรและพิษณุโลกได้อย่างรวดเร็ว
๔. มีเขตติดต่ออำเภอที่มีศักยภาพด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่สำคัญ
๕. นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
๖. มีเทคโนโลยีที่ดี/มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย

อุปสรรค (Threat)

๑. มีระเบียบกฎหมายหลายฉบับที่ให้เทศบาลปฏิบัติตาม ซึ่งบางครั้งการตีความด้านกฎหมายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
๒. มีการอพยพแรงงานไปทำงานที่อื่น
๓. มีพฤติกรรมการอุปโภคบริโภคที่ฟุ่มเฟือย/ฟุ้งเฟ้อ
๔. ปัญหาจากภัยธรรมชาติ อุทกภัยและภัยแล้ง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตรและเศรษฐกิจส่วนรวม
๕. ประชาชนมีความแตกต่างในด้านคุณภาพชีวิต
๖. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกมีปัญหาคือการศึกษาของวัยรุ่น กล่าวคือ ปัจจุบันเยาวชนนักเรียน นักศึกษา มีค่านิยมในการดำเนินชีวิตตามแบบตะวันตกมากขึ้น เช่น การเที่ยวสถานบริการ การแต่งตัวตามแฟชั่น การใช้สินค้าเกินความจำเป็น ทำให้เป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนา

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามข้อ ๕ ดังกล่าวซึ่งเทศบาลได้กำหนดภารกิจของเทศบาลออกเป็น ๗ ด้าน โดยเป็นภารกิจที่กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง ทั้งการสร้างถนนสัญจรไปมา การคมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร และการสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ

๒. ปฏิบัติการควบคุมอาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ตรงตามหลักวิชาการ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

๓. วางผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน เช่น การจัดระเบียบชุมชน การแบ่งเขตการควบคุม การจราจร

ภารกิจรอง

๑. สำรวจ แก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล

๒. ให้การปรึกษาด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติชุดดินถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ประสานกับการประสานส่วนภูมิภาค เพื่อขยายเขตประปาโดยใช้จ่ายจากเงินอุดหนุน

๔. สำรวจแนวการประปาภูมิภาคเพื่ออนุญาตให้ขุดเจาะถนน

๕. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า

๖. ให้คำแนะนำการจัดระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช

๗. ดำเนินงานบริการประชาชนตามใบคำร้องของประชาชนในแต่ละชุมชนในเขตเทศบาล

๖.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ภารกิจหลัก

๑. จัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ

๒. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่

๓. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

ภารกิจรอง

๑. ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

๓. จัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๖.๓ ด้านการท่องเที่ยว

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลให้เป็นชุมชนแห่งการท่องเที่ยวตามนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดที่มุ่งพัฒนาสู่เมืองน่าอยู่น่าเที่ยว Green & Clean & Ceramic

๒. พัฒนาแหล่งอุตสาหกรรมเซรามิคให้มีศักยภาพสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว

๓. ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเฉพาะศิลปะล้านนาให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวของนักท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. พัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่

๖.๔ ด้านสาธารณสุข

ภารกิจหลัก

๑. สำรวจสภาพปัญหาข้อมูลเกี่ยวกับการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อควบคุมและแก้ไขจากลำดับความสำคัญของปัญหา ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. สํารวจสภาพปัญหาสถิติโรคติดต่อที่พบบ่อย ๆ ในท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหา

๓. สํารวจสถิติข้อมูลการเกิดโรคติดต่อในแต่ละปีเพื่อวางแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณ/บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

๔. สํารวจสภาพปัญหาและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๕. สํารวจข้อมูลประชากรสัตว์/แหล่งที่อยู่ และสภาพปัญหาในพื้นที่ เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแก้ไขในแผนพัฒนาเทศบาล

ภารกิจรอง

๑. ดำเนินตามนโยบายรัฐบาลด้านการดำเนินงานด้านสุขภาพ เช่น นโยบายประกันสุขภาพถ้วนหน้า

๒. ดำเนินงานด้านกองทุนประกันสุขภาพ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสุขภาพอนามัย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๖.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. บำรุงดูแลรักษาสวนสาธารณะ

๒. บำรุงดูแลรักษาต้นไม้สนามหญ้าบริเวณถนนและไหล่ทาง

๓. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า

๔. ให้คำแนะนำการจัดการระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช

๖.๖ ด้านการศึกษาและวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก

๑. บริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลบางกระบือ

๒. ส่งเสริมทางการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓. จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

๔. ติดต่อประสานงานกับสถานการศึกษา และสำรวจ รวบรวมข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการศึกษา

นอกโรงเรียน

๕. รณรงค์เพื่อการเรียนรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ปลูกฝังวินัย ถ่ายทอดวัฒนธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาเยาวชน ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ

๒. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๓. ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผล วัดผลประเมินผลกิจกรรมเยาวชน
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการ

ภารกิจหลัก

๑. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง
๒. ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีศักยภาพ สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๔. ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชนกับเทศบาลอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
๒. ติดตามประเมินผลภารกิจของส่วนราชการและของเทศบาล

๖.๘ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ภารกิจหลัก

๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน จัดการสาธารณสุขมูลฐานให้ทั่วถึง
๒. ปัญหาด้านยาเสพติดในชุมชน
๓. สนับสนุนด้านสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไข
ปัญหาสังคม
๕. สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นทั้งในระบบ และนอก
ระบบโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการกีฬาให้กลุ่มเยาวชนได้มีการใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๒. ดูแลจัดการด้านสวัสดิการแก่ชุมชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์อัตรากำลังที่มีของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าการได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง Strengths

๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล
๒. มีอายุเฉลี่ย ๓๐ - ๕๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

จุดอ่อน Weaknesses

๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ
๓. มีภาระหนี้สิน

โอกาส Opportunities

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น
๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน

ข้อจำกัด Threats

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน
๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม (ระดับองค์กร)

จุดแข็ง Strengths

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และเทศบาลในฐานะตัวแทน
๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร
๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน
๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน Weaknesses

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ
๒. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

โอกาส Opportunities

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาล
๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาล ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี/ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรปฏิบัติงานบรรลุเป้าประสงค์

ข้อจำกัด Threats

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล
๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากร และภารกิจ

ปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๑. ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการไม่ตอบสนองต่อภารกิจของเทศบาล
๒. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว
๓. บุคลากรไม่สามารถสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองได้เนื่องจากข้อจำกัดของภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มค่อนข้างสูง

แนวทางในการแก้ไขปัญห

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะกับงานหรือ Put the right man on the right job
๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัล ตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลทำให้สังคมเกือบทุกแห่งได้เผชิญกับปัญหามากมายหลายประการ จำเป็นต้องสร้างปฏิริยาสนองตอบต่อสภาวะโลกาภิวัตน์และปัญหาการขาดประสิทธิภาพของการบริหารราชการ สร้างการเปลี่ยนแปลงทางด้านกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการบริหารงานของหน่วยงาน ไปสู่รูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ (New public administration model) ที่เรียกว่า การบริหารจัดการงานของรัฐตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นรูปแบบแนวทางในการบริหารจัดการงาน ที่ได้มีการผสมผสานหลักการ กรอบความคิดหลาย ๆ ประการเข้าไว้ด้วยกัน ได้แก่ การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สมัยใหม่ แนวคิดการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ แนวคิดทางรัฐศาสตร์ร่วมสมัย และการดำเนินการตามหลักกฎหมายมหาชน และแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ว่าด้วยเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารราชการ

เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม กำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร เพื่อให้จะสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระพุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง และกองการศึกษา โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๙ อัตรา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับข้อกฎหมาย ระเบียบที่ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอด และปัจจุบันมีเพียงพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติอยู่เพียง ๑ อัตรา จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระพุ่มดังกล่าวมาแล้วข้างต้น เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะกำหนดภารกิจด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาการเมืองการบริหาร การพัฒนาส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบดุลของประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล งานสถิติการคลัง งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้างงานการควบคุมอาคาร งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมจราจร การบำรุงรักษาสัญญาณไฟจราจร เครื่องหมายจราจรบนพื้นทางและป้ายจราจร การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานช่างสุขาภิบาล การควบคุมและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ การควบคุมการขุดดินและถมดินตามกฎหมาย การบำบัดน้ำเสีย และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาศึกษา การศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย งานกิจการศึกษา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ การกิจกรรมเด็กและเยาวชน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นเทศบาลสามัญ มีปริมาณงานและภารกิจเพิ่มขึ้นทุกปี จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดงานเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานแผนงานและงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานสวัสดิการสังคม	

๑.๑.๘ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๐ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑.๑๑ งานนิติการ	๑.๑.๘ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๐ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑.๑๑ งานนิติการ	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรมโยธา	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรมโยธา	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๑.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๑.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

หมายเหตุ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ปัจจุบันเทศบาลมีปริมาณงานในแต่ละกอง/ฝ่าย/งาน เพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงตามภารกิจไม่แตกต่างไปจากเดิมมากนัก แต่ในส่วนของงานจัดเก็บรายได้ ปัจจุบันกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และมีข้อยกเว้นต่างๆ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา มารับผิดชอบปฏิบัติในงานนี้ ในการศึกษาข้อระเบียบต่างๆ เพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น ในส่วนงานอื่นคงไว้ตามเดิมเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระพุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคน และเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้พนักงานจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบัน

และงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่ได้หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และมีข้อยกเว้นต่างๆ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลมารับผิดชอบปฏิบัติในงานนี้ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		ทั้งหมด	ว่าง	มีคน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)										
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ										
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่										
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานทะเบียนราษฎร										
๕	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน										
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการสังคม										
๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ										
	งานบริหารงานทั่วไป										
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	๑	๑	๑	-๑	-	-	-๑	เกษียณปีงบประมาณ ๖๘
	งานประชาสัมพันธ์										
๑๓	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสงบ										
๑๔	เจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

[illegible]

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			46 เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		ทั้งหมด	ว่าง	มีคน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานพัฒนารายได้										
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)										
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายการโยธา										
๓๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานวิศวกรรมโยธา										
๓๔	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										
	งานบริหารงานทั่วไป										
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค										
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป										
	งานสาธารณูปโภค										
๓๘	คนงาน	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา (๐๘)										
๓๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายบริหารการศึกษา										
๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาปฐมวัย										
๔๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๒	ครู คศ.๓	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	ครู คศ.๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			47 เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		ทั้งหมด	ว่าง	มีคน	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป										
	งานบริหารงานทั่วไป										
๔๕	นักการ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	ภารโรง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาปฐมวัย										
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน										
	งานตรวจสอบภายใน										
๔๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวมทั้งสิ้น	๔๙	๘	๔๑	๔๙	๔๙	๔๘	+๒	๐	-๑	