

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลบางกระท่อมจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นเทศบาลตำบลบางกระท่อม จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน หรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จึงได้จัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระพุ่มมีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่
ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระพุ่มมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสม
กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดพิษณุโลก สามารถตรวจสอบ
การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลกรของเทศบาลตำบลบาง
กระพุ่ม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่
มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่
จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องในงานแต่ละด้าน

๒.๗ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ และสามารถ
ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับปรุงระบบราชการและ
การถ่ายโอนภารกิจ โดยกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่รัฐกำลังจะโอนถ่ายกิจกรรมสาธารณะ
ให้แก่ท้องถิ่น

๒.๙ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระพุ่มสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ประกอบด้วย
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระพุ่มเป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมี
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพิษณุโลกและปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๑ การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางแผนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางแผนประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

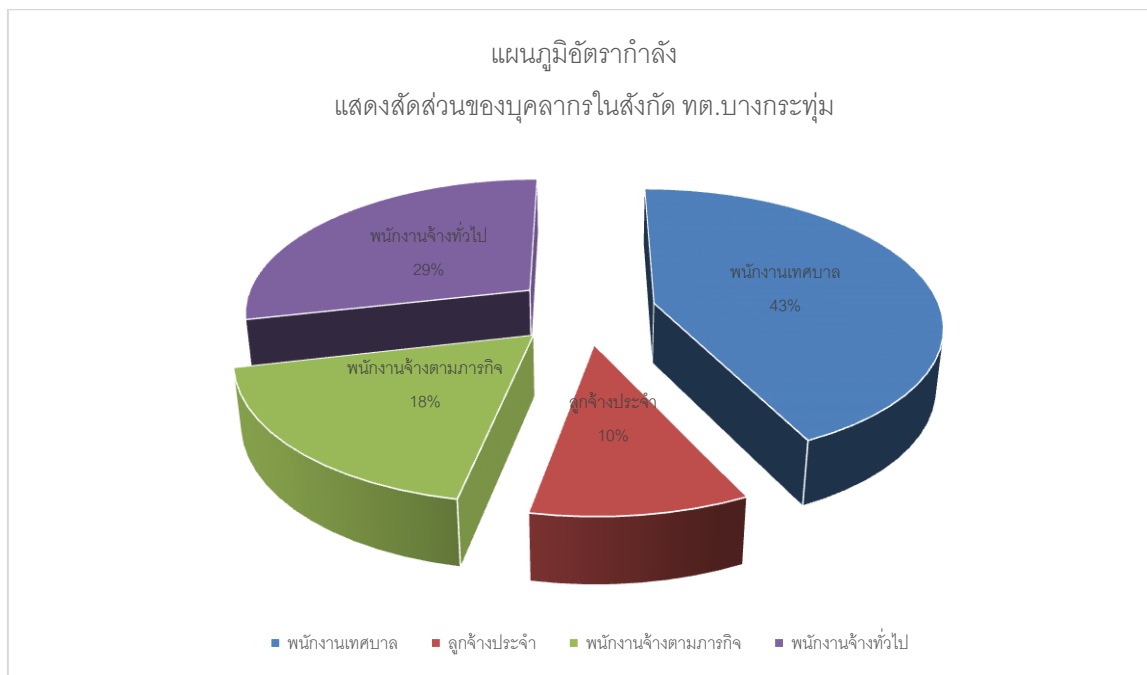
- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีลูกจ้างประจำ ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือการกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามการกิจ



๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process : ปรากฏรายละเอียดตามตารางวิเคราะห์งาน ข้อ ๕

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

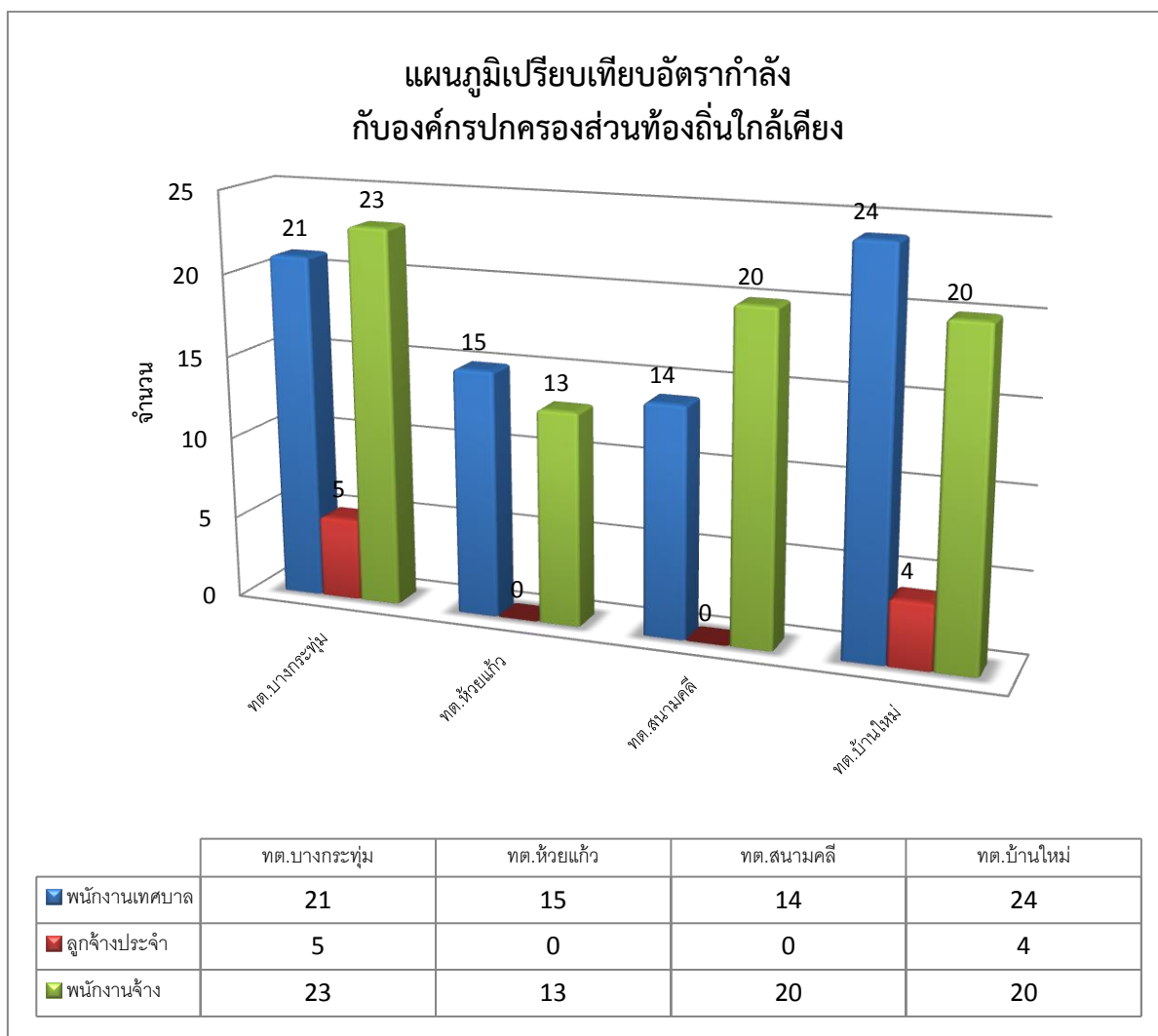
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเขตเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เทศบาลตำบลห้วยแก้ว เทศบาลตำบลสนามคลี และเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาล ทั้งสี่แห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสี่หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงยังไม่มีมีความจำเป็นต้องปรับแก้เสียตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และจำนวนปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการ

ทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

➢ การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

➢ การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

➢ การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับปรุงยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบล บางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาขององค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ การกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นหลักชัยในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

“เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เมืองน่าอยู่ ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมกล้วยตาก เชี่ยวชาญสมุนไพร ใสใจสุขภาพ ปรับภูมิทัศน์ พัฒนาการคมนาคมสู่สี่แยกอินโดจีน”

พันธกิจ (Mission) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๓. ส่งเสริมการศึกษา
๔. กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมการบริการด้านสุขภาพ

๖. ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม
๗. การพัฒนาการคมนาคม
๘. พัฒนาสิ่งแวดล้อม
๙. ดูแลงานสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดโดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำเช่นนั้น จึงกล่าวได้ว่าการวางแผน คือความพยายามที่เป็นระบบเพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาโดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) ก่อสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสนับสนุนระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีมาตรฐาน
- ๒) ก่อสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและการเกษตร รองรับการใช้ประโยชน์ของประชาชนโดยรวม
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน ระบบการจัดการด้านผังเมือง และการควบคุมอาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) สร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป้องกัน ปันฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดระบบบำบัดน้ำเสีย การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม และเศรษฐกิจ

- ๑) ส่งเสริม การอบรมให้ความรู้การประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ การแก้ไขปัญหา ความยากจน การว่างงาน และการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทั่วถึงทุกเพศวัย
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔) ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาดต่างๆ และงานด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ (Healthy Province) ขยายโอกาสเข้าถึงการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

๑) ส่งเสริม สนับสนุน ด้านการศึกษาทุกช่วงวัย ทุกระดับ ทุกประเภท เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทุกรูปแบบ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมทางศาสนา การทำนุบำรุงศาสนา และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๓) ส่งเสริม สนับสนุน การเสริมสร้างสุขภาพ กีฬา นันทนาการทุกรูปแบบและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยยึดหลักความโปร่งใส

๒) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถการทำงานของบุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติงานและจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนารายได้

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของประเทศไทยกำลังอยู่ระหว่างการเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) สรุปลงได้ดังนี้

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล(ปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓(ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และกรอบการปฏิรูป เพื่อจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ (๒) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศ (Roadmap) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

การกำหนดให้มี “ยุทธศาสตร์ชาติ” เพื่อเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทย ในทุกภาคส่วนและนานาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปพร้อมๆ กับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และคนไทยในประเทศมีความอยู่ดีมีสุขอย่างถ้วนหน้ากันสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ในขณะนี้ นั้นจะประกอบด้วยวิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกันรวมทั้งนโยบายแห่งชาติและมาตรการเฉพาะ ซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทางและวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้องมุ่งดำเนินการไปพร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉีกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทานวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีเป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่างๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

๑. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะและมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒. เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๓. เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพและมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๔. เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๕. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๖. เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาระดับภูมิภาคและเมืองเพื่อรองรับ การพัฒนาระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๗. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับ อนุภูมิภาคภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและ สร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาคและโลก

เป้าหมายรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐาน ที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความ รับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดีมีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิต ที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรมกลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐาน บริการและดิจิทัลมีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการ ผลิต และให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ ขั้นสูง ใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนรวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อ ลด ความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัย สนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนา ที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิต และบริการ

๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ประเทศ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการ จัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์ มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่ม ความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหา อาชญากรรมลดลงปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มีความ พร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการ กำหนด บรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่งโลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่าเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญ ในอนุภูมิภาค ภูมิภาคและโลก อัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของ ไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจาย อำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า

ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติ และ อันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพ สูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและ ปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- (๑) ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมี การพัฒนาทักษะทางสมอง และทักษะทางสังคมที่ เหมาะสม
- (๒) พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
- (๓) ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
- (๔) ผลักดันให้สถาบัน ทางสังคมมีส่วนร่วม พัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- (๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มี รายได้ต่ำสุดให้เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ
- (๒) กระจายการให้บริการภาครัฐ ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- (๓) การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- (๑) ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐาน
- (๒) ต่อยอดความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพปัจจุบันเพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
- (๓) วางอนาคตรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรม
- (๔) เสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันใน เชิงธุรกิจของภาคบริการ
- (๕) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อส่งเสริมการค้าที่เป็นธรรมและอำนวยความสะดวกการค้าการลงทุน
- (๖) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงินและสถาบันการเงินทั้งในตลาดเงินและตลาดทุน ให้สามารถ สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ลดต้นทุนในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- (๑) พัฒนาหลักเกณฑ์การปรับปรุงแผนที่แนว เขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One Map)
- (๒) เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจระยะยาว
- (๓) เร่งรัดให้มีการประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติ ทรัพยากรน้ำ พ.ศ..... และแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- (๔) ผลักดันกฎหมายและกลไกเพื่อการคัดแยก ขยะ สนับสนุนการแปรรูปเป็นพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

- (๑) ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศนานาชาติ

- (๒) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) สังคมมีความสมานฉันท์
- (๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทางทหาร
- (๖) อันดับความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่า อันดับที่ ๒๐ ของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิ ชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

- (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ
- (๓) ป้องกันและปราบปราม
- (๔) ปฏิรูปกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

- (๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมขนส่ง พัฒนาขนส่งทางราง ขนส่งสาธารณะ โครงข่ายถนนขนส่งทางอากาศ ขนส่งทางน้ำ
- (๒) การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ พัฒนามาตรฐานการบริหาร จัดการโลจิสติกส์ การอำนวยความสะดวกทางการค้า
- (๓) การพัฒนาด้านพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน ส่งเสริมไทยเป็นศูนย์กลางพลังงาน
- (๔) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทางธุรกิจ สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

- (๑) ส่งเสริมการลงทุน R & D ผลักดันในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมลงทุนวิจัยและพัฒนา กลุ่มเทคโนโลยีที่ไทยมีศักยภาพ พัฒนาตลาดเทคโนโลยีและนวัตกรรมไทย เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
- (๒) พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยีส่งเสริมการสร้างสรรค่นวัตกรรมด้านการออกแบบและการจัดการธุรกิจ
- (๓) พัฒนาสภาวะแวดล้อมของวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ทั้งด้านบุคลากรโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีและการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

- (๑) ภาคเหนือ เป็นฐานเศรษฐกิจมูลค่าสูง
- (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หลุดพ้นจากความยากจน สู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง
- (๓) ภาคกลาง เป็นศูนย์อุตสาหกรรมสีเขียว ชัยนำศูนย์กลางการผลิตอาหารและสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานโลก และศูนย์รวมการท่องเที่ยวของเอเชีย
- (๔) ภาคใต้ เป็นฐานเศรษฐกิจสีเขียว ได้มาตรฐานสากลและแหล่งท่องเที่ยวระดับโลก
- (๕) พัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

(๖) พัฒนาพื้นที่พื้นที่บริเวณ ชายฝั่งทะเลตะวันออกเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมหลัก ของประเทศที่ขยายตัวมีสมดุล

(๗) พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

(๑) การพัฒนาความเชื่อมโยงในด้านต่างๆ

(๒) ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐาน ของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุน

(๓) การส่งเสริมการลงทุน ไทยในต่างประเทศ

(๔) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคเหนือ

เป็นแผนที่ยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัดทั้ง ๔ ภูมิภาคขึ้น เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค จัดทำโดยสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล ยึดแนวทางการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาคเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคกลาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาคใต้ ซึ่งเทศบาลตำบลเนินกุ่มตั้งอยู่ภาคเหนือ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนาภาคเหนือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน การพัฒนาคนให้มีสุขภาวะดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญารอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สินและการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ ซึ่งแผนพัฒนาภาคเหนือมีรายละเอียดสรุปย่อ ดังนี้

