



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม
จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาล	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางกระท่อมมีความเหมาะสมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางกระท่อม	๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้างกำหนดส่วนราชการ	- มีการประชุมประจำเดือน ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- มีคำสั่งมอบหมายงานครบทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๔ โครงการ			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม https://www.bangkrathum.go.th	- ดำเนินการจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม https://www.bangkrathum.go.th และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	- ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า(Career Path) ในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙ ส.ค. ๖๘	๑๐,๐๐๐.-	๘,๘๙๐.-	๑,๑๑๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๔ โครงการ			๑๐,๐๐๐.-	๘,๘๙๐.-	๑,๑๑๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

กลยุทธ์ : การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม ตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	- ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM - Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบ ทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๑๕,๐๐๐	๖๘,๓๕๐	๔๖,๖๕๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	- ดำเนินการให้คำแนะนำบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการจัดทำรายงานผล การฝึกอบรมรายบุคคลของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่นำทำงานด้วยกระบวนการ ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ดำเนินการจัดโครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ “กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการ/พนักงานดีเด่น”	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๕ โครงการ			๑๑๕,๐๐๐	๖๘,๓๕๐	๔๖,๖๕๐		

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
รวมทั้งหมด ๓๘ คน ๓๒ ตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน		กรอบคนครอง	อัตรว่าง	
		เทศบัญญัติ	เงินอุดหนุน		เทศบัญญัติ	เงินอุดหนุน
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐	๐	๑๓	๗	๐
- ประเภทบริหาร	๑	๑	๐	๑	๐	๐
- ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๐	๔	๔	๐
- ประเภทวิชาการ	๖	๖	๐	๔	๒	๐
- ประเภททั่วไป	๕	๕	๐	๔	๑	๐
๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล	๖	๐	๖	๓	๐	๓
- สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๐	๑	๐	๐	๑
- สายงานการสอน	๓	๐	๓	๑	๐	๒
- พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๐	๒	๒	๐	๐
๓. ลูกจ้างประจำ	๕	๕	๐	๕	๐	๐
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๐	๖	๑	๐
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๐	๑๑	๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๔๙	๔๓	๖	๓๘	๘	๓

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวบังอร ยรรยง	ปลัดเทศบาล	
๒	นายมนัส วิจิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นางจันทร์แรม สีหะวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายพนทกรานต์ มีคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางสาววิรญา หลิมศิริวงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวศิริพร ทองสุขดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๗	นายวีระยุทธ หลิมศิริวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๘	ว่าที่ ร.ต.กิตติพงษ์ บุญรักษ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๙	นางฐิติมา แสงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นางกาญจนา จิ๋ว	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
๑๑	จ.ส.ท.วุฒิชัย เนียมจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๒	นายวรรณ วรศรารัฐ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๓	นายธเนศ ฤทธิ์ขานนา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวรรณภา พลาบุญพิริยะกุล	ครู คศ.๑	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน ๕ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางปานิสรา พุ่มอยู่	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นายนิพนธ์ นุชบ้านป่า	พนักงานขับรถยนต์	
๓	นายพงษ์ศิริ แสงวิเศษ	เจ้าพนักงานเทคนิค	
๔	นางอริสสา คำมา	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๕	นางสาวกมล นาคณมิตร	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน ๖ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสมนึก บุญโชติ	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นางสาวพัลลภา พรหมชานา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓	นางลัดดาวัลย์ ทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔	นายอิศวะ เดชเดชา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕	นายเชาวฤทธิ์ อินทรทัศน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๖	นางสาววิจิตรา วิวัฒน์ธนาชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน ๘ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายจิรวุฒิ นันทประภาภรณ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นายเดช คำสังวาลย์	พนักงานขับรถยนต์	
๓	นายสุรชัย สิงห์สลด	พนักงานดับเพลิง	
๔	นายมนัส ชันกสิกรณ์	พนักงานดับเพลิง	
๕	นางสาวคนันท์นี้ คงเทศ	คนงาน	
๖	นายวิโรจน์ โพธิ์ทอง	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	
๗	นายวิชัย สุขะ	คนงานประจำรถขยะ	
๘	นายนิรันทร มินโท	คนงานประจำรถขยะ	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙	นายเสวก ไตรวิวัฒน์	คนงานประจำรถขยะ	
๑๐	นางสุจิตา คงเนียม	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๑	นางสาววนิดา เงินจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	นายสุชิน นงลักษณ์	นักการ	
๑๓	นางสาวสุจิตา สนวนุวัฒน์	ภารโรง	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	<u>การลาออก</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
๒	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๑ ○ ๑ ○
๓	<u>การเสียชีวิต</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
๔	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	○ ○ ○ ○
	รวม	๒

การบรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน/ให้ออก/ย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน/ให้ออก/ย้าย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๓๑ คน แบ่งเป็น

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/สั่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๑๙	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๖ ๐	
๓	<u>ให้ออก</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๖ ๐	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๐ ๐	
	รวม	๓๑	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง คน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				ปีงบประมาณ ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑	ปี ๗๒	ปี ๗๓	ปี ๗๔	ปี ๗๕	ปี ๗๖	ปี ๗๗	ปี ๗๘	ปี ๗๙	ปี ๘๐			
																			เงินเดือน (๑)	เงินปี (๒)	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	-	725,400	168,000	1	1	1	1	1	-	-	-	24,240	24,240	2569	2569	941,880	965,880
2	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	-	483,120	42,000	1	1	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680		556,680	573,360
3	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	-	455,520	18,000	1	1	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480		501,120	516,600
4	เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	-	329,760	-	1	1	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320		356,160	369,480
5	พนักงานขับรถ	-	1	1	-	271,200	-	1	1	1	1	1	-	-	-1	8,880	8,880	0		288,960	0
6	พนักงานขับรถ	-	1	1	-	167,040	-	1	1	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320		180,720	188,040
7	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	-	138,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760		143,520	149,280
8	พนักงานขับรถ	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0		108,000	108,000
9	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	-	1	355,320	-	1	1	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000		379,320	391,320
10	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.ก.	1	1	-	446,520	-	1	1	1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,360		475,440	490,800
11	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	1	1	-	293,760	-	1	1	1	1	1	-	-	-	9,480	9,720	10,080		312,960	323,040
12	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	1	1	-	409,320	-	1	1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200		435,720	448,920

