



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก



ประกาศเทศบาลตำบลบางกระท่อม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ตามที่ เทศบาลตำบลบางกระท่อม ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณี ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน สังกัดงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตราและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ของเทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลบางกระท่อม จึงประกาศ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญสวน มณีท่าโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระท่อม

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระท่อมได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลบางกระท่อม สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลบางกระท่อมได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งได้ประกาศใช้ไปแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เนื่องจากประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาล จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึง การกำหนด กอง หรือส่วนราชการ ที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลบางกระท่อม มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระท่อมให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลบางกระท่อม

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๗
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๓๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๕
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม	๖๖

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- คำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่
- ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล
- ประกาศกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล
- ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ให้สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังนี้

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งมีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระท่อมมีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระท่อมมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดพิษณุโลก สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางกระท่อม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระท่อม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องในงานแต่ละด้าน

๒.๗ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับปรุงระบบราชการและการถ่ายโอนภารกิจ โดยกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่รัฐกำลังจะโอนถ่ายกิจกรรมสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น

๒.๙ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระท่อมสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระท่อม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลบางกระท่อมเป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมี ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระท่อม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของ

ผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพิษณุโลกและปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๑ การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

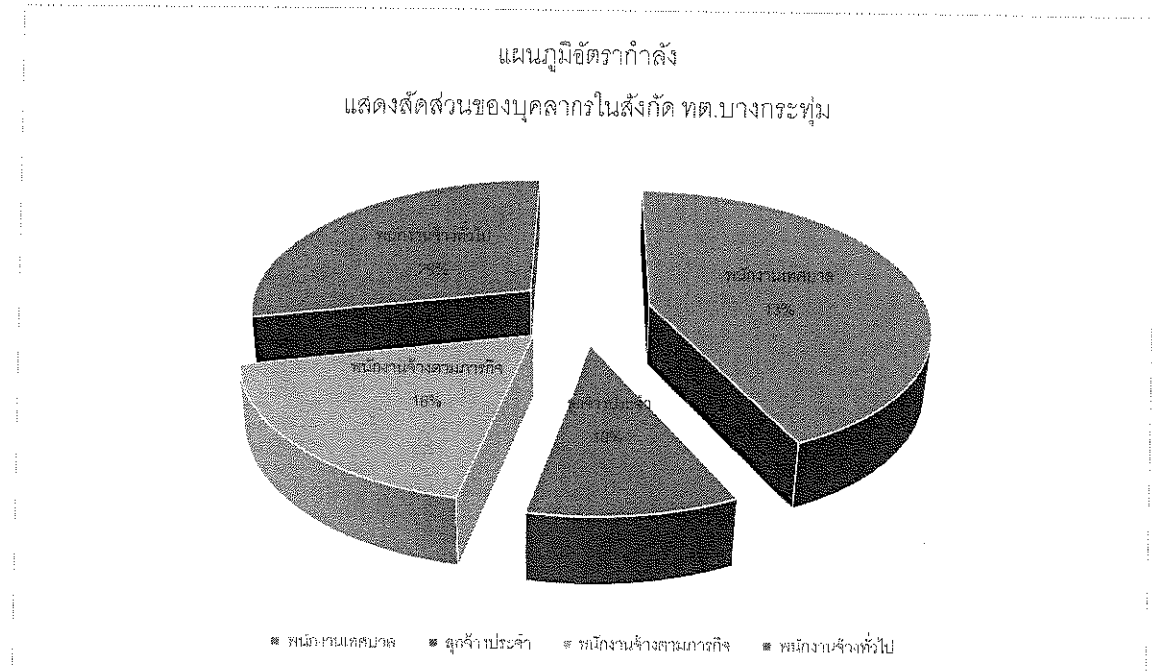
- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีลูกจ้างประจำ ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มกำหนดจ้างพนักงานจ้าง ไว้ ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ



๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process : ปรากฏรายละเอียดตามตารางวิเคราะห์งาน ข้อ ๕ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่

ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

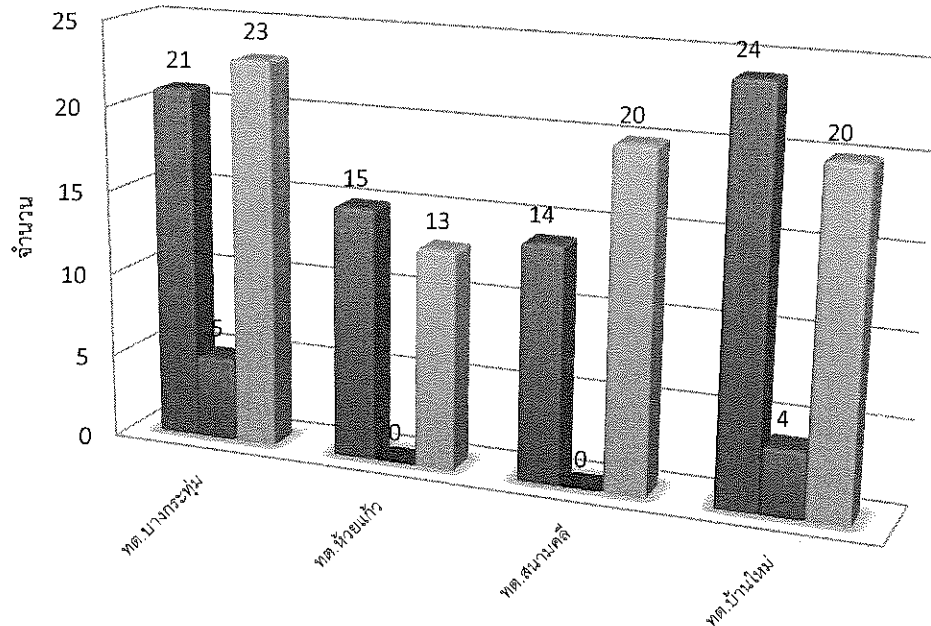
๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเขตเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง



	เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม	เทศบาลตำบลห้วยแก้ว	เทศบาลตำบลสนามคลี	เทศบาลตำบลบ้านใหม่
พนักงานเทศบาล	21	15	14	24
ลูกจ้างประจำ	5	0	0	4
พนักงานจ้าง	23	13	20	20

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เทศบาลตำบลห้วยแก้ว เทศบาลตำบลสนามคลี และเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาล ทั้งสี่แห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสี่หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จึงยังไม่มีมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และจำนวนปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จะดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการ

ทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

➤ การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

➤ การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

➤ การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับปรุงยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาขององค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ การกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นหลักชัยในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

“เทศบาลตำบลบางกระทุ่มยกระดับอุตสาหกรรมกล้วยตาก สร้างสิ่งแวดล้อมน่าอยู่

นำสู่ชุมชนสุขภาพดี มีความปลอดภัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ”

พันธกิจ (Mission) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๓. ส่งเสริมการศึกษา
๔. กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมการบริการด้านสุขภาพ

๖. ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม
๗. การพัฒนาการคมนาคม
๘. พัฒนาสิ่งแวดล้อม
๙. ดูแลงานสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดโดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำเช่นนั้น จึงกล่าวได้ว่าการวางแผน คือความพยายามที่เป็นระบบเพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาโดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ แผนพัฒนาภาคเหนือ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชน
๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีมาตรฐาน
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตรเพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การอบรมให้ความรู้การประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ การแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์
๓. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ ทางเกษตรทุกประเภท บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตผลทางเกษตรกรรมที่ปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการจัดการด้านการศึกษาทุกช่วงวัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทุกรูปแบบ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาให้มีคุณภาพ
๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๔. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัยต่อการเรียนรู้แก่สถานศึกษาอย่างพอเพียง
๖. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา การทำนุบำรุงศาสนา และการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๑. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ให้มีความอุดมสมบูรณ์
๒. รมร่งสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น
๓. จัดระบบกำจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวมทั้งหมดทุกวัน เพื่อลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน
๕. จัดระบบป้องกัน แก้ไขปัญหาอุทกภัย ภัยแล้ง และภัยพิบัติต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การแก้ไขปัญหา และป้องกันยาเสพติด โรคติดต่อ โรคระบาดต่างๆ และกิจกรรมทางการแพทย์ และกิจกรรมด้านสาธารณสุข
๒. ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างสุขภาพ กีฬา นันทนาการทุกรูปแบบ
๓. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับ การตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน/คณะกรรมการชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. ส่งเสริม สนับสนุน การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้รองรับการปฏิบัตการกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๓. สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษา อบรม เพิ่มพูนความรู้ เพื่อประสิทธิภาพ การทำงาน ให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน
๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทั่วถึง ครอบคลุม เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนในด้านการจัดการตนเอง
๕. ส่งเสริม สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา อาคาร สถานที่ปฏิบัติงาน และสถานที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม และปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมต่างๆ

๗. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมโครงการที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัด และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๙. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในองค์กร ประเมินตนเองเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของประเทศไทยกำลังอยู่ระหว่างการเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) สรุปย่อได้ดังนี้

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล(ปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓(ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และกรอบการปฏิรูป เพื่อจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ (๒) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศ (Roadmap) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

การกำหนดให้มี “ยุทธศาสตร์ชาติ” เพื่อเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทย ในทุกภาคส่วนและนานาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปพร้อมๆ กับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และคนไทยในประเทศมีความอยู่ดีมีสุขอย่างถ้วนหน้ากันสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ในขณะนี้ นั้นจะประกอบด้วยวิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกันรวมทั้งนโยบายแห่งชาติและมาตรการเฉพาะ ซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทางและวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้องมุ่งดำเนินการไปพร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนอนมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ตลาดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาประเทศส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีเป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่างๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

๑. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะและมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒. เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๓. เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพและมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๔. เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๕. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๖. เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนากลุ่มและเมืองเพื่อรองรับ การพัฒนาระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๗. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาคภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาคและโลก

เป้าหมายรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดีมีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรมกลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัลมีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ ขั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนรวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนา ที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลงปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการ กำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่งโลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่าเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาคและโลก อัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของ ไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการพัฒนานานาชาติ และ อันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพ สูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและ ปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- (๑) ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมี การพัฒนาทักษะทางสมอง และทักษะทางสังคมที่ เหมาะสม
- (๒) พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
- (๓) ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
- (๔) ผลักดันให้สถาบัน ทางสังคมมีส่วนร่วม พัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- (๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ
- (๒) กระจายการให้บริการภาครัฐ ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- (๓) การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- (๑) ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐาน
- (๒) ต่อยอดความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพปัจจุบันเพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
- (๓) วางอนาคตรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรม
- (๔) เสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันใน เชิงธุรกิจของภาคบริการ
- (๕) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อส่งเสริมการค้าที่เป็นธรรมและอำนวยความสะดวกการค้าการลงทุน
- (๖) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงินและสถาบันการเงินทั้งในตลาดเงินและตลาดทุน ให้สามารถ สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ลดต้นทุนในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- (๑) พัฒนาหลักเกณฑ์การปรับปรุงแผนที่แนว เขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One Map)
- (๒) เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจระยะยาว
- (๓) เร่งรัดให้มีการประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติ ทรัพยากรน้ำ พ.ศ..... และแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- (๔) ผลักดันกฎหมายและกลไกเพื่อการคัดแยก ขยะ สนับสนุนการแปรรูปเป็นพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศ สู้ความมั่งคั่งและยั่งยืน

- (๑) ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศนานาประเทศ
- (๒) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) สังคมมีความสมานฉันท์
- (๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทางทหาร
- (๖) อันดับความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่า อันดับที่ ๒๐ ของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

- (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ
- (๓) ป้องกันและปราบปราม
- (๔) ปฏิรูปกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

- (๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมขนส่ง พัฒนาขนส่งทางราง ขนส่งสาธารณะ โครงข่ายถนนขนส่งทางอากาศ ขนส่งทางน้ำ
- (๒) การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ พัฒนามาตรฐานการบริหาร จัดการโลจิสติกส์ การอำนวยความสะดวกทางการค้า
- (๓) การพัฒนาด้านพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน ส่งเสริมไทยเป็นศูนย์กลางพลังงาน
- (๔) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทางธุรกิจ สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

- (๑) ส่งเสริมการลงทุน R & D ผลักดันในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมลงทุนวิจัยและพัฒนากลุ่มเทคโนโลยีที่ไทยมีศักยภาพ พัฒนาตลาดเทคโนโลยีและนวัตกรรมไทย เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
- (๒) พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยีส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการออกแบบและการจัดการธุรกิจ
- (๓) พัฒนาสภาวะแวดล้อมของวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ทั้งด้านบุคลากรโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีและการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

- (๑) ภาคเหนือ เป็นฐานเศรษฐกิจมูลค่าสูง
- (๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หลุดพ้นจากความยากจน สู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง
- (๓) ภาคกลาง เป็นศูนย์กลางกรรมสิทธิ์ชีว ชี้นำศูนย์กลางการผลิตอาหารและสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานโลก และศูนย์รวมการท่องเที่ยวของเอเชีย
- (๔) ภาคใต้ เป็นฐานเศรษฐกิจสีเขียว ได้มาตรฐานสากลและแหล่งท่องเที่ยวระดับโลก
- (๕) พัฒนาสภาพแวดล้อมเมือง ศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๖) พัฒนาพื้นที่ฟูพื้นที่บริเวณ ชายฝั่งทะเลตะวันออกเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมหลัก ของประเทศที่ขยายตัวมีสมดุล
- (๗) พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

- (๑) การพัฒนาความเชื่อมโยงในด้านต่างๆ
- (๒) ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐาน ของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุน
- (๓) การส่งเสริมการลงทุน ไทยในต่างประเทศ
- (๔) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคเหนือ

เป็นแผนที่ยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัดทั้ง ๔ ภูมิภาคขึ้น เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค จัดทำโดยสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล ยึดแนวความคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ซึ่งเทศบาลตำบลเนินกุ่มตั้งอยู่ภาคเหนือ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนาภาคเหนือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน การพัฒนาคนให้มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญารอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สินและการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ ซึ่งแผนพัฒนาภาคเหนือมีรายละเอียดสรุปย่อ ดังนี้

แนวคิดและหลักการ

๑.๑ ยึดแนวความคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับกับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึดคน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึงและพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สังคมสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๑.๒ หลักการ มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนา สอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่ โดย

(๑) กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศและภาค รวมถึงชุมชน

(๒) กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๒) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(๔) พัฒนาคนและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(๕) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๔ และแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๐ รวมทั้งแผนพัฒนาด้านต่างๆ ของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย สุโขทัย ตาก เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์และพิษณุโลก เน้นการสนับสนุนให้เกิดความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้และน้ำ สร้างมูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และศาสนา การพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการค้าบริการ การขนส่งและการกระจายสินค้า

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด (พิษณุโลก – เพชรบูรณ์ – สุโขทัย – ตาก – อุตรดิตถ์)

วิสัยทัศน์ : "ศูนย์กลางบริการสี่แยกอินโดจีน"

พันธกิจ

๑. ยกระดับรายได้และกระจายอำนาจได้ ควบคู่กับการสร้างสังคมที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพและการสร้างสรรค์
๓. สร้างความเชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจและสังคมกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ การตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน
๒. พัฒนาโครงข่ายการค้า การลงทุน การบริการ เครือข่ายคมนาคมขนส่งสี่แยกอินโดจีน และอาเซียน
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม กีฬา และสุขภาพ
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตการเกษตรมีคุณภาพ ปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีมูลค่าเพิ่มที่ยั่งยืน
๒. เชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมในกลุ่มจังหวัด ภูมิภาคและต่างประเทศ เพื่อใช้ศักยภาพแหล่งที่ตั้ง และความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจประเทศเพื่อนบ้าน
๓. พัฒนาการค้าการลงทุนและความร่วมมือชายแดนไทย-พม่า/ไทย-ลาว
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ กีฬาและสุขภาพ
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
๒. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับมาตรฐาน
๔. เส้นทางเชื่อมโยง E-W-E-C ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนเครือข่ายการค้าการลงทุนที่เชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอินโดจีน และประเทศสมาชิกอาเซียน
๖. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น
๗. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๘. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๙. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู
๑๐. จำนวนหมู่บ้านและชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๑๒. จำนวนเครือข่ายหมู่บ้าน/ที่มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์

๑. พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิต การปรับปรุงคุณภาพ การแปรรูป และการบรรจุภัณฑ์โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

๒. พัฒนาการคมนาคมและระบบ Logistics

๓. พัฒนาและส่งเสริมการค้า การตลาด ทั้งภายในและต่างประเทศ

๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

๕. เสริมสร้างสมรรถนะผู้ประกอบการและการลงทุน

๖. ส่งเสริม พัฒนา และอนุรักษ์การท่องเที่ยว

๗. ส่งเสริมการตลาดเพื่อการท่องเที่ยว

๘. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการท่องเที่ยวและบริการ

๙. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๐. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นฐานการผลิต/การค้า/การบริการอย่างมีคุณภาพและคุ้มค่า

๑๑. ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๑๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

แผนพัฒนาของจังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์ (Vision)

พิษณุโลก “เมืองบริการสี่แยกอินโดจีน”

พันธกิจ

เมืองบริการสี่แยกอินโดจีนบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สังคมมั่นคง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการมีมาตรฐานและปลอดภัย ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ตรงต่อความต้องการของตลาด

๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและจังหวัดพิษณุโลกเป็นเมืองที่มีความปลอดภัยสูงสังคมน่าอยู่และมีความสุขอย่างยั่งยืนและมีการสถาปนาขยายความร่วมมือกับประเทศที่มีศักยภาพ

๓. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้

๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๕. พัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดให้มีความสมดุลและขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการประชุมและการจัดนิทรรศการ (MICE) บนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงอย่างยั่งยืน

๖. พัฒนาจังหวัดเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) เมืองสร้างสรรค์ (Creative City) และเมืองนวัตกรรม (Innovative City)

๗. โครงข่ายคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงและควบคุมทุกพื้นที่และต้นทุนทางด้านโลจิสติกส์ลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานในภาคการเกษตร การผลิตสินค้าและบริการบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงอย่างสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

- แนวทาง**
๑. พัฒนาศักยภาพของเกษตรกร กระบวนการผลิตและแปรรูป
 ๒. พัฒนาและส่งเสริมตลาด สินค้าที่มีคุณภาพ และสร้างมูลค่าสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคนและคุณภาพชีวิตในทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืนบนฐานสังคมแห่งการเรียนรู้ และสังคมมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การปฏิบัติ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และการพัฒนาจังหวัดสู่สากลและขยายความร่วมมือความสัมพันธ์กับต่างประเทศ

- แนวทาง**
๑. พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 ๒. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ผ่านกระบวนการทางการศึกษา และความมั่นคงของมนุษย์
 ๓. ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพสู่ความเป็นเมืองบริการที่ยั่งยืน
 ๔. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 ๕. น้อมนำศาสตร์พระราชามา และแนวพระราชดำริมาสู่การปฏิบัติ
 ๖. การสถาปนาหรือกระชับความสัมพันธ์เมืองพี่เมืองน้อง (SISTER CITY)
 ๗. การเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐในการให้บริการประชาชน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และบริการ ให้มีคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- แนวทาง**
๑. ยกระดับและพัฒนาศักยภาพการจัดการท่องเที่ยวในรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์
 ๒. ยกระดับการท่องเที่ยวคุณภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ท่องเที่ยวชุมชน
 ๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสำหรับรองรับการท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล (Tourism for All)
 ๔. ส่งเสริมการประชุมและการจัดนิทรรศการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการน้ำ ชะมูลฝอย/น้ำเสีย และพลังงาน อย่างเป็นระบบ ยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- แนวทาง**
๑. สร้างจิตนึกและการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการขยะและน้ำเสีย
 ๒. พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้คืนความอุดมสมบูรณ์ สร้างความสมดุลให้ระบบนิเวศ
 ๓. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพและยกระดับขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุน อุตสาหกรรม ภาคการผลิตสินค้าและบริการ ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) บนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรม

- แนวทาง
๑. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายใหม่ในธุรกิจแบบ Startup
 ๒. การส่งเสริมผู้ประกอบการ /OTOP/ SME/ Start up
 ๓. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และเส้นทาง MICE เพื่อสนับสนุนการจัดประชุมและการจัดนิทรรศการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองศูนย์กลางความเจริญของภูมิภาค และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และฐานข้อมูลและเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

- แนวทาง
๑. ส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) เมืองสร้างสรรค์ (Creative city) และเมืองนวัตกรรม (Innovative City)
 ๒. พัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้เอื้อและรองรับต่อการเป็นเมืองบริการ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง Strength-s

โครงสร้างและการบริหารงานขององค์กร

๑. เทศบาลตำบลบางกระทุ่มประกอบไปด้วยฝ่ายนิติบัญญัติคือฝ่ายสภาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆของฝ่ายบริหาร ซึ่งทำให้การพัฒนาเป็นในทิศทางที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นหน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยจัดประชุมประจำหมู่บ้าน / ตำบล เพื่อรับฟังข้อเสนองานและความต้องการ เพื่อรับข้อมูลมาประกอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

๓. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะมีหน่วยงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เช่น หน่วยตรวจสอบและการกำกับดูแลในระดับอำเภอ จังหวัด สำนักงานตรวจงานแผ่นดิน เป็นต้น

ด้านบุคลากร

๑. อัตรากำลังประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้แต่ละตำแหน่งชัดเจน และพนักงานจ้างยังเป็นบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ทำให้การติดต่อประสานงานระหว่างหมู่บ้านได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติหน้าที่ไปอยู่ในระเบียบวินัย และข้อตกลงขององค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการประเมินงานและการให้บริการประชาชน

ด้านงบประมาณ

๑. เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอิสระในการบริหารงาน เช่น ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

๒. โครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพ ซึ่งความสามารถ และงบประมาณ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีโอกาสที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานอื่นได้

๓. การควบคุมดูแลงบประมาณ และใช้จ่ายอย่างจำเป็นทำให้ เทศบาลตำบลบางกระทุ่มสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

ด้านบุคลากร

๑. บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญ ในตำแหน่งงานหรือภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ประกอบกับได้รับการถ่ายทอดภารกิจเพิ่มขึ้น จึงต้องมีการส่งเสริม ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน และกำหนดตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น ภารกิจด้านสาธารณสุขและการศึกษา

๒. ขาดทัศนคติในเรื่องการเสียสละ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งต่างมีการพัฒนาความคิดและสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เช่น อุปกรณ์สารสนเทศ , ห้องคอมพิวเตอร์บริการประชาชน , ห้องพนักงานในแต่ละส่วนงาน ฯลฯ

๒. ปัจจุบันการใช้เทคโนโลยี เพื่อปฏิบัติงานมากขึ้น แต่อุปกรณ์ต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต , ยังไม่มีความพร้อมเป็นสาเหตุให้ปฏิบัติงานล่าช้า ใช้บรรลุผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการปรับปรุง แบบซอฟต์แวร์ เครื่องพิมพ์ ฯลฯ ให้สมบูรณ์และทันสมัยขึ้น

ด้านงบประมาณ

๑. ภาษีที่เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จัดเก็บได้เองยังมีน้อยและอาจจัดเก็บได้ไม่ครบส่วนประกอบกับรายได้ที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อุดหนุนมาให้ไม่มากนัก จึงมีข้อจำกัดในการใช้งบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่จะเป็นไปในลักษณะรายจ่ายประจำ

ด้านระเบียบกฎหมาย

๑. การปฏิบัติของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อาศัยตามแนวทางของระเบียบกำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง และในบางครั้งเป็นอุปสรรคในการประเมิงานทำให้ไม่คล่องตัวและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้

๓) โอกาส (O : Opportunity)

ด้านเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจทั่วไปของตำบลบางกระทุ่ม ยังคงพึ่งพาการเกษตรเช่นเดียวกับสภาพเศรษฐกิจของอำเภอบางกระทุ่ม ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติ ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตร รายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้าบริการและอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ซึ่งย่านการค้าและบริการจะอยู่บริเวณหน้าสถานีรถไฟ

ด้านสังคม

สังคมอยู่ในระดับที่สงบเรียบร้อย ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสนใจกิจกรรมของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเป็นอย่างดี เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬาตำบล , กิจกรรมส่งเสริมและตรวจสอบสุขภาพผู้สูงอายุผู้สูงอายุ การประชุมประชาคม ฯลฯ

ด้านการศึกษา

มีโรงเรียนในเขตตำบล ๒ โรงเรียน ในเขตตำบล ซึ่งสามารถประสานงานขอความร่วมมือในการพัฒนาเพื่อพัฒนาคนในตำบลได้เป็นอย่างดี

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรมส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอันเหมาะสมควรคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตามการเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้บางส่วนมาจากการผลิตกล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรมส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำพวกอู่ซ่อมรถซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการ ส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียง เนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นการบริการประเภทการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยวการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญๆ เหมือนกับตัวเมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนที่ไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ด้านการศึกษา

การศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาถ้ำ ที่ให้ความรู้ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่มจำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาคีรัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไปประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง คือ โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคมที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

ด้านการเมืองและสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพรับจ้างและค้าขาย การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิตกล้วยตากในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การคมนาคมเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาเทศบาลซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนความสะดวกรวดเร็วของการคมนาคมขนส่งจะทำให้เกิดความคล่องตัวในการผลิตและจำหน่ายการคมนาคมขนส่งในเขตเทศบาลจะใช้เส้นทางคมนาคมทางบกเป็นสำคัญเส้นทางคมนาคมที่สำคัญของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้แก่ เส้นทางรถไฟสายเหนือและเส้นทางรถยนต์ตั้งอยู่บริเวณถนนห้วยแก้วหน้าสถานี

รถไฟบางกระทุ่มซึ่งมีลักษณะเป็นลานจอดรถที่ไม่มีอาคารสิ่งก่อสร้างจัดดำเนินการเช่าที่จากการรถไฟ และให้เอกชนเป็นผู้ดำเนินการจัดคิวการเดินรถโดยสาร

๒. ไฟฟ้าการให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มดำเนินการโดยไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางกระทุ่ม มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าดำเนินการจ่ายให้ประชาชนทุกบ้านในเขตเทศบาลและมีการบริการไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะซึ่งจัดให้บริการเฉพาะบริเวณสถานที่และเส้นทางที่สำคัญๆ

๓. การสื่อสารการสื่อสารภายในชุมชนประกอบด้วย การไปรษณีย์ การโทรศัพท์และวิทยุราชการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- การไปรษณีย์ มีที่ทำการตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว
- การโทรศัพท์ ชุมสายโทรศัพท์บางกระทุ่มตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้วด้านใต้ของตลาดสด

เทศบาล

๔. การประปาปัจจุบันในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มมีการบริการน้ำประปาส่วนภูมิภาคโดยการประปาส่วนภูมิภาครับโอนจากสุขาภิบาลบางกระทุ่ม (เทศบาล) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๓๓ มีสำนักงานและโรงกรองน้ำตั้งอยู่บริเวณด้านหลังสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม (เก่า)

๕. การใช้ประโยชน์ในที่ดิน

๕.๑ ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยย่านพักอาศัยของชุมชน เทศบาลตำบลบางกระทุ่มจะเกาะกลุ่มอยู่บริเวณเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ ได้แก่ ถนนห้วยแก้วซอย ๖ หน้าสถานีรถไฟบางกระทุ่ม ถนนห้วยแก้วซอย ๕ ซึ่งค่อนข้างเป็นย่านพักอาศัยหนาแน่นมากบริเวณสองฝั่งบริเวณสถานีรถไฟชุมชนที่อยู่ระหว่างถนนห้วยแก้วกับถนนห้วยแก้ว ซอย ๖ และชุมชนตอนเหนือบริเวณโรงเรียนศึกษาลัย โดยกระจายย่านพักอาศัยเบาบางออกสู่ถนนที่ใช้ติดต่อกับชุมชนใกล้เคียง ตามเส้นทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๖๔ ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๑๑๔ เส้นทางไปชุมชนบ้านเกาะคู และสองฝั่งของคลองห้วยแก้ว ซึ่งมีลักษณะชุมชนเป็นชุมชนบ้านสวนเกษตรเป็นส่วนใหญ่

๕.๒ ที่ดินประเภทพาณิชยกรรมชุมชนเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเป็นชุมชนศูนย์กลางเดียวซึ่งย่านพาณิชยกรรมจะเกาะกลุ่มอยู่บริเวณศูนย์กลางชุมชนหน้าสถานีรถไฟตามแนวถนนห้วยแก้ว ซอย ๕ ซึ่งลักษณะการค้าส่วนใหญ่เป็นการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆสภาพอาคารโดยทั่วไปเป็นอาคารเรือนแถวไม้สองชั้น ซึ่งบางแห่งอยู่ในสภาพทรุดโทรม

๕.๓ ที่ดินประเภทอุตสาหกรรมที่ดินประเภทนี้ส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ในเขตย่านพักอาศัยบนถนนห้วยแก้วและเส้นทางไปสันติบันเทิงเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กประเภทการผลิตกล้วยตาก ในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือนซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน เนื่องจากการผลิตกล้วยตากส่งออกต่างจังหวัดส่วนใหญ่จะส่งจำหน่ายเพียงเล็กน้อยและ นอกจากนี้อุตสาหกรรมบริการขนาดเล็กจำพวกอยู่ซ่อมรถ ซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรก็มีไม่กี่ร้านและเป็นร้านเล็กที่มีเครื่องมือเครื่องใช้การซ่อมจำกัด และบริการส่วนใหญ่ผู้ที่มาใช้บริการจะเป็นชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเป็นส่วนใหญ่ซึ่งไม่มีบทบาทต่อสภาพเศรษฐกิจของชุมชน

๕.๔ ที่ดินประเภทเกษตรกรรมเป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของชุมชนเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ซึ่งมีอยู่โดยรอบชุมชนโดยใช้พื้นที่เพื่อทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และบางส่วนเป็นพื้นที่ในลักษณะบ้านสวน

๕.๕ ที่ดินประเภทสถาบันการศึกษาสถาบันการศึกษาภายในชุมชนเป็นของภาครัฐบาลมีจำนวน ๑ แห่งที่ให้การศึกษาระดับประถมศึกษา ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ตั้งอยู่ตอนเหนือของชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จำนวน ๑ แห่ง

๕.๖ ที่ดินประเภทสถาบันศาสนามีสถาบันศาสนาภายในชุมชน ๑ แห่งคือวัดห้วยแก้ว ซึ่งตั้งอยู่กลางชุมชนในย่านพักอาศัยติดกับส่วนราชการ

๕.๗ ที่ดินประเภทสถาบันราชการและสาธารณูปโภคและสาธารณูปการศูนย์ราชการของชุมชนตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้วซึ่งประกอบด้วย สถานีตำรวจภูธรบางกะพุ่ม สำนักงานที่ดินอำเภอบางกะพุ่ม ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสินธนาคารกรุงเทพ สำนักงานการเกษตรอำเภอบางกะพุ่ม สำนักงานสหกรณ์การเกษตรอำเภอบางกะพุ่ม ชุมสายโทรศัพท์อำเภอบางกะพุ่ม

๖. การจราจร ปัจจุบันการจราจรในเขตเทศบาลได้เกิดปัญหาจราจรขึ้นเนื่องจากถนนภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณยานพาหนะเพิ่มมากขึ้นในแต่วันเพิ่มมากขึ้น ทำให้จราจรโดยเฉพาะถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชนได้เกิดปัญหาการติดขัดและบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวกรวดเร็วรวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสภาวะการเศรษฐกิจและชุมชนของเทศบาลได้

ด้านเศรษฐกิจ

๑. การเกษตรกรรมส่วนใหญ่ประชาชนในเขตเทศบาลยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมอยู่เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอำนวยการ กล่าวคือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำคลองห้วยแก้ว แต่อย่างไรก็ตามการเกษตรกรรมในเขตเทศบาลยังคงเป็นการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประชาชนแปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรและรายได้บางส่วนมาจากการผลิต กล้วยตากซึ่งทำกันในลักษณะอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. การอุตสาหกรรมส่วนใหญ่การอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลจะเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำพวกซ่อมรถซ่อมเครื่องจักรกลทางการเกษตรซึ่งรายได้จำพวกนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนลูกค้าที่ มาใช้บริการส่วนมากลูกค้าที่มาใช้บริการจะเป็นคนในชุมชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงเนื่องจากเครื่องมือเครื่องใช้ในการซ่อมเครื่องยนต์แต่ละร้าน มีจำนวนจำกัดและไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ลูกค้าที่มาให้บริการมีจำนวนน้อยซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจของชุมชนเป็นจำนวนมาก

๓. การพาณิชย์และการบริการ การพาณิชย์และการบริการในชุมชนเทศบาลส่วนใหญ่จะเป็นการบริการประเภทการค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าปัจจัยพื้นฐานต่างๆซึ่งรายได้จำพวกนี้จะขึ้นอยู่กับฐานะการกินดีอยู่ดีของราษฎร

๔. การท่องเที่ยวการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เหมือนกับตัวเมืองใหญ่ๆ จึงทำให้เศรษฐกิจในส่วนที่ไม่มีรายได้เข้าในเขตชุมชนเทศบาล

ข้อมูลสังคม

ประชากรของเทศบาลส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรมแบบระบบพึ่งพาธรรมชาติเป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ประชาชนส่วนใหญ่แปรผันตามผลผลิตทางการเกษตรประกอบกับรายได้ของประชาชนบางส่วนมาจากการค้า การบริการและการอุตสาหกรรมขนาดเล็กรวมทั้งการผลิกล้วยตากในลักษณะอุตสาหกรรมการเกษตรในครัวเรือน

๑. การศึกษา ศาสนา และพิธีกรรมการศึกษาของประชาชนส่วนใหญ่จะจบมัธยมศึกษาตอนปลาย เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงเรียนของรัฐบาลตั้งอยู่ ๑ แห่ง คือ โรงเรียนศึกษาลัย ที่ให้ความรู้ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางกะพุ่มจำนวน ๑ แห่ง และยังมีโรงเรียนภาคีรัฐบาลตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลออกไปประมาณ ๒๐๐ เมตร อยู่อีก ๑ แห่ง โรงเรียนบางกะพุ่มพิทยาคมที่ให้บริการความรู้ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ส่วนการประกอบอาชีพและพิธีกรรมต่างๆในทางศาสนาของประชาชนเทศบาลและชุมชนใกล้เคียงจะมาประกอบศาสนกิจและพิธีกรรมที่วัดห้วยแก้ว ซึ่งวัดห้วยแก้วเป็นศูนย์กลางในการยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และตั้งอยู่ถนนห้วยแก้วกลางชุมชนเทศบาล และประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลจะนับถือศาสนาพุทธเป็นหลัก

๒. การสาธารณสุขสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาลในเขตเทศบาลตำบลบางกระท่อม มี ๑ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุข ซึ่งตั้งอยู่บนถนนห้วยแก้ว ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งชุมชนของเทศบาล ประกอบกับนอกเขตเทศบาลตำบลบางกระท่อม ซึ่งอยู่ห่างจากชุมชนของเทศบาล ประมาณ ๒ กิโลเมตร มีสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐบาล ตั้งอยู่บนถนนสายสันติบันเทิง จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลบางกระท่อม ซึ่งเป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง

๓. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเทศบาลตำบลบางกระท่อมได้มีมาตรการในการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาล ดังนี้

๓.๑ ได้จัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและระงับอัคคีภัยอันอาจเกิดขึ้นในเขตเทศบาล

๓.๒ ได้กวาดชั้นพนังกานดับเพลิง ให้อยู่เวรยามประจำสถานีดับเพลิงของเทศบาล ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อเตรียมพร้อมในการปฏิบัติในการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้ทันทั่วทั้ง

๓.๓ ได้แต่งตั้งนายตรวจตาม พ.ร.บ.ป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและแนะนำในการป้องกันและระงับอัคคีภัยและตรวจสอบการใช้สายไฟภายในอาคาร และระมัดระวังการใช้เครื่องไฟฟ้าต่างๆ

๓.๔ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับอัคคีภัย ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิง

ส่วนในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระท่อม เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตเทศบาล ได้ปฏิบัติการโดยหน่วยจราจรของสถานีตำรวจภูธรอำเภอบางกระท่อม ออกลาดตระเวน ทุกๆ ๒ ชั่วโมง ตลอดทั้งกลางวันและกลางคืน ซึ่งสามารถลดปัญหาคดีต่างๆ ในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรน้ำ

ในเขตเทศบาลตำบลบางกระท่อมมีแหล่งทรัพยากรน้ำคือลำคลองห้วยแก้ว

ทรัพยากรป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้มีไม่มากนักเนื่องจากเป็นแหล่งชุมชนในปัจจุบัน เทศบาลมีการรณรงค์และจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ให้ความร่มรื่นและเสริมทัศนียภาพให้แก่ชุมชน

สภาพสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านน้ำเสีย ในเขตเทศบาลตำบลบางกระท่อมไม่มีปัญหาน้ำเสียแต่อย่างใด
- ปัญหาด้านการจราจร

เนื่องจากถนนภายในเขตเทศบาล เกือบทุกสายมีสภาพคับแคบไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณยานพาหนะ เพิ่มมากขึ้นในแต่วัน ทำให้จราจรโดยเฉพาะ ถนนห้วยแก้วซึ่งเป็นที่ตั้งย่านชุมชน ได้เกิดปัญหารถติดและบางครั้งเกิด และบางครั้งเกิดปัญหาอุบัติเหตุแก่ผู้สัญจรที่ผ่านไปมาขึ้น ตลอดจนการจราจรไม่มีความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งความคล่องตัวในการส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสถานะการเศรษฐกิจ และชุมชนของเทศบาลได้

ด้านการเมือง - การบริหาร

๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระท่อม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ๒ คน ที่ปรึกษา ๑ คน เลขานุการ ๑ คน ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลอีก ๑๐ คน โครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วยส่วนต่างๆ จำนวน ๕ กอง ดังนี้

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยรับผิดชอบการปฏิบัติงาน คือ ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานจัดหางานประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานประชาสัมพันธ์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานนิติการ และงานรัฐพิธี

๑.๒ กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และงานอื่นๆ คือ ฝ่ายบริหารงานคลัง ประกอบด้วย งานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานทะเบียนพาณิชย์

๑.๓ กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมจราจร งานช่าง สุขาภิบาล การควบคุมและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ การควบคุมการขุดดินและถมดินตามกฎหมาย การบำบัดน้ำเสีย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายการโยธา ประกอบด้วย งานธุรการ งานสาธารณูปโภค งานวิศวกรรม งานสวนสาธารณะ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย คือ ฝ่ายบริหารการศึกษา ประกอบด้วย งานธุรการ งานการศึกษาปฐมวัย

๑.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และผู้เกี่ยวข้องงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การวางแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม

ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ปัญหาของประชากรจากการสำรวจข้อมูลปัญหาและข้อเสนอแนะของชุมชนต่างๆ มีปัญหาที่สำคัญ สรุปผลการวิเคราะห์ปัญหาแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การคมนาคมไม่สะดวก	๑) ถนนชำรุด เนื่องจากอายุการใช้งาน/การบรรทุกเกินขนาด/ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษาอย่างทั่วถึง ๒) ถนนไม่ได้มาตรฐาน ถนนแคบ ไม่สามารถขยายได้ ไม่มีไหล่ทาง ๓) การไม่มีท่อระบายน้ำ หรือท่อระบายน้ำชำรุด ทำให้เกิดปัญหา น้ำท่วมขัง ทั้งน้ำฝนและน้ำเสียที่ใช้ตามบ้านเรือน เป็นต้น และน้ำท่วมขังจากสภาวะน้ำฝน
๒. ไฟฟ้าแสงสว่างไม่ครอบคลุม	๑) ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ เนื่องจากเทศบาลมีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด
๓. น้ำสำหรับประกอบการเกษตรไม่เพียงพอ	๑) แหล่งน้ำสาธารณะไม่ได้รับการพัฒนาให้สามารถเก็บกักน้ำได้อย่างเต็มที่ ๒) ประชาชนทำนากอกฤดูกาลทำให้น้ำไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. แหล่งน้ำ	๑) ยังขาดการส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
๒. ขยะสิ่งปฏิกูล	๑) ขาดการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ๒) ประชาชนขาดความรู้ในการกำจัดขยะที่ถูกต้อง

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย	๑) ขาดการประกอบอาชีพเสริมเกิดภาวะการว่างงาน ๒) ขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ๓) การรวมกลุ่มอาชีพ ขาดการบริหารจัดการที่ดี

๔. ปัญหาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. สาธารณสุข	๑) ประชาชนไม่ได้รับการวางแผนครอบครัวอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่ในครรภ์จนกระทั่งตาย ๒) ประชาชนยังขาดความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน ๓) ขาดการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านสาธารณสุข

๕. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การศึกษา	๑) ประชาชนบางส่วนของตำบลมีการศึกษาค่อนข้างน้อย ๒) ประชาชนเห็นความสำคัญของการศึกษาน้อยกว่าการหาเลี้ยงชีพประจำวัน ๓) แหล่งเรียนรู้ชุมชนหรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารชุมชนมีน้อย ๔) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอนและสื่อทางการศึกษาที่ทันสมัย

๒. การกีฬาและนันทนาการ	๑) ขาดสถานที่พักผ่อน/สวนสาธารณะของชุมชน ๒) ลานกีฬาหมู่บ้าน/สนามกีฬาท้องถิ่นไม่ทั่วถึง ๓) หมู่บ้าน/ชุมชนขาดแคลนอุปกรณ์การกีฬา
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑) ขาดการสร้างจุดเด่นของตำบลเป็นจุดขาย
๔. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	๑) ขาดการสืบสานประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่น

๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน	๑) ประชาชนไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎ/ระเบียบท้องถิ่น ๒) ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๓) ประชาชนยังขาดจิตสำนึกของการมีจิตสาธารณะ ๔) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึงครอบคลุม
๒. การบริหารจัดการองค์กร	๑) องค์กรขาดการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม ๒) ระบบการบริการข้อมูลข่าวสารสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง
๓. รายได้ขององค์กร	๑) การวางแผนพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไม่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ๒) การบริหารจัดการจัดเก็บค่าบริการการใช้น้ำยังไม่เป็นปัจจุบัน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ในส่วนของการกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เทศบาลได้กำหนดภารกิจด้านต่างๆ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาเทศบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม โดยเทศบาลตำบลบางกระพุ่มได้กำหนดภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการปฏิบัติ ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ โดยให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานก่อสร้างถนนต่างๆ สำหรับใช้สัญจรไปมา เพื่อจะได้รองรับการขยายตัวของเมืองให้สอดคล้องกับผังเมืองรวม ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัว ให้มีสภาพที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๒) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้มีความสะดวกและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน โดยมีการปรับปรุง ขยายและซ่อมแซม ถนน ซอยต่างๆ ให้ได้มาตรฐานเพื่อให้การสัญจรมีความสะดวกและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

(๓) พัฒนาระบบสาธารณูปการด้านต่างๆ เช่น มีการปรับปรุงพัฒนา ขยายการบริการน้ำประปา เพื่ออุปโภคบริโภค ให้มีมากขึ้นเป็นไปอย่างทั่วถึง และให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง และให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๕) ในด้านการควบคุมอาคาร ในการก่อสร้างอาคารบ้านเรือน ที่อยู่อาศัย และอาคารพาณิชย์ต่างๆ ได้มีการจัดระบบการควบคุมการก่อสร้างอาคารให้เป็นไปตามระเบียบของพระราชบัญญัติการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมของเทศบาล

(๖) จัดให้มีการก่อสร้างและปรับปรุงสวนสาธารณะและลานกีฬาภายในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับพักผ่อน และเพื่อออกกำลังกายของประชาชน

(๗) จัดให้มีการสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการรณรงค์ ป้องกันและต่อต้านปัญหาเสพติดให้โทษ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ถึงปัญหาของยาเสพติด ซึ่งจะเป็นการช่วยป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด

(๒) ส่งเสริมและให้ความสำคัญในด้านการจัดการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล โดยจัดให้มีการศึกษาที่ได้มาตรฐานแก่เด็กและเยาวชน และสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในชุมชน โดยเข้ามาเป็นคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในเขตเทศบาล และการจัดการการศึกษาด้านอื่น ๆ

(๓) ให้มีการพัฒนาด้านการศึกษาของท้องถิ่นในเทศบาล เพื่อเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

(๔) จัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ พัฒนาและส่งเสริมการกีฬาให้ได้มาตรฐานสำหรับประชาชนในเขตเทศบาล โดยสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาในเขตเทศบาล และเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเข้าไปมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกีฬาให้กับภาคเอกชนและส่วนราชการอื่น ๆ ด้วย

(๕) จัดให้มีการสาธารณสุขต่าง ๆ เช่น การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล โดยจัดให้มีบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลเนินกุ่ม โดยจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค

(๖) จัดให้มีเทศบาลเคลื่อนที่และหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชนในเขตเทศบาล พร้อมทั้งรณรงค์และป้องกันให้ประชาชนรับทราบ และตระหนักถึงภัยของโรคต่าง ๆ รวมถึงส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

(๗) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

(๘) จัดให้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยการดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง เช่น ภัยจากอัคคีภัย ภัยจากอุทกภัย ภัยจากवादภัย โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ประสานจังหวัด อำเภอ ตำรวจ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ทั้งขณะเกิดเหตุและการช่วยเหลือหลังเกิดเหตุเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นของประชาชน

(๓) ให้มีการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย และ สาธารณสถานอื่น ๆ ที่อยู่ในการควบคุมดูแลของหน่วยงานเทศบาลให้เรียบร้อย

(๔) จัดให้มีการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย และความเป็นระเบียบของบ้านเมือง รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัด ขยะ สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ให้เป็นไปตามนโยบายในโครงการเมืองน่าอยู่ฯ และปรับปรุงประสิทธิภาพการเก็บ และการกำจัดขยะมูลฝอยให้ดีขึ้น

(๕) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้ประชาชนใช้สำหรับเป็นที่ พักผ่อนและเป็นที่พักออกกำลังกายตามจุดต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอบางกระทุ่ม และ การจัดงานประจำปีหรืองานประเพณีของอำเภอบางกระทุ่ม ทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลเพื่อ สนับสนุนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอในแต่ละปี

(๒) ด้านการส่งเสริมอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะ ประชาชนผู้มีรายได้น้อย เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ชุมชน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชนและชุมชน รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการสอนให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อนำไปประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีตลาดบริการประชาชนที่ถูกสุขลักษณะ และเป็น ระเบียบอย่างเพียงพอและทั่วถึง เพื่อขยายความเจริญทางด้านเศรษฐกิจการค้าขายของชุมชนภายในเขตเมือง และมีรายได้หมุนเวียนในชุมชนเมือง

(๕) สนับสนุนและดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการจราจรของเมืองและ ผังเมืองเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการจราจรกับเส้นทางสายต่าง ๆ ทั้งทางสายหลักและทางสายรอง ของหน่วยงาน ราชการอื่นๆ ที่รับผิดชอบ

(๖) ดำเนินการในภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมประชาชนภายในชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาล ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการให้ประชาชนทุกคน เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนของตน

(๒) พัฒนาอนุรักษ์พัฒนาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้คงอยู่สืบไป พร้อมกับสนับสนุน ภาคเอกชน ประชาชน ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นเทศบาล ในการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๓) จัดการเฝ้าระวัง บำรุงรักษา และป้องกันการเกิดความเสี่ยงโทรมของ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งฟื้นฟู และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ใน ความรับผิดชอบให้มีสภาพที่ดีขึ้น

(๔) ดำเนินการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และการจัดการบริหาร เกี่ยวกับระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ ตาม หลักการบริหารจัดการ และหลักสุขาภิบาลเพื่อไม่ให้ประชาชนเกิดความเดือดร้อน

(๕) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นโดยให้ประชาชนในท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และช่วยกันส่งเสริมและบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการฟื้นฟู ส่งเสริมเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณีและศาสนาของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป เช่น ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันสงกรานต์ และการรตนน้ำดำหัวผู้ใหญ่

(๓) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความสนใจทางศาสนา และวัฒนธรรม และวันสำคัญทางศาสนามากขึ้น เช่น การจัดงานพิธีแห่เทียนจำนำพรรษาประจำปี โดยให้เด็กและเยาวชนจากโรงเรียนต่างๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

(๔) ดำเนินการกิจกรรมภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลในทุกๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาระบบราชการที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประเภทต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุก ๆ ด้าน เช่น จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ และให้มีเพียงพอต่อความจำเป็น

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาในท้องถิ่น เช่น รมรงค์ และส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกประเภท โดยให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกครั้ง ดำเนินการทำประชาพิจารณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานต่างๆ ของเทศบาลที่จะมีปัญหาในการดำเนินการ

(๕) ดำเนินการวางแผน และจัดทำการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในของเทศบาลใหม่ พร้อมกับจัดทำแผนกำหนดอัตรากำลังของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรองรับการบริหารงานตามที่กฎหมายกำหนด

(๖) จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพของบุคลากร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามัคคี และมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๗) ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ทุกประเภทของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้เทศบาลมีรายรับเพิ่มมากขึ้นเพื่อนำเงินมาบริหารกิจการต่าง ๆ ภายในท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน

(๘) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๙) การจัดระบบเกี่ยวกับการผังเมืองภายในเขตเทศบาลให้เป็นระบบและดียิ่งขึ้น

(๑๐) ดำเนินการภารกิจด้านอื่น ๆ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลบางกระท่อม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ พบว่า สถานการณ์ของเทศบาลตำบลบางกระท่อม มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. มีสายบังคับบัญชาที่สั้น ทำให้การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ความร่วมมือจากสำนัก/กองต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
๓. มีงบประมาณเป็นของตนเอง
๔. มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน
๕. มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทันสมัยที่เพียงพอ
๖. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๗. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น กล้วยตากจิราพร
๘. เป็นพื้นที่เกษตรกรรม เหมาะสำหรับการเพาะปลูก
๙. มีสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการในพื้นที่ให้บริการ
๑๐. การคมนาคมสะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปอำเภออื่นๆ ได้อย่างสะดวกสบาย
๑๑. มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณที่หน่วยงานจัดเก็บเอง จัดเก็บได้น้อย ไม่เพียงพอสำหรับการบริหารงาน
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้าใจในการบริหารงานท้องถิ่น ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน และมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. สมาชิกสภาเทศบาลยังให้ความร่วมมือในกิจการงานเทศบาลน้อย
๔. บางกองมีบุคลากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนมาใหม่
๖. งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ทั้งหมด
๗. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ดี ไฟฟ้าส่องสว่างตามซอยและถนนต่างๆ ไม่เพียงพอ ถนนบางเส้นยังไม่มีท่อระบายน้ำ
๘. น้ำอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอในฤดูแล้ง
๙. ขาดการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม
๑๐. พื้นที่การเกษตรไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง
๑๑. บางพื้นที่เกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน
๑๒. ประชาชนในท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอาชีพดั้งเดิมขาดผู้สืบทอด
๑๓. ยังไม่มีการรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรกับพ่อค้าคนกลาง
๑๔. มีรถโดยสารประจำทางไม่เพียงพอ
๑๕. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว
๑๖. ขาดศูนย์รวมจำหน่ายและกระจายสินค้า

โอกาส (Opportunity)

๑. ด้านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ.พิษณุโลก , จังหวัดพิษณุโลก
๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๓. การคมนาคมมีความสะดวกและสามารถเชื่อมโยงในการเดินทางระหว่างจังหวัดพิจิตรและพิษณุโลกได้อย่างรวดเร็ว
๔. มีเขตติดต่ออำเภอที่มีศักยภาพด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่สำคัญ
๕. นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
๖. มีเทคโนโลยีที่ดี/มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย

อุปสรรค (Threat)

๑. มีระเบียบกฎหมายหลายฉบับที่ให้เทศบาลปฏิบัติตาม ซึ่งบางครั้งการตีความด้านกฎหมายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
๒. มีการอพยพแรงงานไปทำงานที่อื่น
๓. มีพฤติกรรมการณ์อุปโภคบริโภคที่ฟุ่มเฟือย/ฟุ้งเฟ้อ
๔. ปัญหาจากภัยธรรมชาติ อุทกภัยและภัยแล้ง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตรและเศรษฐกิจส่วนรวม
๕. ประชาชนมีความแตกต่างในด้านคุณภาพชีวิต
๖. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกมีปัญหาต่อการศึกษาวัยรุ่น กล่าวคือ ปัจจุบันเยาวชนนักเรียน นักศึกษา มีค่านิยมในการดำเนินชีวิตตามแบบตะวันตกมากขึ้น เช่น การเที่ยวสถานบริการ การแต่งตัวตามแฟชั่น การใช้สินค้าเกินความจำเป็น ทำให้เป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนา

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ตามข้อ ๕ ดังกล่าวซึ่งเทศบาลได้กำหนดภารกิจของเทศบาลออกเป็น ๗ ด้าน โดยเป็นภารกิจที่กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ได้วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง ทั้งการสร้างถนนสัญจรไปมา การคมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร และการสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ

๒. ปฏิบัติการควบคุมอาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ตรงตามหลักวิชาการ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

๓. วางผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน เช่น การจัดระเบียบชุมชน การแบ่งเขตการควบคุม การจราจร

ภารกิจรอง

๑. สำรวจ แก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล
๒. ให้การปรึกษาด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ พระราชบัญญัติชุดดิน ถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๔๒
๓. ประสานกับการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อขยายเขตประปาโดยใช้จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔. สำรวจแนวการประปาภูมิภาคเพื่ออนุญาตให้ขุดเจาะถนน
๕. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า
๖. ให้คำแนะนำการจัดระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช
๗. ดำเนินงานบริการประชาชนตามใบคำร้องของประชาชนในแต่ละชุมชนในเขตเทศบาล

๖.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ภารกิจหลัก

๑. จัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่
๓. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

ภารกิจรอง

๑. ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๓. จัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๖.๓ ด้านการท่องเที่ยว

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลให้เป็นชุมชนแห่งการท่องเที่ยวตามนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดที่มุ่งพัฒนาสู่เมืองน่าอยู่น่าเที่ยว Green & Clean & Ceramic
๒. พัฒนาแหล่งอุตสาหกรรมเชรามิคให้มีศักยภาพสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเฉพาะศิลปะล้านนาให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวของนักท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่

๖.๔ ด้านสาธารณสุข

ภารกิจหลัก

๑. สำรวจสภาพปัญหาข้อมูลเกี่ยวกับการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อควบคุมและแก้ไขจากลำดับความสำคัญของปัญหา ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. สํารวจสภาพปัญหาสถิติโรคติดต่อที่พบบ่อย ๆ ในท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหา

๓. สํารวจสถิติข้อมูลการเกิดโรคติดต่อในแต่ละปีเพื่อวางแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณ/บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ

๔. สํารวจสภาพปัญหาและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๕. สํารวจข้อมูลประชากรสัตว์/แหล่งที่อยู่ และสภาพปัญหาในพื้นที่ เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแก้ไขในแผนพัฒนาเทศบาล

ภารกิจรอง

๑. ดำเนินตามนโยบายรัฐบาลด้านการดำเนินงานด้านสุขภาพ เช่น นโยบายประกันสุขภาพถ้วนหน้า

๒. ดำเนินงานด้านกองทุนประกันสุขภาพ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสุขภาพอนามัย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๖.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น

๓. จัดสร้างสถานที่กำจัดขยะที่เป็นของเทศบาล รวมทั้งมีระบบการกำจัดที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ภารกิจรอง

๑. บำรุงดูแลรักษาสวนสาธารณะ

๒. บำรุงดูแลรักษาต้นไม้สนามหญ้าบริเวณถนนและไหล่ทาง

๓. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า

๔. ให้คำแนะนำการจัดการระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช

๖.๖ ด้านการศึกษาและวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก

๑. บริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม

๒. ส่งเสริมทางการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓. จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

๔. ติดต่อประสานงานกับสถานการศึกษา และสำรวจ รวบรวมข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการศึกษา นอกโรงเรียน

๕. รณรงค์เพื่อการเรียนรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ปูกรัณณินัย ถ่ายทอดวัฒนธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาเยาวชน ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ
๒. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓. ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผล วัดผลประเมินผลกิจกรรมเยาวชน
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการ

ภารกิจหลัก

๑. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง
๒. ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีศักยภาพ สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๔. ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชนกับเทศบาลอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
๒. ติดตามประเมินผลภารกิจของส่วนราชการและของเทศบาล

๖.๘ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ภารกิจหลัก

๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน จัดการสาธารณสุขมูลฐานให้ทั่วถึง
๒. ปัญหาด้านยาเสพติดในชุมชน
๓. สนับสนุนด้านสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม
๕. สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นทั้งในระบบ และนอกระบบโรงเรียน

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการกีฬาให้กลุ่มเยาวชนได้มีการใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๒. ดูแลจัดการด้านสวัสดิการแก่ชุมชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์อัตรากำลังที่มีของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่องค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยัง

บอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มันใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง Strengths

๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๕๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

จุดอ่อน Weaknesses

๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ
๓. มีภาระหนี้สิน

โอกาส Opportunities

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น
๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน

ข้อจำกัด Threats

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT) ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม (ระดับองค์กร)

จุดแข็ง Strengths

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และเทศบาลในฐานะตัวแทน
๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร
๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน
๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน Weaknesses

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ
๒. อาคารสำนักงานคับแคบ

โอกาส Opportunities

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลดี
๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาล ทำให้รู้ สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี/ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์

ข้อจำกัด Threats

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจาก ความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของเทศบาล
๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากร และภารกิจ

ปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๑. ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฉบับเดิมไม่ตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน
๒. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว
๓. บุคลากรไม่สามารถสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองได้เนื่องจากกรอบอัตรากำลังและการจัดวางคนไม่ถูกต้องกับงานที่ต้องปฏิบัติ
๔. การกำหนดตำแหน่ง/การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งไม่เป็นไป/ไม่สอดคล้องกับภารกิจ

แนวทางในการแก้ไขปัญห

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะกับงานหรือ Put the right man on the right job

๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัล ตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลทำให้สังคมเกือบทุกแห่งได้เผชิญกับปัญหามากมายหลายประการ จำเป็นต้องสร้างปฏิริยาสนองตอบต่อสภาวะโลกาภิวัตน์และปัญหาการขาดประสิทธิภาพของการบริหารราชการ สร้างการเปลี่ยนแปลงทางด้านกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการบริหารงานของหน่วยงาน ไปสู่รูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ (New public administration model) ที่เรียกว่า การบริหารจัดการงานของรัฐตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นรูปแบบแนวทางในการบริหารจัดการงาน ที่ได้มีการผสมผสานหลักการ กรอบความคิดหลาย ๆ ประการเข้าไว้ด้วยกัน ได้แก่ การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สมัยใหม่ แนวคิดการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ แนวคิดทางรัฐศาสตร์ร่วมสมัย และการดำเนินการตามหลักกฎหมายมหาชน และแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ว่าด้วยเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารราชการ

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม กำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางกระทุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง และกองการศึกษา โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๘ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการกองช่าง งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองคลัง ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และด้วยเทศบาลประสบปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ค่อนข้างสูง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงชะลอการกำหนดตำแหน่งเพิ่มไว้ก่อน และเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในตำแหน่งที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ ได้มีการออกคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเคยปฏิบัติงานในสายงานนั้น รับผิดชอบปฏิบัติงานพรากก่อน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มดังกล่าวมาแล้วข้างต้น เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม จะกำหนดภารกิจด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาการเมืองการบริหาร การพัฒนาส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล งานสถิติการคลัง งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้างงานการควบคุมอาคาร งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมจราจร การบำรุงรักษาสัญญาณไฟจราจร เครื่องหมายจราจรบนพื้นทางและป้ายจราจร การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานช่าง สุขาภิบาล การควบคุมและบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ การควบคุมการขุดดินและถมดินตามกฎหมาย การบำบัดน้ำเสีย และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย งานกิจการศึกษา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ การกิจกรรมเด็กและเยาวชน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมี

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และผู้เกี่ยวข้องงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เป็นเทศบาลสามัญ มีปริมาณงานและภารกิจเพิ่มขึ้นทุกปี จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดให้มีงานใหม่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

โครงสร้างเดิม ท.ต.บางกระทุ่ม	โครงสร้างใหม่ ท.ต.บางกระทุ่ม
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานธุรการ ๑.๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานพัฒนาชุมชน ๑.๑.๘ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๑.๙ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๑๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๑ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๑๒ งานนิติการ ๑.๑.๑๓ งานรัฐพิธี	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๕ งานงบประมาณ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๑.๘ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๑๐ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑.๑๑ งานนิติการ
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานธุรการ ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๑.๖ งานทะเบียนพาณิชย์	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้ ๒.๑.๕ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานธุรการ ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรม ๓.๑.๔ งานสวนสาธารณะ ๓.๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา ๓.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๓.๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๓ งานวิศวกรรมโยธา

โครงสร้างเดิม ท.ต.บางกระทุ่ม	โครงสร้างใหม่ ท.ต.บางกระทุ่ม
๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานธุรการ ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย	๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๑.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
ไม่มี	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ปัจจุบันเทศบาลมีปริมาณงานในแต่ละกอง/ฝ่าย/งาน เพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงตามภารกิจไม่แตกต่างไปจากเดิมมากนัก จึงเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระทุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้งำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใคร
ดำเนินการแทน
๕. สำนวจการใช้พนักงานจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะกับงานปัจจุบัน
และงานอนาคต
๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระพุ่ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้