แนวคิดและหลักการ

๑.๑ ยึดแนวทางการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับกับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึดคน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึงและพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สังคมสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๑.๒ หลักการ มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนา สอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่ โดย

(๑) กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศและภาค รวมถึงชุมชน

(๒) กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาคให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๒) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(๔) พัฒนาคนและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(๕) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔ และแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๐ รวมทั้งแผนพัฒนาด้านต่างๆ ของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย สุโขทัย ตาก เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์และพิษณุโลก เน้นการสนับสนุนให้เกิดความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้และน้ำ สร้างมูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และศาสนา การพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการค้าบริการ การขนส่งและการกระจายสินค้า

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด (พิษณุโลก – เพชรบูรณ์ – สุโขทัย – ตาก - อุตรดิตถ์)

วิสัยทัศน์ : "ศูนย์กลางบริการสี่แยกอินโดจีน"

- พันธกิจ**
๑. ยกระดับรายได้และกระจายอำนาจได้ ควบคู่กับการสร้างสังคมที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน
 ๒. พัฒนฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการพัฒนาผลิตภาพและการสร้างสรรค์
 ๓. สร้างความเชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจและสังคมกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ การตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน
๒. พัฒนาโครงข่ายการค้า การลงทุน การบริการ เครือข่ายคมนาคมขนส่งสี่แยกอินโดจีน และอาเซียน
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม กีฬา และสุขภาพ
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตการเกษตรมีคุณภาพ ปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีมูลค่าเพิ่มที่ยั่งยืน
๒. เชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมในกลุ่มจังหวัด ภูมิภาคและต่างประเทศ เพื่อใช้ศักยภาพแหล่งที่ตั้ง และความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจประเทศเพื่อนบ้าน
๓. พัฒนาการค้าการลงทุนและความร่วมมือชายแดนไทย-พม่า/ไทย-ลาว
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ กีฬาและสุขภาพ
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
๒. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับมาตรฐาน
๔. เส้นทางเชื่อมโยง E-W-E-C ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนเครือข่ายการค้าการลงทุนที่เชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอินโดจีน และประเทศสมาชิกอาเซียน
๖. มูลค่าการค้าขายแดนเพิ่มขึ้น
๗. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๘. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๙. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พื้นฟู
๑๐. จำนวนหมู่บ้านและชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
๑๒. จำนวนเครือข่ายหมู่บ้าน/ที่มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิต การปรับปรุงคุณภาพ การแปรรูป และการบรรจุภัณฑ์โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
๒. พัฒนาการคมนาคมและระบบ Logistics
๓. พัฒนาและส่งเสริมการค้า การตลาด ทั้งภายในและต่างประเทศ
๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
๕. เสริมสร้างสมรรถนะผู้ประกอบการและการลงทุน
๖. ส่งเสริม พัฒนา และอนุรักษ์การท่องเที่ยว
๗. ส่งเสริมการตลาดเพื่อการท่องเที่ยว
๘. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการท่องเที่ยวและบริการ
๙. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๐. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นฐานการผลิต/การค้า/การบริการอย่างมีคุณภาพและคุ้มค่า
๑๑. ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
๑๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

แผนพัฒนาของจังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์ (Vision)

พิษณุโลก “เมืองบริการเศรษฐกิจและสังคมสีเขียวอินโดจีน”

พันธกิจ

พัฒนาเพื่อเป็นเมืองบริการที่หลากหลาย (Service City) และมีความปลอดภัยสูง (Safety City)

เป้าประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางบริการการค้าปลีกปลีกและการขนส่ง
๒. มีการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ/มาตรฐานและปลอดภัย
๓. เป็นศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ ของภาคเหนือตอนล่าง
๔. เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ ด้านสุขภาพ และ ICT
๕. รักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เป็นเมืองที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ศูนย์กลางการบริการการค้า โลจิสติกส์ และการขนส่ง

- กลยุทธ์
๑. พัฒนาโครงข่ายการคมนาคมเพื่อเป็นศูนย์กลางการบริการการค้า การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางบก/อากาศ
 ๒. ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการบริการการค้า การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางบก/อากาศ
 ๓. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีและงานบริการให้ได้มาตรฐาน
 ๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน
 ๕. มีศูนย์ข้อมูลและพื้นที่เพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์ และการขนส่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ

- กลยุทธ์
๑. บริหารจัดการสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยเชื่อมโยงการตลาด และการแปรรูป
 ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรและเกษตรกรในรูปแบบ Green Economy และ Zero waste agriculture โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
 ๓. บริหารจัดการทรัพยากรทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
 ๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการเกษตร
 ๕. เพิ่มขีดความสามารถของ SMEs และสินค้า OTOP สู่อุตสาหกรรม โดยใช้ทุน วัฒนธรรมและภูมิปัญญาในท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

- กลยุทธ์
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๒. ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิมเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวใหม่
 ๓. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๔. พัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๕. พัฒนาขีดความสามารถด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาดท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ ด้านสุขภาพ และ ICT

- กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพ แข็งแรงสมบูรณ์ (Healthy Province)
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการประชุมและสัมมนา
 ๓. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ และ ICT

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ ป้องกันฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ อย่างยั่งยืน
๒. อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร อย่างเพียงพอและป้องกันปัญหามลพิษและอุทกภัยในพื้นที่
๓. พัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ
๔. ป้องกันและลดมลพิษ ณ แหล่งกำเนิด
๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมเมืองเก่า และศาสนสถานที่ สำคัญของจังหวัด
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการบริหารจัดการพลังงาน และการใช้เทคโนโลยีพลังงาน ทางเลือกในพื้นที่เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคม และความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาที่ดีขึ้น
๒. ขับเคลื่อนแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่หมู่บ้าน/ชุมชน อย่างทั่วถึง
๓. พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อช่วยเหลือและ แก้ไขปัญหาประชาชนในพื้นที่
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. เสริมสร้างพลังทางสังคมทุกรูปแบบ สร้างภูมิคุ้มกันและติดอาวุธทางปัญญาให้กับชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม
๖. เสริมสร้างความปลอดภัยทางถนน ลดอุบัติเหตุทุกรูปแบบ
๗. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง Strengths

โครงสร้างและการบริหารงานขององค์กร

๑. เทศบาลตำบลบางกระทุ่มประกอบไปด้วยฝ่ายนิติบัญญัติคือฝ่ายสภาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆของฝ่ายบริหาร ซึ่งทำให้การพัฒนาเป็นในทิศทางที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นหน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยจัดประชุมประจำหมู่บ้าน / ตำบล เพื่อรับฟังข้อเสนอปัญหาและความต้องการ เพื่อรับข้อมูลมา ประกอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๓. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะมีหน่วยงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เช่น หน่วยงานตรวจสอบและการกำกับดูแลในระดับอำเภอ จังหวัด สำนักงานตรวจงานแผ่นดิน เป็นต้น

ด้านบุคลากร

๑. อัตรากำลังประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่แต่ละตำแหน่งชัดเจน และพนักงานจ้างยังเป็นบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ทำให้การติดต่อประสานงานระหว่างหมู่บ้านได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ไปอยู่ในระเบียบวินัย และข้อตกลงขององค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการประเมินงานและการให้บริการประชาชน

ด้านงบประมาณ

๑. เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอิสระในการบริหารงาน เช่น ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

๒. โครงการพัฒนาที่เกื้อหนุนภาพ ซึ่งความสามารถ และงบประมาณ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีโอกาสที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานอื่นได้

๓. การควบคุมดูแลงบประมาณ และใช้จ่ายอย่างจำเป็นทำให้ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ โดยอยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๒๖

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

ด้านบุคลากร

๑. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานขอบแต่ละด้าน และการขาดความรู้ ความชำนาญ ในตำแหน่งงานหรือภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ประกอบกับได้รับการถ่ายทอดภารกิจเพิ่มขึ้น จึงต้องมีการส่งเสริมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน และกำหนดตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น ภารกิจด้านสาธารณสุขและการศึกษา