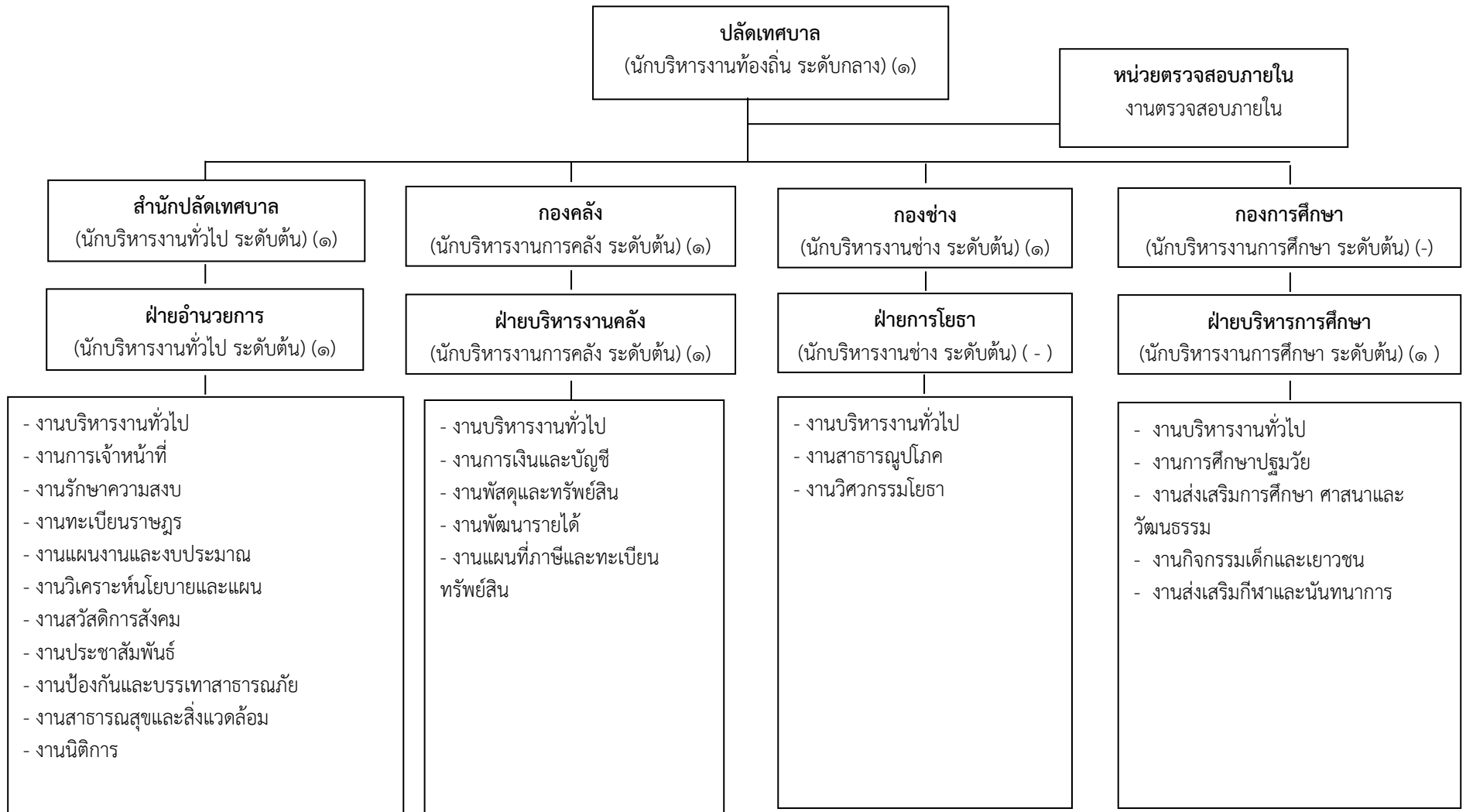
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตราค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				จำนวน(คน) มีค่าจ้าง	เงินเดือน (๑)	เงิน ปกติ (2)	อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม					
							2567	2568	2569		2567	2568	2569	2567	2568	2569			
	งานประชาสัมพันธ์																		
	ลูกจ้างประจำ																		
13	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	1	1	-	232,920	-	1	1	1	-	-	7,560	7,680	9,840	240,480	248,160	258,000	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
14	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	1	1	-	490,800	-	1	1	1	-	-	15,720	16,440	16,920	506,520	522,960	539,880	
15	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	1	1	-	352,080	-	1	1	1	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
16	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
17	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
18	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	งานรักษาความสงบ																		
	ลูกจ้างประจำ																		
19	เจ้าพนักงานเทศกิจ	-	1	1	-	258,000	-	1	1	1	-	-	8,760	9,000	8,760	266,760	275,760	284,520	
	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
20	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	1	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม/ขอใช้บัญชี
	พนักงานจ้างทั่วไป															-	-	-	
21	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
22	คนงานประจำรถขยะ	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
23	คนงานประจำรถขยะ	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
24	คนงานประจำรถขยะ	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	กองคลัง (04)					-	-									-	-	-	
25	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ด้น	1	1	-	468,960	42,000	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ด้น	1	1	-	409,320	18,000	1	1	1	-	-	13,320	13,080	13,200	440,640	453,720	466,920	
	งานการเงินและบัญชี																		
	พนักงานงานการเงิน																		
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	-	178,560	-	1	1	1	-	-	7,200	7,440	7,800	185,760	193,200	201,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ					
				จำนวน(คน) มีคณ.ว่าง	เงินเดือน (๑)	เงิน ปงตน. (2)	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม								
							2567	2568	2569	2567	2568	2569		2567	2568	2569		
	งานผลิตและทรัพย์สิน																	
28	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	-	389,400	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	
	งานพัฒนาระบบ																	
29	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	1	297,900	1	1	1	+1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	-	170,160	1	1	1	-	-	6,840	7,080	7,440	177,000	184,080	191,520	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																	
	ลูกจ้างประจำ																	
31	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	1	1	-	244,320	1	1	1	-	-	7,800	10,440	8,640	252,120	262,560	271,200	
	กองช่าง (05)																	
32	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	-	442,320	1	1	1	-	-	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	
	ฝ่ายการโยธา																	
33	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	1	393,600	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
	งานบริหารงานทั่วไป																	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					-									-			
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	-	158,280	1	1	1	-	-	6,360	6,600	6,960	164,640	171,240	178,200	
	งานสาธารณูปโภค					-									-			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					-									-			
35	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	-	172,200	1	1	1	-	-	6,960	7,200	7,560	179,160	186,360	193,920	
36	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	-	169,080	1	1	1	-	-	6,840	7,080	7,320	175,920	183,000	190,320	
	พนักงานจ้างทั่วไป					-									-			
37	คนงาน	-	1	1	-	108,000	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
	งานวิศวกรรม																	
38	วิศวกรโยธา	ป.ก.	1	1	-	360,240	1	1	1	-	-	15,840	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	50

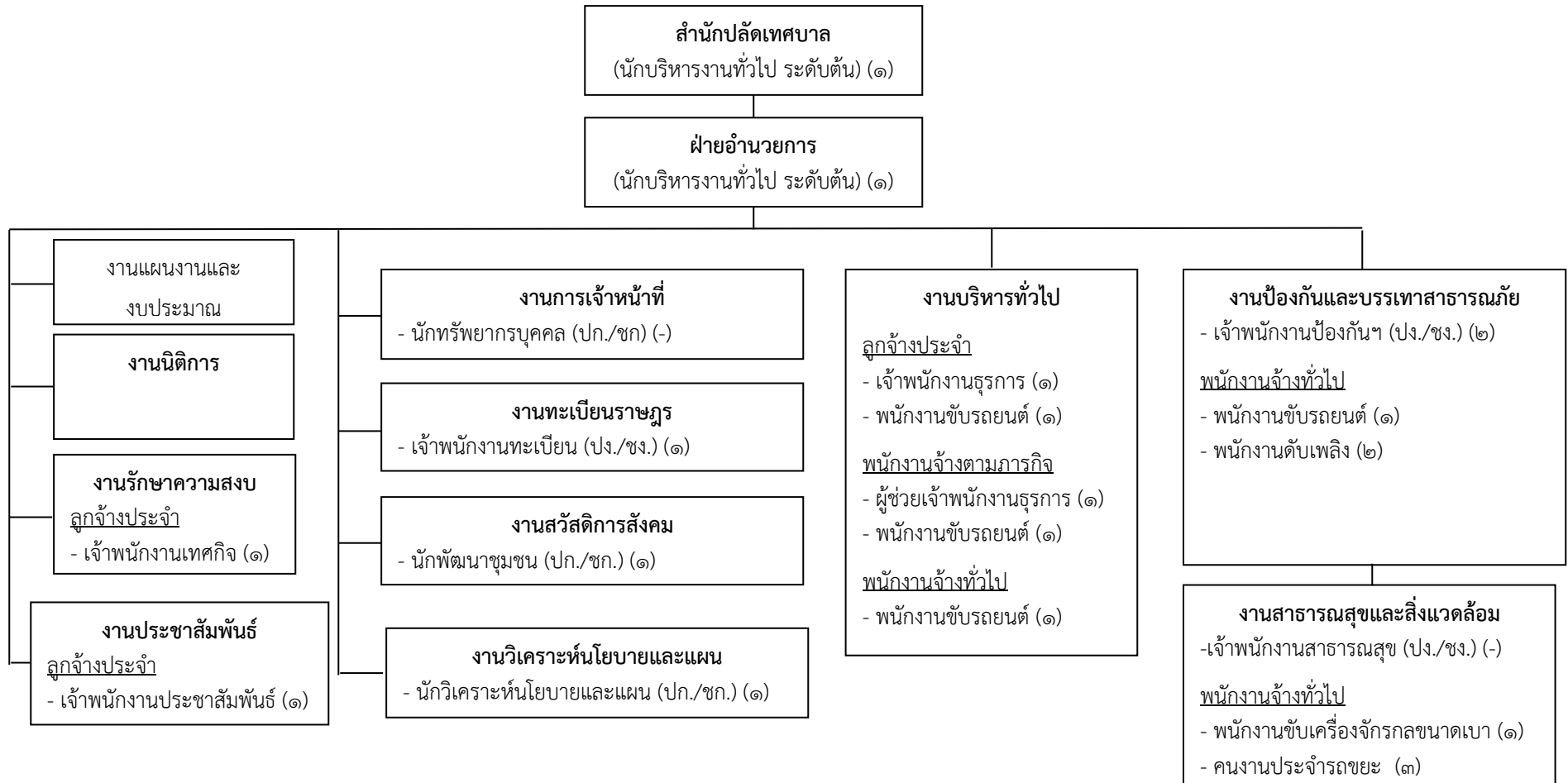
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลัง				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ					
				ตำแหน่งทั้งหมด	ปัจจุบัน		เงิน ปจต. (2)	ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			คน		2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569								
					เงินเดือน (๑)	เงิน ปจต. (๒)		ปี	2568	2569	เพิ่ม/ลด																		
												มีคป. ว่าง																	
	กองการศึกษา (08)																												
39	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	1	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม								
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																												
40	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	1	1	-	442,320	18,000	1	1	1	-	-	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																												
41	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-	1	-	-	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม								
42	ครู		1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุนฯ								
43	ครู		1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุนฯ								
44	ครูผู้ช่วย		1	-	1	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม/ขอใช้บัญชี								
	พนักงานจ้างทั่วไป					-	-											0											
45	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุนฯ								
46	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุนฯ								
47	ภารโรง	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000									
48	นักการ	-	1	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000									
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																												
49	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท/ชก.	1	-	1	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม									
	รวม (5)		49	41	8	11,940,240	408,000	49	49	48	+2	0	-1	357,720	370,440	369,240	12,705,960	13,076,400	13,156,680										
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 10%																													
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																													
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567																													
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																													

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก

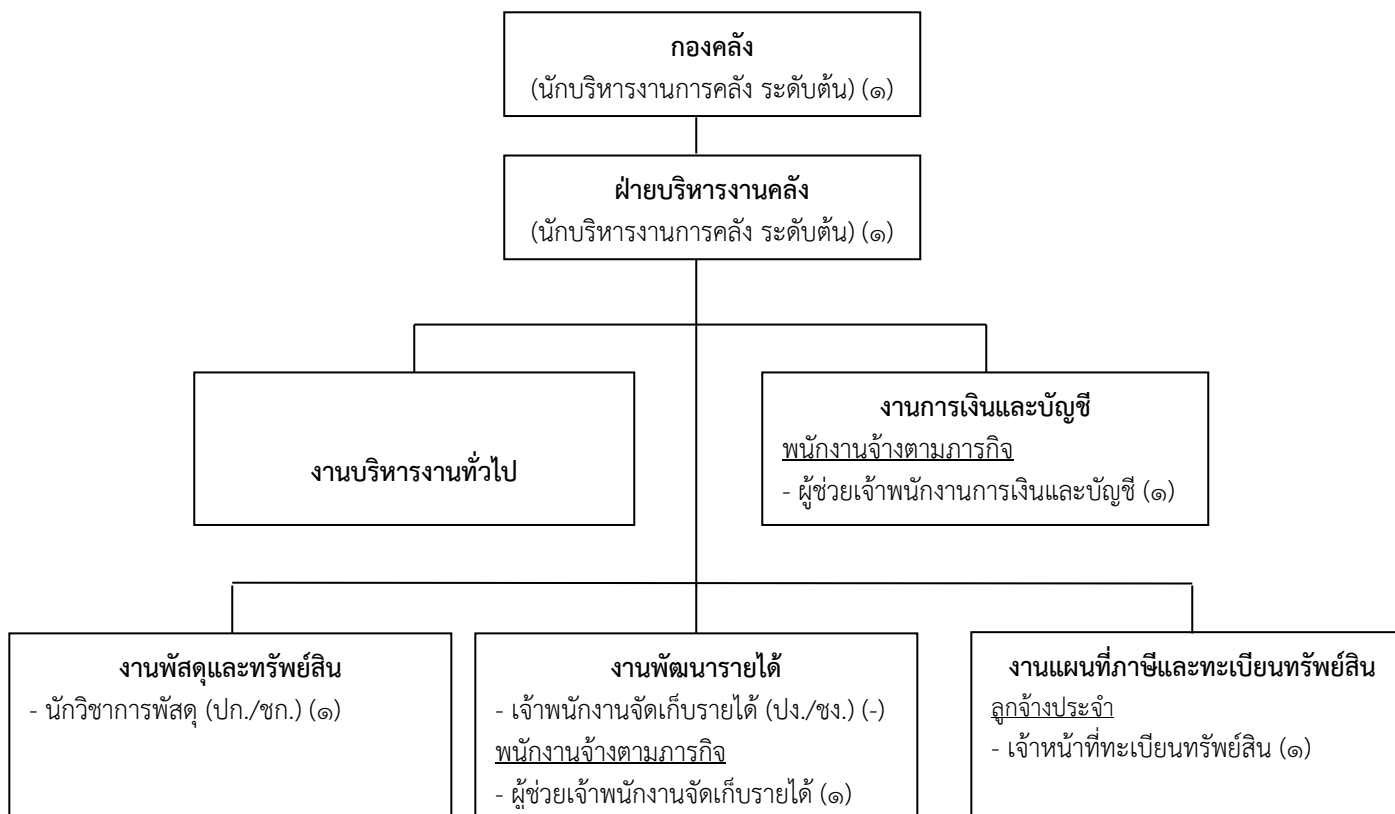


โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



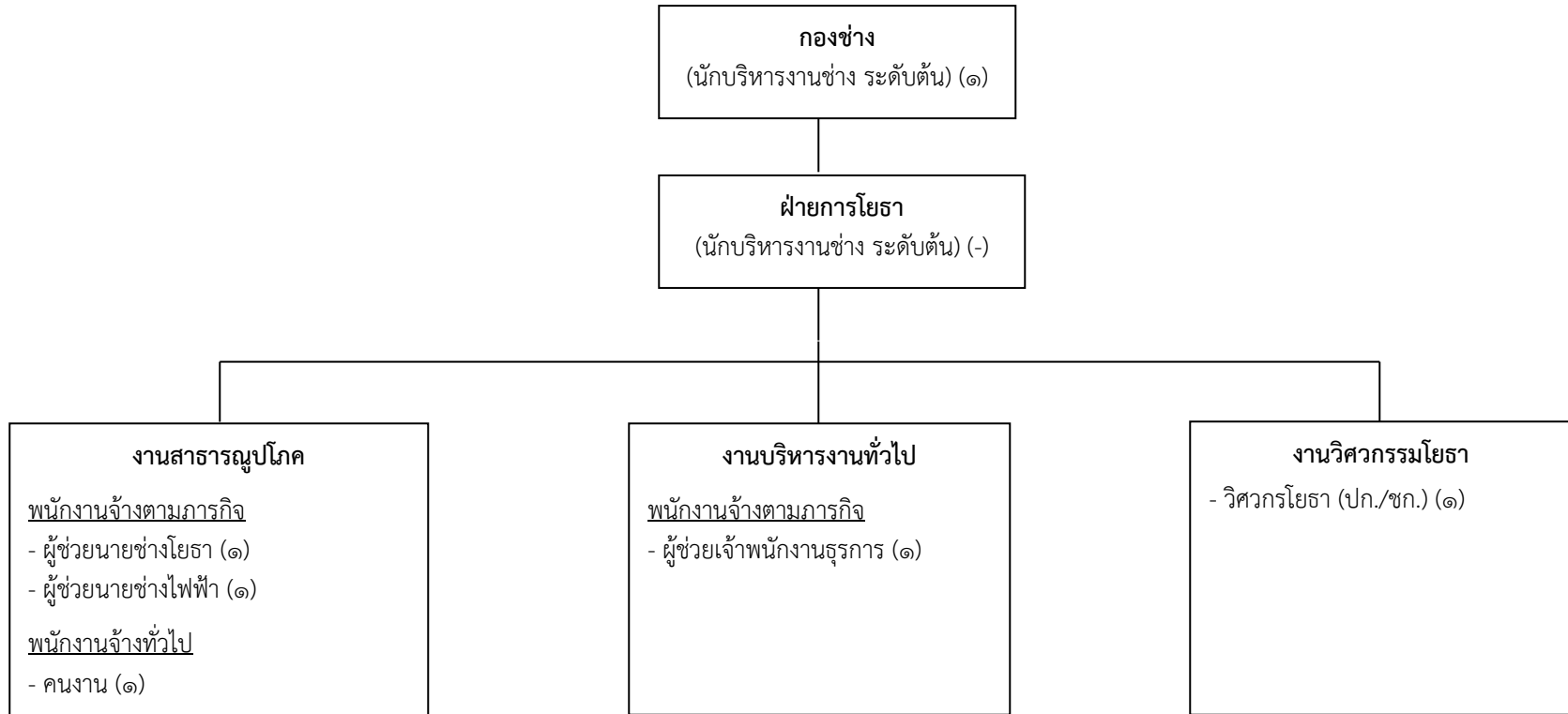
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
												ทั่วไป	ภารกิจ	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	๓	-	๔	๘	๒	๒๑

โครงสร้างของกองคลัง

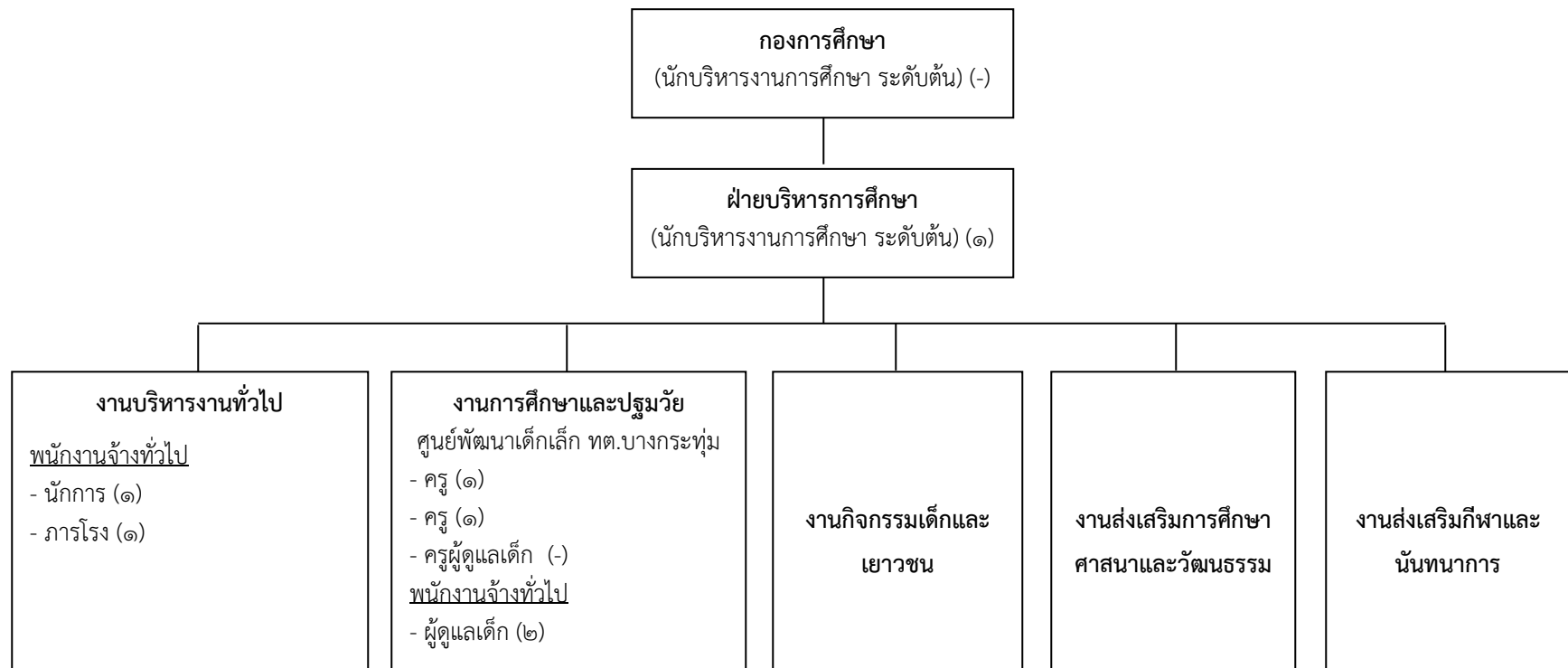


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๒	๖

โครงสร้างของกองช่าง

[illegible]

โครงสร้างของกองการศึกษา



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๓

ครู

ระดับ	คศ.๕	คศ.๔	คศ.๓	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
								ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	-	-	๑	-	๑	-	-	๒	-	๔

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

งานตรวจสอบภายใน

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (-)

[illegible]

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน ๑๐ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม กำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาวบังอร ยรรยง	ปลัดเทศบาล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แนวทางปฏิบัติการบริหารงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด พิษณุโลก	สส.จ.พิษณุโลก	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	นางจันทร์แรม สีหะวงษ์	ผู้อำนวยการ กองคลัง	หลักสูตร เทคนิคการจัดทำงบกระทบยอดเงินฝาก งบการเงินประจำเดือนให้เป็นปัจจุบันและการ ควบคุมงบประมาณ ด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ กรณี ระบบ New - elaas ปิดปรับปรุงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อ เข้าสู่การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แนวทางปฏิบัติการบริหารงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก	สส.จ.พิษณุโลก	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓	นายนนทกรานต์ มีคำ	ผู้อำนวยการ กองช่าง	สัมมนาให้ความรู้ในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง อาคารที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานอาคาร ด้านพลังงานให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาต ก่อสร้างอาคาร	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิษณุโลก	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ ของอปท.ในเขตจังหวัดพิษณุโลกประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๔	นางสาววีรญา หลิมศิริวงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๘
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ ของอปท.ในเขตจังหวัดพิษณุโลกประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๕	นางฐิติมา แสงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางปฏิบัติการบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก	สสจ.พิษณุโลก	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖	นายวีระยุทธ หลิมศิริวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ ของอปท.ในเขตจังหวัดพิษณุโลกประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๗	ว่าที่ ร.ต.กิตติพงษ์ บุญรักษ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษาและซ่อมแซมถนนด้วยผลิตภัณฑ์แอสฟัลต์	แขวงทางหลวงชนบทพิษณุโลก	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘	นายวรรณ วีรศรารุธ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	โครงการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ๒๕๖๘	บริษัท น้ำตาลพิษณุโลก จำกัด	๒๖ เมษายน ๒๕๖๘

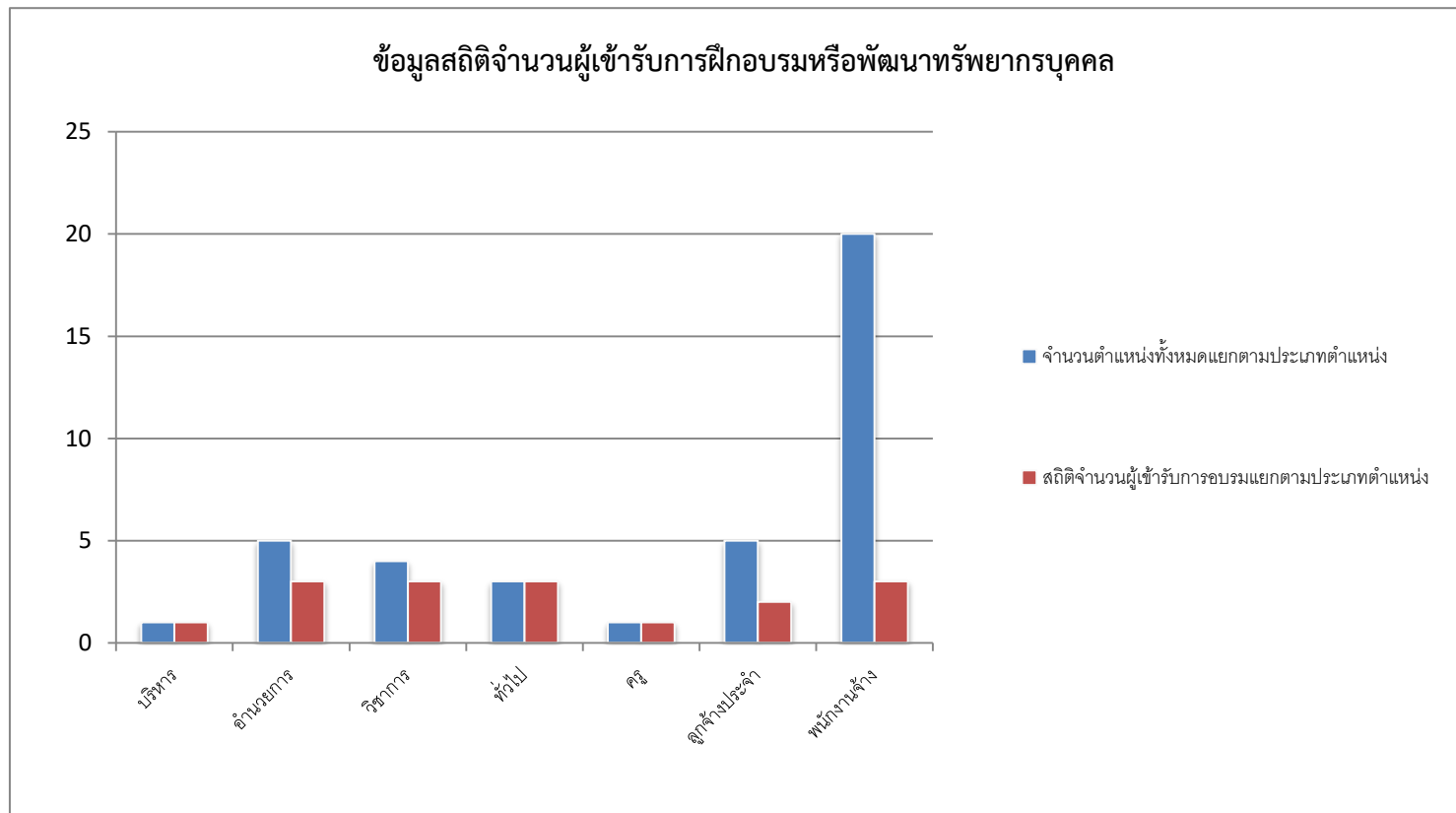
๙	จำสืบทุฒิชัย เนียมจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัยชำนาญ งาน	โครงการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ๒๕๖๘	บริษัท น้ำตาลพิษณุโลก จำกัด	๒๖ เมษายน ๒๕๖๘
๑๐	นายธนศ ฤทธิ์ชานา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน	หลักสูตร เทคนิคการจัดทำงบกระทบยอดเงินฝาก งบการเงินประจำเดือนให้เป็นปัจจุบันและการ ควบคุมงบประมาณ ด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ กรณี ระบบ New - elaas ปิดปรับปรุงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อ เข้าสู่การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๑	นางวรรณภา พลาบุญพิริยะกุล	ครู คศ.๑	ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นักจัดการความ ปลอดภัยในเด็ก EP.๑๑ และผ่านการทดสอบภาค ทฤษฎี เรื่อง “ของขวัญสำหรับเด็ก : สร้างทักษะ สมอง EF”	มหาวิทยาลัยมหิดล	๕ มกราคม ๒๕๖๘
			ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นเด็ก ปฐมวัย ครั้งที่ ๔๙ ในหัวข้อ “PM ๒.๕ ฝุ่นจิ๋วตัวร้าย อันตรายสำหรับเด็ก”	มหาวิทยาลัยมหิดล	๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม มีลูกจ้างประจำ ๒ คน จำนวน ๒ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่
เทศบาลตำบลบางกระพุ่มกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑.	นายพงษ์ศิริ แสงวิเศษ	เจ้าพนักงานเทศกิจ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	สธ.จ.พิษณุโลก	๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นางอริสสา คำมา	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	อบรมยกระดับเครือข่ายท่องเที่ยวเพื่อพัฒนา ต้นทุนทางการท่องเที่ยวจังหวัดพิษณุโลกให้เกิด มูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างสร้างสรรค์ “รู้จัก SoFt Power : ดันจุดแข็งให้เป็นจุดขาย สร้าง ตลาดออนไลน์ด้านการท่องเที่ยว”	กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีพนักงานจ้าง ๓ คน จำนวน ๓ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาล
ตำบลบางกระทุ่มกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาววิจิตรา วิวัฒน์ธนาฒย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นางสาวพัลลภา พรมชานา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	หลักสูตร เทคนิคการจัดทำงบกระทบยอดเงิน ฝาก งบการเงินประจำเดือนให้เป็นปัจจุบันและ การควบคุมงบประมาณ ด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ กรณีระบบ New - elaas ปิด ปรับปรุงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อเข้าสู่การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นายสุรชัย สิงห์สลุต	พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ๒๕๖๘	บริษัท น้ำตาล พิษณุโลก จำกัด	๒๖ เมษายน ๒๕๖๘



ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ในด้านการบรรจุแต่งตั้งและการสรรหาพนักงานเทศบาล ประเภทสายงานบริหาร สายงานวิชาการ สายงานทั่วไป ที่มีตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน มีผู้ผ่านการสอบ สรรหาจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการทำงานให้แผนงาน/โครงการ หรือนโยบายของเทศบาลมีประสิทธิภาพที่มากยิ่งขึ้น
๓. พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน