



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม โทร. ๐-๕๕๓๙-๑๑๐๐ ต่อ ๑๒
ที่ พล ๕๒๕๐๑.๐๑/๒๙๕

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม นั้น

ข้อเท็จจริง

งานธุรการ จัดทำโครงการฯ โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน จากการสำรวจใบทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๙ คน
การจัดอบรมในครั้งนี้ มีการแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และสรุปผลความพึงพอใจ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การจัดการอบรมในครั้งต่อไปมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เห็นควรนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาปรับปรุงแก้ไขใช้ในการจัดทำโครงการฯ ในปีงบประมาณต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปณิสรา พุ่มอยู่)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสมศักดิ์ รอดวินิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นางสาวบังอร ырรอง
ปลัดเทศบาล

- ทวม

สรุปรายงานการประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม

จากการสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๙ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ % สรุปข้อมูลได้ดังนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
ปรับปรุง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๐๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๐๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๐๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๐.๕๑ - ๑.๐๐	ปรับปรุง

ตารางแสดงจำนวนร้อยละของอายุผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๓	๖.๑๒
๓๑-๔๐ ปี	๑๕	๓๐.๖๑
๔๑-๕๐ ปี	๑๘	๓๖.๗๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๓	๒๖.๕๓
รวม	๔๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๓ รองลงมาอายุ ๓๑-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๑ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๓

ตารางที่แบบประเมินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ชื่อ	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น						ผลลัพธ์
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ปรับปรุง	ค่าเฉลี่ยระดับ	
๑	ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งนี้	๕	๒๔	๑๐	๐	๐	๓.๐๘	ปานกลาง
๒	เอกสารในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๑๐	๓๒	๗	๐	๐	๔.๐๖	มาก
๓	มีความเข้าใจถึงความสำคัญของกิจกรรมคุณธรรมฯ ในครั้งนี้	๑๓	๒๗	๗	๒	๐	๔.๐๕	มาก
๔	สถานที่ในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๑๔	๒๘	๗	๐	๐	๔.๑๔	มาก
๕	ระยะเวลาในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๑๒	๓๐	๗	๐	๐	๔.๑๐	มาก
๖	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๐	๒๖	๓	๐	๐	๔.๓๔	มาก
๗	ความประทับใจในการเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งนี้	๑๕	๒๖	๘	๐	๐	๔.๑๔	มาก
๘	การให้ความรู้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๑๖	๒๔	๔	๑	๐	๔.๒๘	มาก
๙	เนื้อหาการให้ความรู้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๗	๒๔	๓	๑	๐	๔.๓๒	มาก
๑๐	ในการอบรมครั้งนี้ สามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๐	๒๖	๓	๐	๐	๔.๓๔	มาก
๑๑	ภาพรวมของการจัดอบรมฯ ในครั้งนี้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน	๑๖	๓๐	๓	๐	๐	๔.๒๖	มาก
๑๒	อาหาร-เครื่องดื่ม มีความเหมาะสมเพียงใด	๑๕	๓๑	๓	๐	๐	๔.๒๔	มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๔๓	มาก
ร้อยละ							๘๘.๖	

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจของโครงการอบรมฯ พบว่าการอบรมในครั้งนี้สามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม และการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ รองลงมาเป็นเป็นเนื้อหาการให้ความรู้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ความพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. จัดฝึกอบรมนอกสถานที่ เช่น วัดผาซ่อนแก้ว
๒. อยากให้มีการอบรมบ่อย ๆ
๓. อยากให้มีการอบรมนอกสถานที่

สรุปแบบสำรวจความต้องการเข้ารับบริการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายการ	จำนวน/คน	ร้อยละ	หมายเหตุ
เพศ			
ชาย			
หญิง	๓๒	๖๕.๓๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๓๔.๖๙	
อายุ	๔๔	๙๘	
ต่ำกว่า ๓๐ ปี			
๓๑-๔๐ ปี	๓	๖.๑๒	
๔๑-๕๐ ปี	๑๕	๓๐.๖๑	
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๘	๓๖.๗๓	
วุฒิการศึกษา	๑๓	๒๖.๕๓	
ต่ำกว่าปริญญาตรี			
ปริญญาตรี	๒๕	๕๑.๐๒	
ปริญญาโท	๑๘	๓๖.๗๓	
ปริญญาเอก	๖	๑๒.๒๔	
สถานภาพการทำงาน	-	-	
ข้าราชการการเมือง			
พนักงานเทศบาล	๘	๑๖.๓๒	
ลูกจ้างประจำ	๑๔	๒๘.๕๗	
พนักงานจ้าง	๕	๑๐.๒๐	
คนงานจ้างเหมาบริการ	๑๕	๓๐.๖๑	
	๗	๑๔.๒๘	

จากตารางส่วนที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๓ โดยสำเร็จการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๒ และดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๑ และจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