๒. ขาดทัศนคติในเรื่องการเสียสละ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งต่างมีการพัฒนาความคิดและสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เช่น อุปกรณ์สารสนเทศ , ห้องคอมพิวเตอร์บริการประชาชน , ห้องพนักงานในแต่ละส่วนงาน ฯลฯ

๒. ปัจจุบันการใช้เทคโนโลยี เพื่อปฏิบัติงานมากขึ้น แต่อุปกรณ์ต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต , ยังไม่มีความพร้อมเป็นสาเหตุให้ปฏิบัติงานล่าช้า ใช้บรรลุผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการปรับปรุง แบบซอฟต์แวร์ เครื่องพิมพ์ ฯลฯ ให้สมบูรณ์และทันสมัยขึ้น

ด้านงบประมาณ

๑. ภาษีที่เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จัดเก็บได้เองยังมีน้อยและอาจจัดเก็บได้ไม่ครบส่วนประกอบกับรายได้ที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อุดหนุนมาให้ไม่มากนัก จึงมีข้อจำกัดในการใช้งบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่จะเป็นไปในลักษณะรายจ่ายประจำ

ด้านระเบียบกฎหมาย

๑. การปฏิบัติของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อาศัยตามแนวทางของระเบียบกำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง และในบางครั้งเป็นอุปสรรคในการประเมิงานทำให้ไม่คล่องตัวและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้

๓) โอกาส (O : Opportunity)

ด้านเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจทั่วไปของตำบลบางกระทุ่ม ยังคงพึ่งพาการเกษตรเช่นเดียวกับสภาพเศรษฐกิจของอำเภอบางกระทุ่ม ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติ ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตร รายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้าบริการและอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ซึ่งย่านการค้าและบริการจะอยู่บริเวณหน้าสถานีรถไฟ

ด้านสังคม

สังคมอยู่ในระดับที่สงบเรียบร้อย ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสนใจกิจกรรมของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเป็นอย่างดี เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬาตำบล , กิจกรรมส่งเสริมและตรวจสุขภาพผู้สูงอายุผู้สูงอายุ การประชุมประชาคม ฯลฯ

ด้านการศึกษา

มีโรงเรียนในเขตตำบล ๒ โรงเรียน ในเขตตำบล ซึ่งสามารถประสานงานขอความร่วมมือในการพัฒนาเพื่อพัฒนาคนในตำบลได้เป็นอย่างดี

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรมส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอันยากลำบากคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตามการเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้บางส่วนมาจากการผลิตกล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรมส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กจำพวกอู่ซ่อมรถซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการ ส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียง เนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นการบริการประเภทการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยวการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญๆ เหมือนกับตัวเมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนที่ไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ด้านการศึกษา

การศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ที่ให้ความรู้ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาคีรัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไป

ประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง คือ โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคมที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

ด้านการเมืองและสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติ เป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ประชาชนส่วนใหญ่แปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรประกอบกับรายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้า การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิตกล้วยตากในลักษณะ อุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึง ศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การคมนาคมการคมนาคมเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาเทศบาลซึ่งจะส่งผล โดยตรงต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนความสะดวกรวดเร็วของการคมนาคมขนส่งจะทำให้เกิดความ คล่องตัวในการผลิตและจำหน่ายการคมนาคมขนส่งในเขตเทศบาลจะใช้เส้นทางคมนาคมทางบกเป็นสำคัญเส้นทาง คมนาคมที่สำคัญของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้แก่ เส้นทางรถไฟสายเหนือและเส้นทางรถยนต์ตั้งอยู่บริเวณถนน ห้วยแก้วหน้าสถานีรถไฟบางกระทุ่มซึ่งมีลักษณะเป็นลานจอดรถที่ไม่มีอาคารสิ่งก่อสร้างจัดดำเนินการเข้าที่จากการ รถไฟ และให้เอกชนเป็นผู้ดำเนินการจัดคิวการเดินรถโดยสาร

๒. ไฟฟ้าการให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มดำเนินการโดยไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางกระทุ่ม มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าดำเนินการจ่ายให้ประชาชนทุกบ้านในเขตเทศบาลและมีการบริการไฟฟ้า แสงสว่างสาธารณะซึ่งจัดให้บริการเฉพาะบริเวณสถานที่และเส้นทางที่สำคัญๆ

๓. การสื่อสารการสื่อสารภายในชุมชนประกอบด้วยการไปรษณีย์โทรเลขการโทรศัพท์และวิทยุ ราชการซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- การไปรษณีย์โทรเลข มีทำการตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว
- การโทรศัพท์ ชุมสายโทรศัพท์บางกระทุ่มตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้วด้านใต้ของตลาดสด

เทศบาล และมีการติดตั้งบริการโทรศัพท์ทางไกลสาธารณะอยู่หน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระทุ่มและหน้า ตลาดสดเทศบาล

๔. การประปาปัจจุบันในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีการบริการน้ำประปาส่วนภูมิภาคโดยการ ประปาส่วนภูมิภาครับโอนจากสุขาภิบาลบางกระทุ่ม (เทศบาล) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๓๓ มีสำนักงานและ โรงกรองน้ำตั้งอยู่บริเวณด้านหลังสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม (เก่า)

๕. การใช้ประโยชน์ที่ดิน

๕.๑ ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยย่านพักอาศัยของชุมชน เทศบาลตำบลบางกระทุ่มจะ เกาะกลุ่มอยู่บริเวณเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ ได้แก่ ถนนห้วยแก้วซอย ๖ หน้าสถานีรถไฟบางกระทุ่ม ถนนห้วยแก้ว ซอย ๕ ซึ่งค่อนข้างเป็นย่านพักอาศัยหนาแน่นมากบริเวณสองฝั่งบริเวณสถานีรถไฟชุมชนที่อยู่ระหว่างถนนห้วยแก้ว กับถนนห้วยแก้ว ซอย ๖ และชุมชนตอนเหนือบริเวณโรงเรียนศึกษาลัย โดยกระจายย่านพักอาศัยเบาบางออกสู่ถนน ที่ใช้ติดต่อกับชุมชนใกล้เคียง ตามเส้นทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๖๔ ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๑๑๔ เส้นทางไปชุมชนบ้านเกาะคู และสองฝั่งของคลองห้วยแก้ว ซึ่งมีลักษณะชุมชนเป็นชุมชนบ้านสวนเกษตรเป็นส่วน ใหญ่

๕.๒ ที่ดินประเภทพาณิชยกรรมชุมชนเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเป็นชุมชนศูนย์กลางเดี่ยวซึ่งย่านพาณิชยกรรมจะเกาะกลุ่มอยู่บริเวณศูนย์กลางชุมชนหน้าสถานีรถไฟตามแนวถนนห้วยแก้ว ซอย ๕ ซึ่งลักษณะการค้าส่วนใหญ่เป็นการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆสภาพอาคารโดยทั่วไปเป็นอาคารเรือนแถวไม้สองชั้น ซึ่งบางแห่งอยู่ในสภาพทรุดโทรม

๕.๓ ที่ดินประเภทอุตสาหกรรมที่ดินประเภทนี้ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตย่านพักอาศัยบนถนนห้วยแก้วและเส้นทางไปสันติบันเทิงเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กประเภทการผลิตกล้วยตาก ในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือนซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน เนื่องจากการผลิตกล้วยตากส่งออกต่างจังหวัดส่วนใหญ่จะส่งจำหน่ายเพียงเล็กน้อยและ นอกจากนี้อุตสาหกรรมบริการขนาดเล็กจำพวกอู่ซ่อมรถ ซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรก็มีไม่กี่ร้านและเป็นร้านเล็กที่มีเครื่องมือเครื่องใช้การซ่อมจำกัด และบริการส่วนใหญ่ผู้ที่มาใช้บริการจะเป็นชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเป็นส่วนใหญ่ซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน

๕.๔ ที่ดินประเภทเกษตรกรรมเป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของชุมชนเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอยู่โดยรอบชุมชนโดยใช้พื้นที่เพื่อทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และบางส่วนเป็นพื้นที่ในลักษณะบ้านสวน

๕.๕ ที่ดินประเภทสถาบันการศึกษาสถาบันการศึกษาภายในชุมชนเป็นของภาครัฐบาลมีจำนวน ๑ แห่งที่ให้การศึกษาระดับประถมศึกษา ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ตั้งอยู่ตอนเหนือของชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จำนวน ๑ แห่ง

๕.๖ ที่ดินประเภทสถาบันศาสนามีสถาบันศาสนาภายในชุมชน ๑ แห่งคือวัดห้วยแก้ว ซึ่งตั้งอยู่กลางชุมชนในย่านพักอาศัยติดกับส่วนราชการ

๕.๗ ที่ดินประเภทสถาบันราชการและสาธารณูปโภคและสาธารณูปการศูนย์ราชการของชุมชนตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้วซึ่งประกอบด้วย สถานีตำรวจภูธรบางกระทุ่ม สำนักงานที่ดินอำเภอบางกระทุ่ม ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสินธนาคารกรุงเทพ สำนักงานการเกษตรอำเภอบางกระทุ่ม สำนักงานสหกรณ์การเกษตรอำเภอบางกระทุ่ม ชุมสายโทรศัพท์อำเภอบางกระทุ่ม

๖. การจราจร ปัจจุบันการจราจรในเขตเทศบาลได้เกิดปัญหาจราจรขึ้นเนื่องจากถนนภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณยานพาหนะเพิ่มมากขึ้นในแต่วันเพิ่มมากขึ้น ทำให้จราจรโดยเฉพาะถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชนได้เกิดปัญหาการติดและบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวกรวดเร็วรวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสภาวะการเศรษฐกิจและชุมชนของเทศบาลได้

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรมส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอันนวย กล่าวคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตามการเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้บางส่วนมาจากการผลิต กล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรมส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กจำพวกอู่ซ่อมรถซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่ มาใช้บริการส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาให้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นการบริการประเภทการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยวการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญๆ เหมือนกับตัวเมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนที่ไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ข้อมูลสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ประชาชนส่วนใหญ่แปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรประกอบกับรายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้า การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิตกล้วยตากในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

๑. การศึกษา ศาสนา และพิธีกรรมการศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลายเนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ที่ให้ความรู้ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาคีรัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไปประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคมที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ส่วนการประกอบอาชีพและพิธีกรรมต่างๆในทางศาสนาของประชาชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงจะมาประกอบศาสนกิจและพิธีกรรมที่วัดห้วยแก้ว ซึ่งวัดห้วยแก้วเป็นศูนย์กลางในการยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และตั้งอยู่ถนนห้วยแก้วกลางชุมชนเทศบาล และประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลจะนับถือศาสนาพุทธเป็นหลัก

๒. การสาธารณสุขสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาลในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มี ๑ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุข ซึ่งตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งชุมชนของเทศบาล ประกอบกับนอกเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งอยู่ห่างจากชุมชนของเทศบาล ประมาณ ๒ กิโลเมตร มีสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาล ตั้งอยู่บนถนนสายสันติบันเทิง จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม ซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐เตียง

๓. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้มีมาตรการในการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาล ดังนี้

๓.๑ ได้จัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและระงับอัคคีภัยอันอาจจะเกิดขึ้นในเขตเทศบาล

๓.๒ ได้กวาดขนพ่นงานดับเพลิง ให้อยู่เวรยามประจำสถานีรถดับเพลิงของเทศบาลตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อเตรียมพร้อมในการปฏิบัติในการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้ทันทั่วทั้ง

๓.๓ ได้แต่งตั้งนายตรวจตาม พ.ร.บ.ป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและแนะนำในการป้องกันและระงับอัคคีภัยและตรวจสอบการใช้สายไฟภายในอาคาร และระมัดระวังการใช้เครื่องไฟฟ้าต่างๆ

๓.๔ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับอัคคีภัย ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิง

ส่วนในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระทุ่ม เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาล ได้ปฏิบัติการโดยหน่วยจราจรของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระทุ่ม ออกลาดตระเวนทุกๆ ๒ ชั่วโมง ตลอดทั้งกลางวันและกลางคืน ซึ่งสามารถลดปัญหาคดีต่างๆ ในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรน้ำ

ในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีแหล่งทรัพยากรน้ำคือลำคลองห้วยแก้ว

ทรัพยากรป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้มีไม่มากนักเนื่องจากเป็นแหล่งชุมชนในปัจจุบัน เทศบาลมีการรณรงค์และจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ให้ความร่มรื่นและเสริมทัศนียภาพให้แก่ชุมชน

สภาพสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านน้ำเสีย ในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มไม่มีปัญหาน้ำเสียแต่อย่างใด
- ปัญหาด้านการจราจร

เนื่องจากถนนภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณยานพาหนะ เพิ่มมากขึ้นในแต่วัน ทำให้จราจรโดยเฉพาะ ถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชน ได้เกิดปัญหารถติดและบางครั้งเกิด และบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสถานะการเศรษฐกิจ และชุมชนของเทศบาลได้

ด้านการเมือง – การบริหาร

๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ๒ คน ที่ปรึกษา ๑ คน เลขานุการ ๑ คน ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลอีก ๑๐ คน โครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วยส่วนต่างๆ จำนวน ๔ กอง ดังนี้

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยรับผิดชอบการปฏิบัติงาน คือ ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานจัดทำงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานประชาสัมพันธ์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานนิติการ และงานรัฐพิธี

๑.๒ กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และงานอื่นๆ คือ ฝ่ายบริหารงานคลัง ประกอบด้วย งานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานทะเบียนพาณิชย์

๑.๓ กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมจราจร งานช่าง สุขาภิบาล การควบคุมและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ การควบคุมการขุดดินและถมดินตามกฎหมาย การบำบัดน้ำเสีย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายการโยธา ประกอบด้วย งานธุรการ งานสาธารณูปโภค งานวิศวกรรม งานสวนสาธารณะ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย คือ ฝ่ายบริหารการศึกษา ประกอบด้วย งานธุรการ งานการศึกษาปฐมวัย

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ปัญหาของประชากรจากการสำรวจข้อมูลปัญหาและข้อเสนอแนะของชุมชนต่างๆ มีปัญหาที่สำคัญ สรุปผลการวิเคราะห์ปัญหาแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การคมนาคมไม่สะดวก	๑) ถนนชำรุด เนื่องจากอายุการใช้งาน/การบรรทุกเกินขนาด/ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษาอย่างทั่วถึง ๒) ถนนไม่ได้มาตรฐาน ถนนแคบ ไม่สามารถขยายได้ ไม่มีไหล่ทางหลายสายเป็นถนนลูกรัง หน้าฝนเป็นหลุมบ่อ หน้าแล้งเป็นฝุ่น ๓) การไม่มีท่อระบายน้ำ หรือท่อระบายน้ำชำรุด ทำให้เกิดปัญหา น้ำท่วมขัง ทั้งน้ำฝนและน้ำเสียที่ใช้ตามบ้านเรือน เป็นต้น และน้ำท่วมขังจากสภาวะน้ำฝน
๒. ไฟฟ้าแสงสว่างไม่ครอบคลุม	๑) ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ เนื่องจากเทศบาลมีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด
๓. น้ำสำหรับประกอบกิจการเกษตรไม่เพียงพอ	๑) แหล่งน้ำสาธารณะไม่ได้รับการพัฒนาให้สามารถเก็บกักน้ำได้อย่างเต็มที่ ๒) ประชาชนทำนานอกฤดูกาลทำให้น้ำไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. แหล่งน้ำ	๑) ยังขาดการส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
๒. ขยะสิ่งปฏิกูล	๑) ขาดการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ๒) ประชาชนขาดความรู้ในการกำจัดขยะที่ถูกต้อง

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย	๑) ขาดการประกอบอาชีพเสริมเกิดภาวะการว่างงาน ๒) ขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ๓) การรวมกลุ่มอาชีพ ขาดการบริหารจัดการที่ดี

๔. ปัญหาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. สาธารณสุข	๑) ประชาชนไม่ได้รับการวางแผนครอบครัวอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่ในครรภ์จนกระทั่งตาย

	๒) ประชาชนยังขาดความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน ๓) ขาดการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านสาธารณสุข
--	--

๕. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การศึกษา	๑) ประชาชนบางส่วนของตำบลมีการศึกษาค่อนข้างน้อย ๒) ประชาชนเห็นความสำคัญของการศึกษาน้อยกว่าการหาเลี้ยงชีพประจำวัน ๓) แหล่งเรียนรู้ชุมชนหรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารชุมชนมีน้อย ๔) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอนและสื่อทางการศึกษาที่ทันสมัย
๒. การกีฬาและนันทนาการ	๑) ขาดสถานที่พักผ่อน/สวนสาธารณะของชุมชน ๒) ลานกีฬาหมู่บ้าน/สนามกีฬาท้องถิ่นไม่ทั่วถึง ๓) หมู่บ้าน/ชุมชนขาดแคลนอุปกรณ์การกีฬา
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑) ขาดการสร้างจุดเด่นของตำบลเป็นจุดขาย
๔. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	๑) ขาดการสืบสานประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่น

๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน	๑) ประชาชนไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎ/ระเบียบท้องถิ่น ๒) ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๓) ประชาชนยังขาดจิตสำนึกของการมีจิตสาธารณะ ๔) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึงครอบคลุม
๒. การบริหารจัดการองค์กร	๑) องค์กรขาดการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม ๒) ระบบการบริการข้อมูลข่าวสารสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง
๓. รายได้ขององค์กร	๑) การวางแผนพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไม่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ๒) การบริหารจัดการจัดเก็บค่าบริการการใช้น้ำยังไม่เป็นปัจจุบัน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ในส่วนของการกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เทศบาลได้กำหนดภารกิจด้านต่างๆ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาเทศบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม โดยเทศบาลตำบลบางกระพุ่มได้กำหนดภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการปฏิบัติ ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ โดยให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานก่อสร้างถนนต่างๆ สำหรับใช้สัญจรไปมา เพื่อจะได้รองรับการขยายตัวของเมืองให้สอดคล้อง

กับผังเมืองรวม ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัว ให้มีสภาพที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๒) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้มีความสะดวกและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน โดยมีการปรับปรุง ขยายและซ่อมแซม ถนน ซอยต่างๆ ให้ได้มาตรฐานเพื่อให้การสัญจรมีความสะดวกและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

(๓) พัฒนาระบบสาธารณูปการด้านต่างๆ เช่น มีการปรับปรุงพัฒนา ขยายการบริการน้ำประปา เพื่ออุปโภคบริโภค ให้มีมากขึ้นเป็นไปอย่างทั่วถึง และให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง และให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๕) ในด้านการควบคุมอาคาร ในการก่อสร้างอาคารบ้านเรือน ที่อยู่อาศัย และอาคารพาณิชย์ต่างๆ ได้มีการจัดระบบการควบคุมการก่อสร้างอาคารให้เป็นไปตามระเบียบของพระราชบัญญัติการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมของเทศบาล

(๖) จัดให้มีการก่อสร้างและปรับปรุงสวนสาธารณะและลานกีฬาภายในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับพักผ่อน และเพื่อออกกำลังกายของประชาชน

(๗) จัดให้มีการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการรณรงค์ ป้องกันและต่อต้านปัญหาเสพติดให้โทษ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ถึงปัญหาของยาเสพติด ซึ่งจะเป็นการช่วยป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด

(๒) ส่งเสริมและให้ความสำคัญในด้านการจัดการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล โดยจัดให้มีการศึกษาที่ได้มาตรฐานแก่เด็กและเยาวชน และสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในชุมชน โดยเข้ามาเป็นคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในเขตเทศบาล และการจัดการการศึกษาด้านอื่น ๆ

(๓) ให้มีการพัฒนาด้านการศึกษาของท้องถิ่นในเทศบาล เพื่อเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

(๔) จัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ พัฒนาและส่งเสริมการกีฬาให้ได้มาตรฐานสำหรับประชาชนในเขตเทศบาล โดยสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาในเขตเทศบาล และเทศบาลตำบลบางกระทู้เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมกีฬาให้กับภาคเอกชนและส่วนราชการอื่น ๆ ด้วย

(๕) จัดให้มีการสาธารณสุขต่าง ๆ เช่น การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล โดยจัดให้มีบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลเนินกุ่ม โดยจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค

(๖) จัดให้มีเทศบาลเคลื่อนที่และหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชนในเขตเทศบาล พร้อมทั้งรณรงค์และป้องกันให้ประชาชนรับทราบ และตระหนักถึงภัยของโรคต่าง ๆ รวมถึงส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

(๗) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

(๘) จัดให้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยการดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง เช่น ภัยจากอัคคีภัย ภัยจากอุทกภัย ภัยจากवादภัย โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประสานจังหวัด อำเภอ ตำรวจ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ทั้งขณะเกิดเหตุและการช่วยเหลือหลังเกิดเหตุเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นของประชาชน
- (๓) ให้มีการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย และสาธารณสุขอื่น ๆ ที่อยู่ในการควบคุมดูแลของหน่วยงานเทศบาลให้เรียบร้อย
- (๔) จัดให้มีการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย และความเป็นระเบียบของบ้านเมือง รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ให้เป็นไปตามนโยบายในโครงการเมืองน่าอยู่ฯ และปรับปรุงประสิทธิภาพการเก็บและการกำจัดขยะมูลฝอยให้ดีขึ้น
- (๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับเป็นที่พักผ่อนและเป็นที่พักผ่อนตามจุดต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอบางกระทุ่ม และการจัดงานประจำปีหรืองานประเพณีของอำเภอบางกระทุ่ม ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอในแต่ละปี
- (๒) ด้านการส่งเสริมอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะประชาชนผู้มีรายได้น้อย เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ชุมชน
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชนและชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการสอนให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อนำไปประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีตลาดบริการประชาชนที่ถูกสุขลักษณะ และเป็นระเบียบอย่างเพียงพอและทั่วถึง เพื่อขยายความเจริญทางด้านเศรษฐกิจการค้าขายของชุมชนภายในเขตเมือง และมีรายได้หมุนเวียนในชุมชนเมือง
- (๕) สนับสนุนและดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการจราจรของเมืองและผังเมืองเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการจราจรกับเส้นทางสายต่างๆ ทั้งทางสายหลักและทางสายรอง ของหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่รับผิดชอบ
- (๖) ดำเนินการในภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

- (๑) ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมประชาชนภายในชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการให้ประชาชนทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนของตน

(๒) พัฒนาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้คงอยู่สืบไป พร้อมกับสนับสนุนภาคเอกชน ประชาชน ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นเทศบาล ในการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๓) จัดการเฝ้าระวัง บำรุงรักษา และป้องกันการเกิดความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งฟื้นฟู และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีสภาพที่ดีขึ้น

(๔) ดำเนินการจัดหาสถานที่ตั้งขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และการจัดการบริหารเกี่ยวกับระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ ตามหลักการบริหารจัดการ และหลักสุขาภิบาลเพื่อไม่ให้ประชาชนเกิดความเดือดร้อน

(๕) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นโดยให้ประชาชนในท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และช่วยกันส่งเสริมและบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการฟื้นฟู ส่งเสริมเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณีและศาสนาของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป เช่น ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันสงกรานต์ และการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

(๓) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความสนใจทางศาสนา และวัฒนธรรม และวันสำคัญทางศาสนามากขึ้น เช่น การจัดงานพิธีแห่เทียนจำนำพรรษาประจำปี โดยให้เด็กและเยาวชนจากโรงเรียนต่างๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

(๔) ดำเนินการกิจกรรมภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลในทุกๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาระบบราชการที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประเภทต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุก ๆ ด้าน เช่น จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ และให้มีเพียงพอต่อความจำเป็น

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาในท้องถิ่น เช่น รมรงค์ และส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกครั้ง ดำเนินการทำประชาพิจารณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานต่างๆ ของเทศบาลที่จะมีปัญหาในการดำเนินการ

(๕) ดำเนินการวางแผน และจัดทำกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในของเทศบาลใหม่ พร้อมกับจัดทำแผนกำหนดอัตรากำลังของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรองรับการบริหารงานตามที่กฎหมายกำหนด

(๖) จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพของบุคลากร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามัคคี และมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๗) ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ทุกประเภทของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้เทศบาลมีรายรับเพิ่มมากขึ้นเพื่อนำเงินมาบริหารกิจการต่าง ๆ ภายในท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน

(๘) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนในท้องถิ่น

(๙) การจัดระบบเกี่ยวกับการผังเมืองภายในเขตเทศบาลให้เป็นระบบและดียิ่งขึ้น

(๑๐) ดำเนินการภารกิจด้านอื่น ๆ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ พบว่า สถานการณ์ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
๒. มีสายบังคับบัญชาที่สั้น ทำให้การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ความร่วมมือจากสำนัก/กองต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
๓. มีงบประมาณเป็นของตนเอง
๔. มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน
๕. มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทันสมัยที่เพียงพอ
๖. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๗. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น กล้วยตากจิราพร
๘. เป็นพื้นที่เกษตรกรรม เหมาะสำหรับการเพาะปลูก
๙. มีสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการในพื้นที่ให้บริการ
๑๐. การคมนาคมสะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปอำเภออื่นๆ ได้อย่างสะดวกสบาย
๑๑. มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณที่หน่วยงานจัดเก็บเอง จัดเก็บได้น้อย ไม่เพียงพอสำหรับการบริหารงาน
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้าใจในการบริหารงานท้องถิ่น ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน และมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. สมาชิกสภาเทศบาลยังให้ความร่วมมือในกิจการงานเทศบาลน้อย
๔. บางกองมีบุคลากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนมาใหม่
๖. งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ทั้งหมด
๗. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ดี ไฟฟ้าส่องสว่างตามซอยและถนนต่างๆ ไม่เพียงพอ ถนนบางเส้นยังไม่มีท่อระบายน้ำ

๘. น้ำอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอในฤดูแล้ง
 ๙. ขาดการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม
 ๑๐. พื้นที่การเกษตรไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง
 ๑๑. บางพื้นที่เกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน
 ๑๒. ประชาชนในท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอาชีพดั้งเดิมขาดผู้สืบทอด
๑๓. ยังไม่มีการรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรกับพ่อค้าคนกลาง
 ๑๔. มีรถโดยสารประจำทางไม่เพียงพอ
 ๑๕. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว
 ๑๖. ขาดศูนย์รวมจำหน่ายและกระจายสินค้า

โอกาส (Opportunity)

๑. ด้านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ.พิษณุโลก , จังหวัดพิษณุโลก
๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๓. การคมนาคมมีความสะดวกและสามารถเชื่อมโยงในการเดินทางระหว่างจังหวัดพิจิตรและพิษณุโลกได้อย่างรวดเร็ว
๔. มีเขตติดต่ออำเภอที่มีศักยภาพด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่สำคัญ
๕. นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
๖. มีเทคโนโลยีที่ดี/มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย

อุปสรรค (Threat)

๑. มีระเบียบกฎหมายหลายฉบับที่ให้เทศบาลปฏิบัติตาม ซึ่งบางครั้งการตีความด้านกฎหมายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
๒. มีการอพยพแรงงานไปทำงานที่อื่น
๓. มีพฤติกรรมการอุปโภคบริโภคที่ฟุ่มเฟือย/ฟุ้งเฟ้อ
๔. ปัญหาจากภัยธรรมชาติ อุทกภัยและภัยแล้ง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตรและเศรษฐกิจส่วนรวม
๕. ประชาชนมีความแตกต่างในด้านคุณภาพชีวิต
๖. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกมีปัญหาคือการศึกษาของวัยรุ่น กล่าวคือ ปัจจุบันเยาวชนนักเรียน นักศึกษา มีค่านิยมในการดำเนินชีวิตตามแบบตะวันตกมากขึ้น เช่น การเที่ยวสถานบริการ การแต่งตัวตามแฟชั่น การใช้สินค้าเกินความจำเป็น ทำให้เป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนา

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามข้อ ๕ ดังกล่าวซึ่งเทศบาลได้กำหนดภารกิจของเทศบาลออกเป็น ๗ ด้าน โดยเป็นภารกิจที่กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ได้วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง ทั้งการสร้างถนนสัญจรไปมา การคมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร และการสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ
๒. ปฏิบัติการควบคุมอาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ตรงตามหลักวิชาการ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน
๓. วางผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน เช่น การจัดระเบียบชุมชน การแบ่งเขตการควบคุม การจราจร

ภารกิจรอง

๑. สำรวจ แก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล
๒. ให้การปรึกษาด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ พระราชบัญญัติที่ดิน ๒๕๑๓ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. ประสานกับการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อขยายเขตประปาโดยใช้จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔. สำรวจแนวการประปาภูมิภาคเพื่ออนุญาตให้ขุดเจาะถนน
๕. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า
๖. ให้คำแนะนำการจัดระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช
๗. ดำเนินงานบริการประชาชนตามใบคำร้องของประชาชนในแต่ละชุมชนในเขตเทศบาล

๖.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ภารกิจหลัก

๑. จัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่
๓. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

ภารกิจรอง

๑. ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๓. จัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๖.๓ ด้านการท่องเที่ยว

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลให้เป็นชุมชนแห่งการท่องเที่ยวตามนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดที่มุ่งพัฒนาสู่เมืองน่าอยู่น่าเที่ยว Green & Clean & Ceramic

๒. พัฒนาแหล่งอุตสาหกรรมเซรามิกให้มีศักยภาพสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเฉพาะศิลปะล้านนาให้เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่

๖.๔ ด้านสาธารณสุข

ภารกิจหลัก

๑. สำรวจสภาพปัญหาข้อมูลเกี่ยวกับการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อควบคุมและแก้ไขจากลำดับความสำคัญของปัญหา ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
๒. สำรวจสภาพปัญหาสถิติโรคติดต่อที่พบบ่อย ๆ ในท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหา
๓. สำรวจสถิติข้อมูลการเกิดโรคติดต่อในแต่ละปีเพื่อวางแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณ/บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ
๔. สำรวจสภาพปัญหาและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน
๕. สำรวจข้อมูลประชากรสัตว์/แหล่งที่อยู่ และสภาพปัญหาในพื้นที่ เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแก้ไขในแผนพัฒนาเทศบาล

ภารกิจรอง

๑. ดำเนินตามนโยบายรัฐบาลด้านการดำเนินงานด้านสุขภาพ เช่น นโยบายประกันสุขภาพถ้วนหน้า
๒. ดำเนินงานด้านกองทุนประกันสุขภาพ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสุขภาพอนามัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๖.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น
๓. จัดสร้างสถานที่กำจัดขยะที่เป็นของเทศบาล รวมทั้งมีระบบการกำจัดที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ภารกิจรอง

๑. บำรุงดูแลรักษาสวนสาธารณะ
๒. บำรุงดูแลรักษาต้นไม้สนามหญ้าบริเวณถนนและไหล่ทาง
๓. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า
๔. ให้คำแนะนำการจัดการระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช

๖.๖ ด้านการศึกษาและวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก

๑. บริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
๒. ส่งเสริมทางการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
๓. จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล
๔. ติดต่อประสานงานกับสถานการศึกษา และสำรวจ รวบรวมข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการศึกษา
๕. รณรงค์เพื่อการเรียนรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ปลุกฝังวินัย ถ่ายทอดวัฒนธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาเยาวชน ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ
๒. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓. ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผล วัดผลประเมินผลกิจกรรมเยาวชน
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการ

ภารกิจหลัก

๑. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง
๒. ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีศักยภาพ สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๔. ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชนกับเทศบาลอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
๒. ติดตามประเมินผลภารกิจของส่วนราชการและของเทศบาล

๖.๘ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ภารกิจหลัก

๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน จัดการสาธารณสุขมูลฐานให้ทั่วถึง
๒. ปัญหาด้านยาเสพติดในชุมชน
๓. สนับสนุนด้านสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม
๕. สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นทั้งในระบบ และนอกระบบโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการกีฬาให้กลุ่มเยาวชนได้มีการใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๒. ดูแลจัดการด้านสวัสดิการแก่ชุมชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์อัตรากำลังที่มีของเทศบาลตำบลบางกระท่อม

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางกระท่อม (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง Strengths

๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ – ๕๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

จุดอ่อน Weaknesses

๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ
๓. มีภาระหนี้สิน

โอกาส Opportunities

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น
๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน

ข้อจำกัด Threats

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม (ระดับองค์กร)

จุดแข็ง Strengths

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน
๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร
๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน
๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน Weaknesses

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ
๒. อาคารสำนักงานคับแคบ

โอกาส Opportunities

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลดี
๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาล ทำให้รู้ สภาพพื้นที่ ทัศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดัชนี/ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์

ข้อจำกัด Threats

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจาก ความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของเทศบาล
๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากร และภารกิจ

ปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๑. ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฉบับเดิมไม่ตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน
๒. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว
๓. บุคลากรไม่สามารถสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองได้เนื่องจากกรอบอัตรากำลังและการจัดวางคนไม่ถูกกับงานที่ต้องปฏิบัติ
๔. การกำหนดตำแหน่ง/การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งไม่เป็นไป/ไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะกับงานหรือ Put the right man on the right job
๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัล ตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ
๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ
๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลทำให้สังคมเกือบทุกแห่งได้เผชิญกับปัญหามากมายหลายประการ จำเป็นต้องสร้างปฏิริยาสนองตอบต่อสภาวะโลกาภิวัตน์และปัญหาการขาดประสิทธิภาพของการบริหารราชการ สร้างการเปลี่ยนแปลงทางด้านกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการบริหารงานของหน่วยงาน ไปสู่รูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ (New public administration model) ที่เรียกว่า การบริหารจัดการงานของรัฐตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นรูปแบบแนวทางในการบริหารจัดการงาน ที่ได้มีการผสมผสานหลักการ กรอบความคิดหลาย ๆ ประการเข้าไว้ด้วยกัน ได้แก่ การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สมัยใหม่ แนวคิดการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ แนวคิดทางรัฐศาสตร์ร่วมสมัย และการดำเนินการตามหลักกฎหมายมหาชน และแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ว่าด้วยเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารราชการ

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม กำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง และกองการศึกษา โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๘ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการกองช่าง งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองคลัง ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติ

ภารกิจ และด้วยเทศบาลประสบปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ค่อนข้างสูง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงชะลอการกำหนดตำแหน่งเพิ่มไว้ก่อน และเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในตำแหน่งที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ ได้มีการออกคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเคยปฏิบัติงานในสายงานนั้น รับผิดชอบปฏิบัติงานพรางก่อน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มดังกล่าวมาแล้วข้างต้น เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะกำหนดภารกิจด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาการเมืองการบริหาร การพัฒนาส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล งานสถิติการคลัง งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้างงานการควบคุมอาคาร งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมจราจร การบำรุงรักษาสัญญาณไฟจราจร เครื่องหมายจราจรบนพื้นทางและป้ายจราจร การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานช่าง สุขาภิบาล การควบคุมและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ การควบคุมการขุดดินและถมดินตามกฎหมาย การบำบัดน้ำเสีย และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย งานกิจการศึกษา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ การกิจกรรมเด็กและเยาวชน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นเทศบาลสามัญ มีปริมาณงานและภารกิจเพิ่มขึ้นทุกปี จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดให้มีงานใหม่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๑.๒ งานธุรการ ๑.๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานพัฒนาชุมชน ๑.๑.๘ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๑.๙ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๑๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๑ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๑๒ งานนิติการ ๑.๑.๑๓ งานรัฐพิธี	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๑.๒ งานธุรการ ๑.๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานพัฒนาชุมชน ๑.๑.๘ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๑.๙ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๑๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๑ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๑๒ งานนิติการ ๑.๑.๑๓ งานรัฐพิธี	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานธุรการ ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๑.๖ งานทะเบียนพาณิชย์	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานธุรการ ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๑.๖ งานทะเบียนพาณิชย์	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานธุรการ ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรม ๓.๑.๔ งานสวนสาธารณะ ๓.๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานธุรการ ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรม ๓.๑.๔ งานสวนสาธารณะ ๓.๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานธุรการ ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย	๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานธุรการ ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย	

หมายเหตุ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ปัจจุบันเทศบาลมีปริมาณงานในแต่ละกอง/ฝ่าย/งาน เพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงตามภารกิจไม่แตกต่างไปจากเดิมมากนัก จึงเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระพุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้การสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง

การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้พนักงานจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบัน

และงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑๒. แนวทางพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลบางกระทุ่มตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกันตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้รับอะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือ แอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงสุดและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการ

พัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกัน ต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลทุกคนที่พึงมี เป็นการ หล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบล บางกระทุ่ม ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม บริหารองค์กรโดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นกรอบบริหารจัดการ จึงได้กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้พนักงานเทศบาล ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. ดำรงชีพให้เหมาะสมกับฐานะ

- รู้จักประมาณการรายจ่าย
- ไม่ฟุ่มเฟือย
- ไม่สุรุ่ยสุร่าย

๒. มีคารวะธรรม

- มองเห็นคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่นเสมอ
- ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเอื้อเฟื้อ ถูกระหว่าง เหมาะสมด้วยความจริงใจ

๓. ปฏิบัติตามค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ คือ

- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ
- โปร่งใส
- ไม่เลือกปฏิบัติ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ โดยที่พนักงานเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น จึงสมควรให้พนักงานเทศบาลมีจรรยาบรรณไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของพนักงานเทศบาล อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป ดังนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาล พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล พึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ขยันหมั่นเพียรถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล พึ่งปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล พึ่งดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาล พึ่งมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งให้ความคิดเห็นการช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการ เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึ่งดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้าน การปฏิบัติงานขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของ

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล พึ่งช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาล พึ่งละเว้นจากการนำผลการของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาล พึ่งให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อมีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล ซึ่งตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พึ่งประพฤติตนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล พึ่งละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นหากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี