



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม
จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลบางกระท่อม อำเภอบางกระท่อม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาล	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบางกระท่อมมีความเหมาะสมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางกระท่อม	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้างกำหนดส่วนราชการ	- มีการประชุมประจำเดือน ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- มีคำสั่งมอบหมายงานครบทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๔ โครงการ			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม https://www.bangkrathum.go.th	- ดำเนินการจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม https://www.bangkrathum.go.th และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	- ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า(Career Path) ในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ พ.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗ ส.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐.-	๓,๔๕๐.-	๖๕๕๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๔ โครงการ			๑๐,๐๐๐.-	๓,๔๕๐.-	๖๕๕๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

กลยุทธ์ : การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม ตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๒	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	- ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM - Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๓	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบ ทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๙๐,๐๐๐	๓๒,๙๐๐	๕๗,๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	
๔	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	- ดำเนินการให้คำแนะนำบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการจัดทำรายงานผล การฝึกอบรมรายบุคคลของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่นำทำงานด้วยกระบวนการ ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดโครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ “กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการ/พนักงานดีเด่น”	๑ ต.ค. ๖๖ ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรรณการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	
	รวม ๕ โครงการ			๙๐,๐๐๐	๓๒,๙๐๐	๕๗,๑๐๐		

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
รวมทั้งหมด ๓๙ คน ๓๒ ตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวบังอร ยรรยง	ปลัดเทศบาล	
๒	นายธนโชติ มีขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางสาวเฉลียว โฉมงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางสาวกัลยา อัดชู	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๕	นางสาววิรญา หลิมศิริวงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวศรีสุนันท์ จรัสแจ้งธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๗	นางสาวศิริพร ทองสุคติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นายวีระยุทธ หลิมศิริวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๙	ว่าที่ ร.ต.กิตติพงษ์ บุญรักษ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๑๐	นางจิตติมา แสงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๑	นางกาญจนา จิ๋ว	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
๑๒	จ.ส.ท.วุฒิชัย เนียมจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๓	นายวรรณัน วัชรธราวุธ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวรรณภา พลาบุญพิริยะกุล	ครู คศ.๑	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน ๕ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางปณิสรา พุ่มอยู่	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นายนิพนธ์ นุชบ้านป่า	พนักงานขับรถยนต์	
๓	นายพงษ์ศิริ แสงวิเศษ	เจ้าพนักงานเทศกิจ	
๔	นางอริสสา คำมา	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๕	นางสาวกมณ นาคณมิตร	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ๖ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสมนึก บุญโชติ	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นางสาวพัลลภา พรหมชานา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓	นางลัดดาวัลย์ ทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔	นายอิศวะ เดชเดชา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕	นายเชาวฤทธิ์ อินทรทัศน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๖	นางสาวอรุณช ถาวรกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นางสาววิจิตรา วิวัฒน์ธนาชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน ๘ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายจิรวัฒน์ นันทประภาภรณ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นายเดช คำสังวาลย์	พนักงานขับรถยนต์	
๓	นายสุรชัย สิงห์สลด	พนักงานดับเพลิง	
๔	นายมนัส ชั่นกสิกรณ์	พนักงานดับเพลิง	
๕	นายบุญยืน เผือกเขียว	คนงาน	
๖	นายวิโรจน์ โพธิ์ทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๗	นายจิราวัฒน์ รองแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	
๘	นายนิรันทร มินโท	คนงานประจำรถขยะ	
๙	นายเสวก ไตรวิวัฒน์	คนงานประจำรถขยะ	
๑๐	นางสุจิตา คงเนียม	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๑	นางสาววนิดา เงินจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	นายปรีชา วัตแจ้ง	นักการ	
๑๓	นางสาวสุจิตรา สนวนุวัฒน์	ภารโรง	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	<u>การลาออก</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๐ ๐
๒	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๑ ๐ ๐ ๐
๓	<u>การเสียชีวิต</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๐ ๐
๔	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๐ ๐
	รวม	๑

การบรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน/ให้อโอน/ย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบางกระพุ่ม ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน/ให้อโอน/ย้าย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๒๒ คน แบ่งเป็น

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/สั่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	๐ ๐ ๒๐	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๐ ๐	
๓	<u>ให้อโอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๑ ๑	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๐ ๐	
	รวม	๒๒	

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ คน ๑๒ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาลตำบลบางกระทุ่มกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาวบังอร ยรรยง	ปลัดเทศบาล	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนธนาคารขยะ (Recyclable Waste Bank) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ ม.ค. ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สธ.จ.พิษณุโลก	๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์พิษณุโลก
๒	นางสาวเฉลียว โฉมงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๖ - ๒๗ พ.ย. ๖๖ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สธ.จ.พิษณุโลก	๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์พิษณุโลก
๓	นายธนโชติ มีขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรน้ำในจังหวัดพิษณุโลก	อำเภอบางกระทุ่ม	๑๖ ม.ค. ๖๗ ศูนย์ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำอำเภอบางกระทุ่ม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
			สัมมนาการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	สำนักพลังงานจังหวัดพิษณุโลก	๒๓ ส.ค. ๖๗ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๘
๔	นางสาวศรีสุนันท์ จรัสแจ้งธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
๕	นางสาววีรญา หลิมศิริวงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ	๖ - ๘ พ.ค. ๖๗ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กทม.
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สธ.จ.พิษณุโลก	๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์พิษณุโลก
			โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์พิษณุโลก
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่น ๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ - ๑ กันยายน ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
๖	นางสาวกัลยา อัดชู	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่น ๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๖ - ๘ ก.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์พิษณุโลก
๗	นายวีระยุทธ หลิมศิริวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๘	นางฐิติมา แสงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๖ – ๒๗ พ.ย. ๖๖ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า จ.พิษณุโลก
			โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สธ.จ.พิษณุโลก	๑๘ – ๑๙ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์แกรนด์ พิษณุโลก
๙	นางสาวศิริพร ทองสุคติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ มี.ค. ๖๗ โรงแรมเมย์ฟราวเวอร์ จ.พิษณุโลก
๑๐	ว่าที่ ร.ต.กิตติพงษ์ บุญรักษ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรน้ำในจังหวัดพิษณุโลก	อำเภอบางกระทุ่ม	๑๖ ม.ค. ๖๗ ศูนย์ประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นประจำอำเภอ บางกระทุ่ม
			การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๕ มี.ค. ๖๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
๑๑	นายวรณัน วรศรารัฐ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ฝึกอบรมทบทวนความรู้การตอบโต้เหตุเพลิงไหม้ให้กับพนักงานแผนกหม้อไอน้ำ แผนกยานยนต์ และทีมดับเพลิงประจำโรงงาน	บริษัทน้ำตาลพิษณุโลก จำกัด	๘ ธ.ค. ๖๖ บริษัทน้ำตาลพิษณุโลก จำกัด
			อบรมและฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยป้องกันอัคคีภัย อพยพหนีไฟและเหตุการณ์ฉุกเฉิน	โรงเรียนวัดบึงลำ	๒๗ ก.พ. ๖๗ โรงเรียนวัดบึงลำ
			อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โรงพยาบาลบางกระทุ่ม	๒๙ ก.พ. ๖๗ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม
			โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับกลไกการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒ - ๔ ส.ค. ๖๗ โรงแรมเมอร์เคียวเชียงใหม่

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๒	จำลองโทวุฒิชัย เนียมจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการข้อมูล ทรัพยากรน้ำในจังหวัดพิษณุโลก	อำเภอบางกระทุ่ม	๑๖ ม.ค. ๖๗ ศูนย์ประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นประจำอำเภอ บางกระทุ่ม

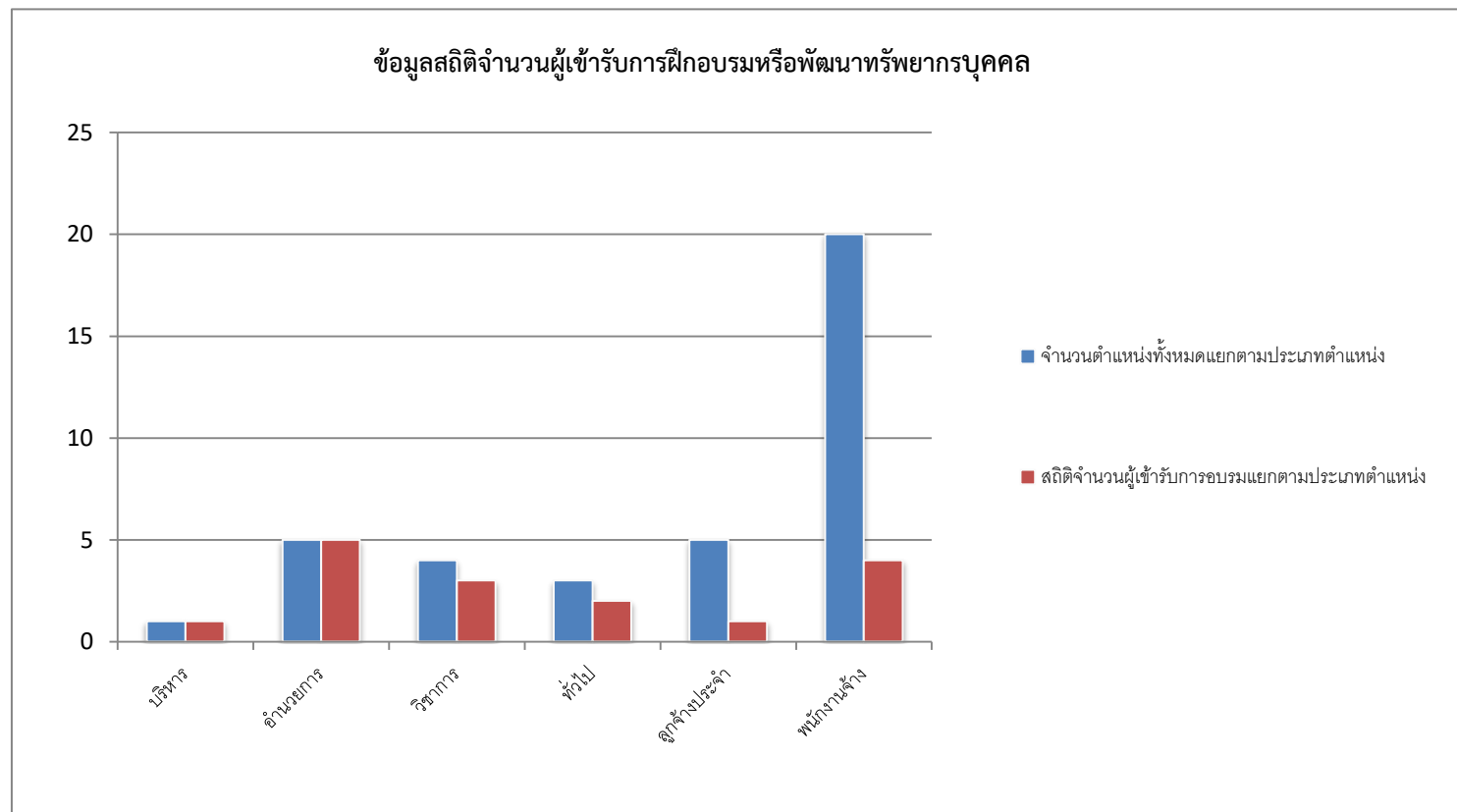
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีลูกจ้างประจำ ๑ คน จำนวน ๑ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่
เทศบาลตำบลบางกระทุ่มกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑.	นายพงษ์ศิริ แสงวิเศษ	เจ้าพนักงานเทคนิค	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนธนาคารขยะ (Recyclable Waste Bank) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สธ.จ.พิษณุโลก	๒๓ ม.ค. ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบางกระทุ่ม มีพนักงานจ้าง ๔ คน จำนวน ๓ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาล
ตำบลบางกระทุ่มกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาววิจิตรา วิวัฒน์ธนาถย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานกองทุน บำเหน็จบำนาญ	๖ - ๘ พ.ค. ๖๗ โรงแรมเล็กซานเดอร์ กทม.
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่น ๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ - ๑ กันยายน ๖๗ โรงแรมท็อปแลนด์พลาซ่า
๒	นายสุรัชย์ สิงห์สลุต	พนักงานดับเพลิง	ฝึกอบรมทบทวนความรู้การตอบโต้เหตุเพลิงไหม้ให้กับ พนักงานแผนกหม้อไอน้ำ แผนกยานยนต์ และทีม ดับเพลิงประจำโรงงาน	บริษัทน้ำตาลพิษณุโลก จำกัด	๘ ธ.ค. ๖๖ บริษัทน้ำตาลพิษณุโลก จำกัด
			อบรมและฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันอัคคีภัย อพยพหนีไฟและเหตุการณ์ฉุกเฉิน	โรงเรียนวัดบึงลำ	๒๗ ก.พ. ๖๗ โรงเรียนวัดบึงลำ
			อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	โรงพยาบาลบางกระทุ่ม	๒๙ ก.พ. ๖๗ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๓	นายเดช คำสังวาลย์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรน้ำในจังหวัดพิษณุโลก	อำเภอบางกระทุ่ม	๑๖ ม.ค. ๖๗ ศูนย์ประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นประจำอำเภอบาง กระทุ่ม
๔	นายจิรวัฒน์ นันทประภากรณ์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ - ๕ ก.ค. ๖๗ สวนนงนุชพัทยา ชลบุรี



ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ในด้านการบรรจุแต่งตั้งและการสรรหาพนักงานเทศบาล ประเภทสายงานบริหาร สายงานวิชาการ สายงานทั่วไป ที่มีตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน มีผู้ผ่านการสอบ สรรหาจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการทำงานให้แผนงาน/โครงการ หรือนโยบายของเทศบาลมีประสิทธิภาพที่มากยิ่งขึ้น

๓. พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน